

# ご安全にニュース

平成30年 夏号

編集・発行 倭辻安全サービスセンター  
創刊 1980年(昭和55年)年4回 春、夏、秋、冬

facebook (会社) [facebook.com/tsujianzen](https://facebook.com/tsujianzen)  
facebook (個人) [facebook.com/taro.tsuji2](https://facebook.com/taro.tsuji2)  
Ameba (ブログ) [ameblo.jp/anzenya/](https://ameblo.jp/anzenya/)  
twitter (ツイッター) [twitter.com/tsujianzen](https://twitter.com/tsujianzen)

①	熱中症、脳梗塞の予防と対策
②	コミュニケーションの開発研修 話し合って・考え合って・気付き合う
③	作業現場で話す 外国語 日本人が 外国語で話す時代
④	ご安全にニュース 正早安楽 安全大会の意味と価値
⑤	労災かくしをしない、させない、されない会社 書類送検、予防と防衛
⑥	変化、進化する会社紹介 「会社の管理 今まで 大丈夫ですか」 クラウド型 現場管理システム スマゆび
⑦	(株)辻安全サービスセンター紹介 (平成30年3月)



平成30年 年間標語  
中央労働災害防止協会

- 健康づくりは自己責任。
- 体調管理は会社責任。

# 熱中症

ご安全にニュース 『夏・特集』

# 予防

## 症状の特徴

对策·处置

- ① 睡眠時間を充分とる  
(最低5~6時間)
  - ② アルコールは、ほどほどに  
(飲んだ後8~10時間残す)
  - ③ 気分が悪くなったら早目に
  - ④ 水と塩分は早目に飲む
  - ⑤ 休憩は1時間に1回とる  
(夏場基準)
  - ⑥ 着替えを用意する
  - ⑦ 保険証を用意する
  - ⑧ 始業前の血圧を確認する
  - ⑨ アルコールチェックを行う  
(アルコール検知器)

- ①めまい、吐き気がでる  
(墜落の危険)
  - ②手や足が固まる、しびれる  
(転倒の危険)
  - ③汗が出なくなる  
(生命の危険)

\*車の場合  
ラジエーターのオーバーヒート状態

# 危険の目安！

照度+湿度=100以上

例  $38^\circ + 62\% = 100$  危

※気象庁発表に  
5~10°Cプラスする



株式  
会社

**土安全サービスセンター**  
〒490-1402 愛知県弥富市五斗山2-8-1  
TEL(0567)52-2755 FAX(0567)52-2757

## ***Human Potential Movement***

安全協議会のプランニングから目標達成まで  
安全用品・保護具・標識・防火機材の開発

セラービスセンター  
02 愛知県弥富市五斗山2-8-1  
(0567)52-3755 FAX(0567)52-3757

## 6) 責任。

- ①涼しい所で休ませる、身体を冷やす  
(必ず仲間が一緒にいて様子を見守る)
- ②病院に連れて行く 同行する。  
(自宅に戻ってからの様子を確かめよ)
- ③救急車を呼ぶ  
(会社、家族に連絡する) 責任。

\* 担当者は状況を会社の責任者に報告する

必発症したら、……  
必休憩させたら、……  
絶対ひとりにしない!!  
意識を見守る!!

# 安全が第一 健康が第一

暑い夏場に多い。

現在増加中!

知らないとキケンな

# 脳梗塞

ある日突然、襲ってくる脳梗塞。「私には関係ない」と思っていませんか?

脳梗塞の危険は身近に潜んでいます。まずは、基礎知識を知ることから始めましょう。

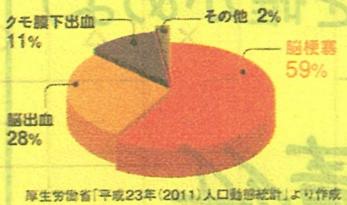
50才からご用心!  
血圧測定ご自己がんり。

ご存知ですか?

## 「脳梗塞」Q&A

脳卒中の大部分は“脳梗塞”

脳卒中はがん・心臓病・肺炎に次いで日本人の死因第4位となっており、脳梗塞は脳卒中による死亡の約6割を占めています。



脳梗塞  
脳栓(血のかたまり)ができる脳の血管がふさがれ、酸素や栄養が届かなくなり、脳細胞が死んでしまう病気です。

脳出血  
脳の中の細い血管が破裂して出血します。脳の細い血管が破裂されると、脳細胞が壊れます。

クモ膜下出血  
クモ膜と軟膜の間の動脈瘤が破裂し、あふれた血液が脳全体を圧迫します。

心原性脳塞栓症は重度障害に陥りやすい

心原性脳塞栓症は脳の大い血管が詰まってしまうため、血流が滞る梗塞範囲が広く、重症化しやすい傾向にあります。



ラクナ梗塞  
脳内部の深い部分を通る細い血管が詰まつて起こる直径15mm以下の梗塞。日本人に最も多いタイプ。

アテローム血栓性脳梗塞

頸動脈や頭蓋内の太い血管がアテローム硬化を起こして狭くなり、そこに血栓ができる血管を詰めます。

心原性脳塞栓症

主に心房細動によって心臓内でできた血栓が血流によって脳まで運ばれ、脳の血管を詰めます。

再発リスクが高い  
心原性脳塞栓症

特に心房細動のある人は再発リスクが高くなるといわれています。再発を防ぐには生涯に渡り予防薬の服用が必要です。

10年間の累積再発率(病型別)	
ラクナ梗塞	46.8%
アテローム血栓性脳梗塞	46.9%
心原性脳塞栓症	75.2%

久山町の疫学調査 10年間の追跡



3時間以内に治療を!!

## 職場の熱中症対策

暑さ指数(WBGT値)をチェック、必要に応じて作業計画の変更を!

「環境省熱中症予防情報」などのパソコンサイトでも情報を収集。

### ■常備するもの

(送風機)エアコン、うちわ、扇風機、霧吹き

(冷却材)アイスパック、氷、氷のう

(食品)熱中症対策の飴、飲料

※味噌汁、梅干しも熱中症対策に効果大



### ■水分と塩分の補給で予防

#### スポーツドリンク

カロリーが高く、必要な電解質、塩分、カリウムは低め

#### ジュース

糖分、カリウムがとくに多い

#### 経口補水液

カロリー、糖分は低めで、必要な電解質などの補給に有利!

\*持病のある人は塩分、糖分のとり過ぎに注意

水分補給にならない飲料は、水道水、お茶、コーヒー、ビール、アルコール類!

クールパンダナ・ベスト、首すじを冷やすグッズ、通気性、吸湿性のよい衣類を。屋内下着を取り替えるのも効果的

新規入場者はコミュニケーションがとれていない場合もあるので、職場全体で見守り、周囲の人も積極的に「声かけ」で気を配ろう。

## 早めの自己申告

熱中症にならないために

自分の体調は管理しているつもりでも…、高温多湿の環境にはかないません。

ノドが乾く前に水分・塩分補給を!

寝不足、二日酔い、疲れ、ありませんか?

早めに自己申告を。



## 部下を守る

被災者を出さない職場作り

頻繁に巡視し、部下の顔色、言動、仕草をチェック、休息時間の調整で、先手の熱中症対策! 自覚症状の有無に関わらず水分・塩分を定期的に飲ませてください。

新規入場者はコミュニケーションがとれていない場合もあるので、職場全体で見守り、周囲の人も積極的に「声かけ」で気を配ろう。

初日～3日目くらいまでが要注意!

## 安全が第一

## だんだんと暑さに慣れましょう

計画的に、カラダを暑さに慣れさせてください(熱への順化期間をとる)。

※例: 作業者が暑さに慣れない(順化していない)状態から、7日以上かけて熱へあたる時間を次第に長くします。中断すると、3~4週間後には完全に順化がなくなります。

### 熱中症の死者数 平成21年～平成23年(厚生労働省)



## 熱中症を見過ごさない!

### 熱中症が危険なのは、症状の進行が早いこと。

本人は「ちょっと気分が悪い」「少し体調が悪い」と思っているあいだに、症状が進むことも…

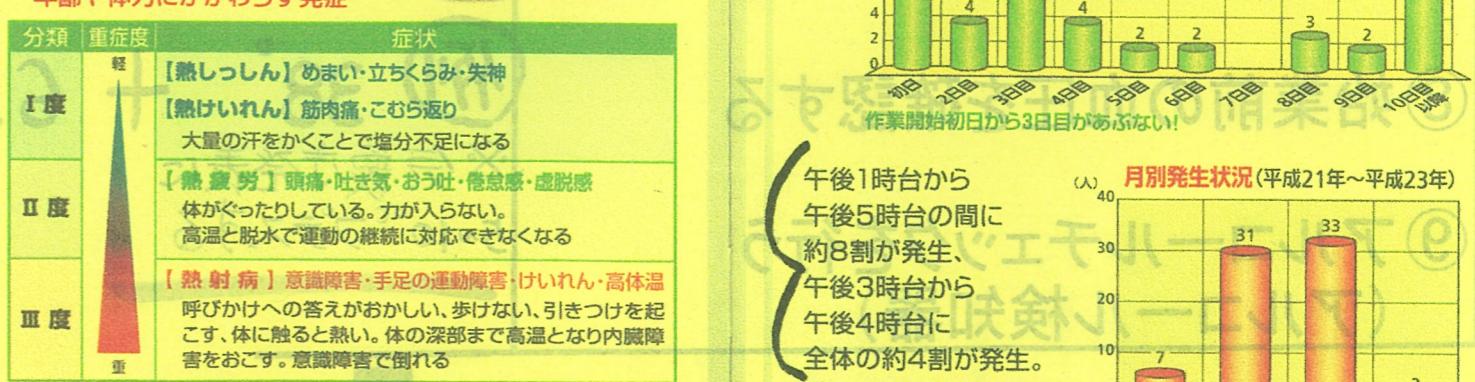
#### ●熱中症とは

・高温、多湿の中で起きる様々な体の不調

・高温環境下で、体の水分や塩分(ナトリウムなど)のバランスが崩れたり、体内の調整機能が破綻して、発症する障害の総称。災害事例では年齢や体力にかかわらず発症

●熱中症の死亡者数 平成21年～平成23年(厚生労働省)

作業開始からの日数別発生状況(平成21年～平成23年)



死に至ることもありますが、適切な予防と応急処置で救命できます。

再発リスクが高い  
心原性脳塞栓症

特に心房細動のある人は再発リスクが高くなるといわれています。再発を防ぐには生涯に渡り予防薬の服用が必要です。

10年間の累積再発率(病型別)	
ラクナ梗塞	46.8%
アテローム	46.9%
心原性脳塞栓症	75.2%

久山町の疫学調査 10年間の追跡



3時間以内に治療を!!



## コミュニケーション脳力の発見

### (1) 自己認識

自分は誰? 自分のことを「人間」としてどうみているのか? 自分は何に価値をおいて何を信じているのか? 「自分」の認証、特にプラスの自己認証を持っていることが他の人のコミュニケーションに大きな影響を与える。そして大切なことは、自分の自己認識と他人との認識にズレが少ないことが重要である。

### (2) 積極的傾聴

コトバだけを聞くのではなく、相手の言葉の奥にある意味、相手の感情気持ちを積極的に聴くことが大切である。積極的傾聴は、対人関係をつくり、深めていくのに最も基本的・効果的な行為である。

### (3) 自己開示

自分の考え、気持ちを正直に打ち明けることが健康な人格を成長させる。自分を開くことは自分を積極的に活かすことであり、同時に他人の心を開いていく相互的な関係にある。

### (4) 効果的表現

表現しないで分かってもらいたいと思うのは、わがままであり、甘えである。効果的に伝える人とは、必要なことをわかりやすく、正確に、正直に感じよく表現できることをいう。

### (5) 感情コントロール

効果的コミュニケーションはコトバのやりとりだけではなく、感情気持ちに応えること。怒りの感情を心の中に抑え込んではしまうのは好ましくない。またその感情は爆発させるものでもなく、率直な気持ちを冷静に表現できるとよい。相手の感情に耳を傾け自分自身の感情を建設的に表現していく努力が対人関係をつくり、心の交流を深め、共感の達成感につながる。

以上の要素が調和・統合されて、効果的なコミュニケーションが維持向上し豊かな人間関係がつくられ深められます。



## コミュニケーションの開発 人間関係は自分関係

社員研修のプログラムと目的 (120分)

### 目的

- 所長のリーダーシップ、コミュニケーションの醸成
- 営業技術、取引先との営業力を強化
- 18~26才 交通事故
- 先輩社員の指導力の推進

### 目標

- ① 営業力  
② 安全ドライバー  
③ チームプレー

お客様とのコミュニケーション開発。  
不注意、不安全行動の原因、真因。  
外部業者 80点のチームワーク。

### プログラム

- 所長あいさつ
- (株)辻安全サービスセンター
- グループ討議
- 自己診断
- DVD研修

研修の目的と目標  
「エゴグラム」実習  
目標①②③の技術  
安全ドライバーの意識と行動  
・フォークリフトの危険予知 (8分)  
・スマホのながら運転分析 (19分)

みんなでつくる 安心・安全・信頼職場  
職場に人の和、無災害の輪 みんなでやろうほめ探し  
職長教育、交通災害予防研修、KYリーダー研修  
法定特別教育、リスクアセスメント実習、メンタルトレーニング

安全協議会の設立・計画・運営の指導  
社員研修・安全教育・安全大会の指導  
(株)辻安全サービスセンター  
代表取締役社長 辻 太朗  
所長 辻 宏夫

TEL 0567-52-3755  
FAX 0567-52-3757  
E-mail : t-anzen@abelia.ocn.ne.jp

ご安全に



Human Potential Movement  
安全協議会のブランディングから目標達成まで  
安全用品・保護具・標識・防火機材の開発  
会員会社 辻安全サービスセンター  
TEL 0567-1402 愛知県弥富市五斗山2-8-1  
TEL (0567)52-3755 FAX (0567)52-3757

安全顧問  
(株)辻安全サービスセンター  
所長 辻 宏夫

理念

- ・働く人の命を、守る。
- ・労災死亡事故を、ゼロにする。
- ・安全リーダーを、応援する。

# ご安全にニュース



Human Potential Movement  
安全協議会のプランニングから目標達成まで  
安全用品・保護具・標識・防火機材の開発  
株式会社辻安全サービスセンター  
〒490-1402 愛知県弥富市五斗山2-8-1  
TEL(0567)52-3755 FAX(0567)52-3757

## ONE WORLD ONE PEOPLE 世界のことば

国名	ご安全に be careful	安全第一 Safety First	ありがとう Thank you																
インドネシア (インドネシア語)	HATI HATI (LAH) ハティ ハティ (ラー)	HATI HATI (LAH) ハティ ハティ (ラー)	TERIMA KASIH テリマカシ																
スペイン (スペイン語)	TENGA CUIDADO テンガ クイダード	<p>日本で就労する外国人 108万人 (平成29年)</p> <table> <tbody> <tr><td>1位 中国人</td><td>344,658人</td></tr> <tr><td>2位 ベトナム人</td><td>172,018人</td></tr> <tr><td>3位 フィリピン人</td><td>127,518人</td></tr> <tr><td>4位 ブラジル人</td><td>106,597人</td></tr> <tr><td>5位 ネパール人</td><td>52,770人</td></tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>◎ コンビニで働く留学生増加 週28時間以内 就労ビザ許可</li> <li>◎ 優良研修生、会社、管理団体は 滞在期間3年→5年に許可</li> </ul> <p>※ 技能研修中、行方不明 3,100人 不法滞在者 65,000人</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 就労する事業所の規模           <table> <tbody> <tr><td>1)社員30人未満の会社</td><td>34%</td></tr> <tr><td>2)社員30~99人未満の会社</td><td>18%</td></tr> <tr><td>3)社員100人~499人未満の会社</td><td>23%</td></tr> </tbody> </table> </li> </ul>	1位 中国人	344,658人	2位 ベトナム人	172,018人	3位 フィリピン人	127,518人	4位 ブラジル人	106,597人	5位 ネパール人	52,770人	1)社員30人未満の会社	34%	2)社員30~99人未満の会社	18%	3)社員100人~499人未満の会社	23%	MUCHAS GRACIAS ムーチャス グラシアス
1位 中国人	344,658人																		
2位 ベトナム人	172,018人																		
3位 フィリピン人	127,518人																		
4位 ブラジル人	106,597人																		
5位 ネパール人	52,770人																		
1)社員30人未満の会社	34%																		
2)社員30~99人未満の会社	18%																		
3)社員100人~499人未満の会社	23%																		
タイ (タイ語)	ระวัง! ラ ワン	ขอบคุณ コップ クン																	
イタリア (イタリア語)	FAI ATTENZIONE ファイ アッテンツィオーネ	GRAZIE グラツィエ																	
バングラデッシュ (ベンガル語)	সুব্দান ズブダーン	�ন্বন্ত ダーンナバド																	
イラン (ペルシャ語)	ملاحظ بارشی، در حقیقی باشید モアゼブ バシッド	<p>안전 제일 アンジョン ジェイル</p> <p>安全第一 アン チュエン ティー イー</p> <p>PRESTE ATENÇÃO プレステ アテンサォン</p>	モタシュケラム																
韓国 (韓国語)	조심 하세요 チョシムハセヨ		감사합니다 カムサハムニダ																
中国 (北京語)	小心 シャー シン		謝謝 シェ シエ																
インド (ヒンディー語)	खाली परखिये। サーバーニ パラキイエ	सबसे पहले सुरक्षा サバセ パハレスラク シャ	धन्यवाद! ダーニヤバーダ																
ブラジル (ポルトガル語)	TENHA CUIDADO テニヤ クイダード	OBIGADO オブリガード																	

日本に住んで  
日本で働く。  
“気をつけてね”  
“ありがとう”

そんなちょっとした  
あいさつから  
心が通います。  
そんなちょっとした  
言葉で  
働く人の心は

安らぎます。  
毎日安心して  
働くために  
あなたの心を  
伝えて下さい。

大前裕子

この原稿の端葉にあたり  
ご協力ください。  
大前裕子さんは、専門学校  
企業内教育の場で日本語教  
師として活躍されています。  
TEL:052-222-5001 所長 辻宏夫

# コミュニケーションをつくる。

ミャンマー語	ベトナム語	日本語	中国語	ポルトガル語	スペイン語
ミンガラバー	シンチャオ	1. おはようございます	サオシャーハオ	ボンジア	ブエノス ディアス
ミンガラバー	シンチャオ	2. こんにちは	ニーハオ	ボア タルデ	ブエノス タルデ
グナイ	シンチャオ	3. こんばんは	ワイシャーハオ	ボア ノイテ	ブエノス ノチエ
チューズーティンバーダー	カムオン	4. ありがとう	シェ シェ	オブリガード	グラシアス
ネーカウンラー	AIN ホエーホン コー ホエーホン	5. お元気ですか	シエンティーハオマー	コモ バイ	コモ エスタス?
ゲイユーサイバー	カンタニヤ	6. 気をつけて	ダーンシン	クイダド	コン クイダド
アンナイエ マピエアオ ゲイユ サイバー	ジイアントアン	7. ご安全に	ジュウイーアンチュエン	セグランサ	コン セグリダ
ティンスイーバー	ザ アップスエップ ジン ジェップ	8. かたづける	ジュヨンリー	アフマル	リンピアル
アナユージャーザー	ギーッ トイ	9. 休みましょう	シウシイ	デスカンサル	デスカンサル
ナーレーバーダー	ヒエウッ ラオイ	10. わかりました	ミーンバイリヤオ	エンテンジ	エンテンディ
ナーマレーブー	コン ヒエウッ	11. わかりません	ブウミーバイ	ナオン エンテン	ノー エンテンディ
アースインピーバーダー	コン サオ	12. 大丈夫	メイシー	エスタ ベン	ド ビエン
アンナイエ	ニイ ヒエム	13. あぶない	ウエイシエン	ペリゴゾ	ペリグロソ
トゥワピィバー	チャ ディ	14. にげろ	クワイ パオ	フォジェ	ウイル
ティン ナーメエ ペロレー	テンクアバラギー	15. あなたの 名前は?	ニージイオシーモーイ ミーンズー	セウ ノメ	クアール エス ス ノンブレ

取材協力会社（敬称略）

中京プラントサービス（株） 十一屋工業（株） 株レオ・テクノ T-MAX（株）  
シブヤパイピング工業（株）

企画、制作

（株）辻安全サービスセンター  
(コピー使用可)



働く人の命を、守る。  
労災死亡事故を、ゼロにする。  
安全リーダーを、応援する。

# + ご安全にニュース



**Human Potential Movement**  
安全協議会のプランニングから目標達成まで  
安全用品・保護具・標識・防火機材の開発  
株式会社 辻安全サービスセンター  
〒490-1402 愛知県弥富市五斗山2-8-1  
TEL(0567)52-3755 FAX(0567)52-3757

**せい 正確な仕事(製品)できる人…信用される人**  
**そう 早くできる人 ……………… あてにされる人**  
**あん 安くできる人 ……………… お客様によろこばれる人**  
**らく 安全に仕事できる人 ……………… 仕事に責任をもつ人**  
**らく 楽しく働く人 ……………… 感謝して働く人**  
**らく 楽に働く人 ……………… 勉強と工夫と努力の人**

あいさつのすばらしい人

一やくすこーセ全安士樹

ユニホームのきまってる人

ご全安ご

道具の片づけがしっかりしている人

一やくすこーセ全安士樹  
長野県富士吉田市  
TEL 0567-95-3252  
FAX 0567-95-3253  
490-1402

すばらしい会社

みんなから信頼されているリーダー

セイターマーイズ、物語部手富災融交、育児保育  
セイニードイレイク、監査本ぐくスケでスレ、育達保育院

ご全安ご

+ 安キ

## 安全大会のお祝いと応援

ご安全に！

今年も安全大会が開かれます。

安全大会が開けることはすばらしい事です。

そして大会に参加できることもうれしい事です。

1年365日あつという間に過ぎていきます。

過ぎた1年には倒産、廃業した店、会社が

愛知県内で約2,000社、仕事中の事故で亡くなった人が

50余名、重症の労災が7,000余名います。

安全大会が開けない会社、出席できない人が大勢います。

社員とその家族はどんな気持ちで大会を感じているでしょう。

安全協議会には共通の目的、目標があります。

共存共栄の理念です。

この目標を達成できる基本は **健康と安全** です。

1日1日ケガなく、病気せず、交通事故に巻き込まれず

無事に仕事ができる事を願ってみんなが努力、協力しています。

1日1日の安全の積み重ねが365日、1年の安心、安全を達成します。

今日1日の安全は自分の体は自分で守る。自己責任と自己実現。

ひとりひとりの成長、チームワークの技術、会社組織の進化が原動力です。

安全経営の理念と方針、安全作業の目標と手段の見える化推進。

次の安全大会に向かって今日が始まりです。ご安全に。

みんなでつくろう 安心・安全・信頼職場

職場に人の和、無災害の輪 みんなでやろうおめ探し

職長教育、交通災害予防研修、KYIリーダー研修

法定特別教育、リスクアセスメント実習、メンタルトレーニング

ご安全に

## 安全標語

### 心に響いた 安全標語

#### 1. 大きな手 小さな手 安全祈る 妻子の手

愛知県 Y. Hさん 女性

#### 2. 危険予知

考えることに意味がある

H. Kさん

#### 3. 安全はみんなで行う

人生管理

Nさん

◎ 自分の想いを自分のことばで表現すると多くの人に  
心が通じる

安全協議会の設立・計画・運営の指導

社員研修・安全教育・安全大会の指導

株式会社

代表取締役社長

大朗

所長

宏夫

株式会社

代表取締役社長

大朗

所

正しい保険で、安心治療。  
労働災害の受診は労災保険で!!



「労災かくし」は犯罪です。  
「労働者死傷病報告」の提出が必要です。

厚生労働省

## 労災かくしの予防と防衛

### 労災かくしをしない・させない・されない会社

(労働安全衛生法 第100条)

#### 予 防

- ・安全大会、安全衛生協議会で「意識と常識」の指導、広報を続ける
- ・労災（労働者災害補償保険法）を正しく理解する指導
- ・健康保険と労災保険の仕組み、治療方法の指導
- ・治療時の労災手続き（書類様式の違い）理解する
- ・法律（安全衛生法）を守り、犯罪をしない。させない。されない。社員教育をする。

#### 防 衛

- ・DVD研修
  - ①一人親方の特別労災保険
  - ②労災かくしで経営破綻
- ・労災かくしを強制された場合の対応
  - ①社長に相談します……
  - ②弁護士（又は安全顧問）に相談します……
- ・自社内下請けで労災かくしが発生した場合
  - ①労働基準監督署に報告する
  - ②業者（主犯者、共犯者）に罰則を課す
  - ③事件を公表し、再発防止の指導をする

#### ・労働安全衛生法、労働安全規則の理解と運用

安全顧問  
株式会社安全サービスセンター  
所長 辻 宏夫

安衛法違反による

# 送検事例

## 作業員が墜落、負傷したにもかかわらず 元請 下請が共謀し 労災かくし

編集部

都内の陸橋取付擁壁設置工事現場で、掘削部分に敷かれたブルーシートを外そうとした作業員が、誤って2.5m下の掘削部の底へと墜落し、右手首を骨折。2カ月の重傷を負った。本来、労働安全衛生法令で遅滞なく労働者死傷病報告書を所轄の労働基準監督署長に提出しなければならないにもかかわらず、元請の現場責任者と下請の代表者は共謀して、“労災かくし”を行った疑い。

### 概要

都内の陸橋取付擁壁設置工事現場で、1次下請の作業員X（43）が準備作業をしていたところ、擁壁を建てるために地上から2.5mの深さに掘削していた底に墜落し、右手首を骨折するという災害が発生した。

災害発生後、遅滞なく労働者死傷病報告書を所轄の労働基準監督署長に提出しなければならなかったが、1次下請A社の代表者Y、及び元請B社の工事現場責任者Zは、共謀してその報告書を提出しなかった。

### 作業状況

掘削上のシートを外す際誤って2.5m下に墜落

この陸橋取付工事の工期は、本来7カ月であったが、実際には3カ月ほど遅れ、10カ月かかった。そして災害が発生

したのは、本来の工期の終了時期である7カ月が経ったときのことであった。

災害発生当日は、午前8時に元請、下請の作業員（X、Zを含む）で朝礼を行い、午前8時半より作業を開始する予定であったが、作業を行う前に、掘削部分を覆っていたブルーシートを外さなければならなかつた。そこでXと他の作業員が準備作業をしたところ、Xはバランスを崩し、誤って2.5m下のコンクリートガラが敷かれていた掘削部の底に墜落した。そこでXは右手首を骨折する全治2カ月のけがを負った。

### 災害後の対処

被災者に労災かくしを強要  
同現場での類似案件も発覚

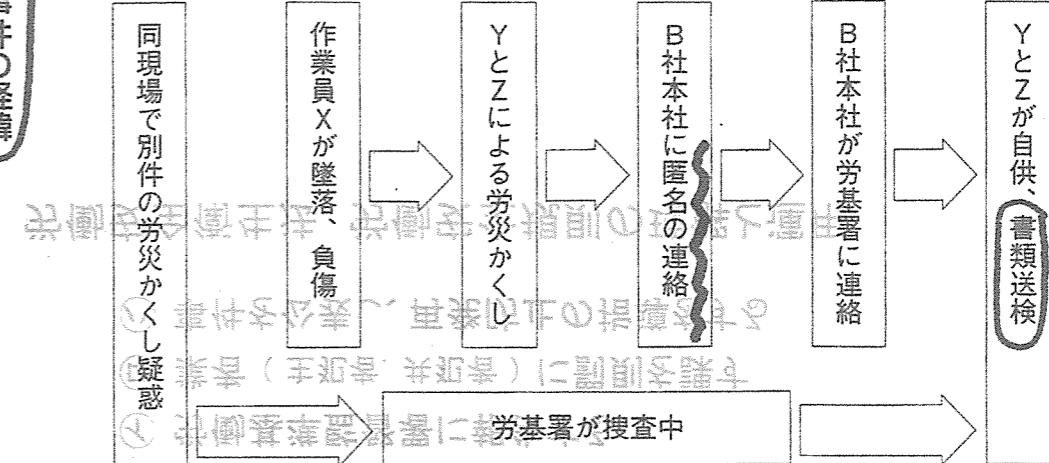
元請B社の現場責任者Zは、Xが掘削部の底から救出された後、痛がるXをすぐに病院に連れて行かず、休憩所で

待つように指示し、Zは「自転車で転んだことにしてくれないか」とXに言って、Xを作業服からジャージに着替えさせてから、病院側に労災事故であったことが分からぬようになした上で、病院に連れて行った。

また後日、元請B社の現場責任者Zは、下請A社の代表者Yに対し、A社が遅滞なく所轄の労働基準監督署長に労働者死傷病報告書を提出しなければならないことを知っていたにもかかわらず、労災かくしを行うことを求め、Yもそれに同意した。Xに対しては休業中2カ月の給料は支払われていたが、それは工事代金に上乗せして、元請であるB社に請求していたものであった。

今回、この労災かくしが発覚したのは、B社本社への匿名の連絡があったためだが、実はこの災害事件の以前に、同じ工事現場で、同じ下請A

### 事件の経緯



社、元請B社による労災かくしの疑惑があり、労基署で捜査に提出しなければならない」としているが、YとZは共謀して、労働者死傷病報告書を提出せしめられ、「自転車で転んだことにしてくれないか」と強要したことは、非常に悪質である。また同現場で同様の労災かくしの問題も存在し、作業員がけがをした場合、労働者死傷病報告書を提出するという本来ならば当然の体制が整っていなかった。

本件においては、下請A社及びその代表者Yと元請B社の現場責任者Zを、労働安全

衛生法第100条第1項、労働安全衛生規則第97条第1項違反の容疑で、また共同して労災かくしを謀ったYとZに対しては、共同正犯が適用され、刑法第60条の違反容疑で書類送検された。

この事件を担当した監督官は、「元請が労災かくしを画策すれば、立場上、下請の会社はそれに従わざるを得ない。これからもっと労災かくしが犯罪であることを周知、徹底していかなければならない」と語った。

(東京労働局管内)

### 関係法令等

- 送検事案 労災かくし
- 災害の型 墜落
- 業種 建設業
- 被災者 作業員X（43）
- 関係法令等 労働安全衛生法第100条第1項、同法第120号第5号、同法第122条、労働安全衛生規則第97条第1項、刑法第60条

### 労働安全衛生法第100条第1項

厚生労働大臣、都道府県労働局長又は労働基準監督署長は、この法律を施行するため必要があると認めるときは、厚生労働省令で定めるところにより、事業者、労働者、機械等貸与者、建築物貸与者又はコンサルタントに対し、必要な事項を報告させ、又は出頭を命ずることができる。

### 労働安全衛生規則第97条第1項

事業者は、労働者が労働災害その他就業中又は事業場内若しくはその附属建設物内における負傷、窒息又は急性中毒により死亡し、又は休業したときは、遅滞なく、様式第23号による報告書を所轄労働基準監督署長に提出しなければならない。

## スマゆび クラウド型 現場管理システム

# 会社の管理。今まで大丈夫ですか？

“スマホ”と“スマート”に仕事ができる、  
クラウド型 現場管理システム「スマゆび」登場！

弊社は、現場を知るプロの知識とノウハウをもって、プロフェッショナル達の現場を支えるクラウド管理システム「スマゆび」を開発しました。現場にいても、会社にいても、ランチのときも、確認したいすぐその時に、パソコンやモバイル端末で業務に関わるあらゆるデータを共有できます。また、各スケジュールも管理し、エクセルなど各種書類の作成まで行うことができます！



## スマゆび の特徴はこの4つ！



### かんたん導入！

新たなデバイスの手配やアプリのインストールの必要がなく、簡単に導入ができます。また、管理者が作業項目や入力情報などを簡単に設定・変更することができます。



### 現場をリアルタイムで！

報告書の作成など、提出される前でも管理者が現場の状況を把握することができ、リアルタイムでの指示・指摘が可能になります。無駄な移動時間や残業を減らせ、業務効率化につながります。同時に撮影された写真も含むデータがシステムよりExcel形式で報告書として出力可能になります。



### 安全・セキュリティ

現場へ伝達するお知らせ機能があり、緯度経度の設定により現場から離れていることも確認でき、ミスや不正を防止。万が一デバイスを紛失した場合もWebシステムのため、情報が抜き取られる心配がありません。



### コスト削減

ペーパレス化が実現し、紙・保管場所の大幅なコスト削減が可能です。業務効率化で、現場作業者、及び管理者の工数を削減、また、お持ちのデバイスを活用することができるので、新たに購入するコストも最小限にすることができます。

## ITを活用した業務改善をお考えの方へ

長年のシステム開発で培われた豊富な知識とスキルでお客様のご要望を形にします。  
まずはお気軽にお問い合わせください。



## Daiyoshiの大きな実績

**幅広い業界の様々なシステム開発実績**  
売上管理、倉庫管理、財務会計、運転情報から官公庁予算書システムまで、数多くの実績があります。

**大～小規模開発の実績多数**  
エクセル、アクセスなどで作る日常業務を効率化するアプリから、1～2年かけて作成する大規模なシステムまでお任せください！企画力・提案力・技術力は自信があります。

**リピート率80%の実績！**  
「親身になってお付き合いしてくれる」「今後もお付き合いしたいと思われる一生懸命さ」「希望と一緒に叶えてくれる」当社のシステム開発プロジェクトに継続受注を頂いているお客様の割合は約80%です！

## Daiyoshiが選ばれる4つの理由

### 1 低コスト、高品質なシステム開発！

製造業、物流業、金融、官公庁からサービス業までさまざまな業種のシステムに10余年携わさせていただけたからこそ蓄積できたノウハウで、低コスト、高品質なシステム開発を実現します！

### 2 企画力、提案力に自信があります！

既製品では貴社の業務に100%マッチしないことも多く、また刻々と変化する業務がシステムにより振り回されることもあります。そんな貴社の課題をとことんお聞きして、業務改善につながるご提案をいたします！

電話やメールではなく、実際にご相談内容をお聞きし、現状より確実に把握するために直接お会いしてのお打ち合わせを基本としています。業務改善のご相談やお見積りの作成は無料ですでお気軽にご相談ください。

### 3 業務改善のご相談、お見積り無料！

電話やメールではなく、実際にご相談内容をお聞きし、現状より確実に把握するために直接お会いしてのお打ち合わせを基本としています。業務改善のご相談やお見積りの作成は無料ですでお気軽にご相談ください。

### 4 あんしんのアフターフォロー

システムは作ってからが本当のお付き合いの始まりです。システムの運用保守はもちろん、業務の変化に合わせてシステムの改修まで、ご縁を大切にして一緒に課題を解決し続けます！

## ものづくりへの想い

私たちの根底に流れているのは、「お客様の役に立ちたい」という創業からの変わらぬ熱い思いです。

常にお客様の目線に立ち、一言、一言に真摯に耳を傾け、「お客様にとって何が一番最適か」を常に考え、最大限にご満足いただけるサービスの提供を目指しております。また、一適性の問題、ご要望のみに対応したシステムではなく、お客様の今後の展望を汲み取った未来を見据えたシステムをご提供することが私たちのポリシーです。

その思いをもってお客様と常に正面から向き合い、信頼関係を築いてきました。

それが、今の私たちを支えています。

スマゆび の申込・お問合せはこち  
0120-046-852 kishimoto@daiyoshi.jp

## 企業理念

### 『みんなの心に火をつける』

みんなで信頼しあい、尊敬しあい、人の心に火をつける。1人ではできない事をこの世にプロデュースします。

## 代表あいさつ

ダイヨシ・コーポレーション株式会社は足場事業から始まり、付随する建設業を主体として、IT事業、介護事業など様々な分野で皆様にお世話になっております。満足を超えた感動をすべての人に与えられる会社であり、人であるように日々勉強し、努力し続けます。「人は宝物」出会いに感謝して、可能性を大事にこれからも何事にも楽しく、新しいことにチャレンジし続けてまいります。

代表取締役 岸本大知

## 会社沿革

平成16年	1月1日	岸本工業 創業
平成18年	12月20日	株式会社大美組 設立(法人成り)
平成25年	6月1日	東京支店・名古屋支店 開設
平成27年	1月3日	東京支店 閉鎖
平成28年	5月1日	ダイヨシ・コーポレーション株式会社 社名変更 ならびに名古屋に本社移転 三重支店・神奈川支店 開設
平成28年6月20日	6月20日	弥富営業所 開設

## 会社概要

商 号	ダイヨシ・コーポレーション株式会社
所 在 地	<本社> 〒460-0008 愛知県名古屋市中区栄2丁目6-1 RT白川ビル207B
代 表 取 締 役	岸本 大知
常 務 取 締 役	岸本 幸一
取 締 役	海野 隆司
創業・設立	平成16年1月1日 岸本工業
設 資 本 金	平成18年12月20日 法人成り 1,500万円
従 業 員	47名 (管理5名・営業6名・工務2名・経理1名・事務3名・職人30名) ※外注含む
業 務 内 容	建設事業、IT事業、介護事業、ドローン事業
許 可 番 号	愛知県知事 許可 (般-28) 第108060号
取 引 銀 行	百五銀行、愛知銀行、横浜銀行



ダイヨシ・コーポレーション株式会社  
〔本社〕〒460-0008  
愛知県名古屋市中区栄2丁目6-1 RT白川ビル 207B  
TEL.052-209-9790 FAX.052-209-9890

お見積もり・ご相談無料! お気軽にお問い合わせください。  
リ フォーム は こ こ に  
**0120-046-852**  
HPはこちら▶ [www.daiyoshi.jp/](http://www.daiyoshi.jp/) やっぱりダイヨシ君 検索

業界初! お問い合わせ  
「はじめての方へ」で簡単入力!  
? はじめての方へ  
お問い合わせの令。運営のお手伝  
! 開設登録(ひきやくじゆく)と運営登録(うんげいじゆく)  
Daiyoshi  
スマレジ  
クラウド型 現場管理システム  
はじめての方へ

理念

- ・働く人の命を、守る。
- ・労災死亡事故を、ゼロにする。
- ・安全リーダーを、応援する。

業務

- ・安全大会・安全協力会の応援・記念品、教材販売。
- ・安全用品・標識・防災用品・防火器材の開発。
- ・安全講習・KYリーダー研修・交通災害予防の指導。

\*\*\*\*\*

代表取締役社長 辻 太朗 所長 辻 宏夫

## (業務内容)

## 労働安全衛生法(特別教育)

- ・職長・安全衛生責任者教育
- ・安全衛生責任者教育
- ・雇用時安全衛生教育
- ・危険予知・リスクアセスメント教育
- ・自由研削砥石教育
- ・丸ノコ安全教育
- ・酸欠予防教育
- ・有機溶剤教育
- ・石綿作業者教育
- ・粉じん作業者教育
- ・振動工具取扱特別教育

## 社員研修

- ・新入社員安全教育
- ・監督者研修
- ・メンタルヘルス研修
- ・コミュニケーション研修
- ・交通災害予防研修

## 安全コンサル業務

- ・安全大会・企画・講習
- ・委員会・協力会の設立・支援
- ・安全パトロールの応援
- ・安全診断・安全指導

ムー本・ぐでやわ(持)

(株)林野田幸(西)(持)

みんなで、つくろう 安心・安全・信頼職場  
職長教育、交通災害予防研修、KYリーダー研修  
・職場に人の和 無災害の輪

ご安全に

安全協議会の設立・計画・運営の指導  
社員研修・安全教育・安全大会の指導

(株)辻安全サービスセンター

代表取締役社長 辻 太朗

〒490-1402 愛知県弥富市五斗山2-8-1  
TEL 0567-52-3755  
FAX 0567-52-3757  
E-mail:t-anzen@abelia.ocn.ne.jp

安全衛生委員会  
安全衛生協力会 を応援します。  
みんなで、つくろう 安心・安全・信頼職場

## 安全管理=人間観理

会社は組織で動くといわれるよう、  
安全管理でも組織づくりが重要です。

## 安全衛生委員会の目的と成果 安全衛生協力会



・チームワーク(組織力)を強くして



仕事(受注力)を増やす



・段取り(管理技術)を良くして

儲け(利益率)を増やす

・危険予知能力(安全技術)を高めて

災害ゼロ(信頼職場)を達成する

## 意識・知識・組織力

代表取締役社長 辻 太朗 スタッフ 辻 恵子・辻 陽子  
所長 辻 宏夫 那須野 美穂子

# (パートナー)

(平成30.3)

(株)アイギハウジング	(株)カイノス	シフトブレイン・ジャパン(株)	中日本エクストール名古屋(株)	丸ア金属(株)
(株)アイコン	(株)加藤製作所	(株)重松製作所	中日本産業(株)	(株)丸新美濃瓦
(株)アイユート	カトービルサービス(株)	(株)柴田電機製作所	(株)中野鉄建	丸美D&C(株)
(株)青山製材所	カニ工防災(株)	シブヤバイビング工業(株)	(株)日建ホームズ	(株)三河機工足場事業所
旭化成ホームズ(株)	鐘建工業(株)	秀盛機工(株)	日幸産業(株)	三島労務管理事務所
旭サナック(株)	(株)カネロク建設	十一屋工業(株)	日生産業(株)	(株)ミック
阿部建設(株)	(株)河村産業所	(株)杉本組	(株)日成工業所	三菱ガス化学(株)
(有)アンダンテ総合企画	基礎建販(株)	税理士法人SMASH経営	(株)日保	(有)碧建設
石黒建設(株) 北陸支社	北嶋工業(株)	(株)扇港電機	日本空調システム(株)	宮川安江事務所
伊勢土建工業(株)	(株)北見式賃金研究所	(株)装備	(株)ピース三菱	(有)碧建設
(株)磯部工業	木村セーフティコンサルティング事務所	(株)大日建設	平井建設(株)	名鉄環境造園(株)
(株)伊藤工業	(株)協同工業	太啓建設(株)	ハタ コンサルタント(株)	(株)明電舎
(株)イトコー	クラーク(株)	ダイケンホーム＆サービス(株)	(株)ハーツ	名工建設(株)
井上商事(株)	グリーンサイクル(株)	ダイヨシ・コーポレーション(株)	長谷川シャッター工業(株)	(株)モビリティランド
イリヤ建設(株)	黒建工事(有)	(株)谷沢製作所	ハヤシ化成(株)	鈴鹿サーキット
伊勢湾海運(株)	(株)弘栄工務店	大栄電気(株)	平山鉄工(株)	交通教育センター
岩山安全サービス	興研(株)	千年建設(株)	中日建設(株)	安全衛生アドバイザー
(株)インテルグロー	(株)興和工業所	中部メルテック(株)	中部三菱自動車販売(株)	山米 棟雄
エイベックス(株)	コスモリエンジニアリング(株)	坪井金属(株)	(株)フジケン	山 信(株)
(株)エヌシステム	コスモリサイクル(株)	(株)テクア技研	東海テック自動車学校	山西
N D S (株)	(有)コーンズ	(株)東海ルーフ	(株)舟橋植木	(株)山西流通
(株)エムオーテック	佐伯安全衛生事務所	東建コーポレーション(株)	(株)船場	ラックプロジェクト
(有)エル・エンジニアリング	佐伯綜合建設(株)	特種東海エコロジー(株)	(有)ビーダブリューアクセス	(株)リバープ
(株)エレメント・プランニング	(株)サンキョウ	東邦ガスエンジニアリング(株)	藤代電業(株)	藤代電業(株)
(株)大林組	三晃金属工業(株)	豊田鉄工(株)	富士ホイスト工業(株)	(株)ルーテックサクライ
(株)大島電氣工事	三州土木(株)	トヨタ紡織(株)	藤吉工業(株)	労務管理センター
(株)大西熱学	(株)三昭堂		豊安工業(株)	(株)Y.N.G
越智産業(株)	ジェコス(株)		(株)法研中部	(株)ワタケン・ホーム
オムニテクノ(株)	(株)シーテック		(株)豊徳	ワダハウジング/和田製材(株)
外装テックアメニティ(株)			(株)保坂工業所	ワールド企画(有)
			本庄工業(株)	ワールド東海(株)
			増田労働衛生コンサルタント事務所	

オイスカの活動にご賛同、ご支援頂いている  
主な企業・団体のご紹介

アサヒグループホールディングス株式会社  
ANAホールディングス株式会社  
エプソン販売株式会社  
株式会社大江鉄工  
オルビス株式会社  
花王株式会社  
九州電力株式会社  
九州電力生活協同組合  
九州電力労働組合  
株式会社九電工  
KDDI株式会社  
コニカミノルタ労働組合  
サミット株式会社  
CKD株式会社  
株式会社ジェーシービー  
住友化学株式会社  
住友生命保険相互会社  
西友/ウォルマート・ジャパン  
全国電力関連産業労働組合総連合(電力総連)  
仙台トヨベット株式会社  
第一三共株式会社  
株式会社高島屋  
中部電力株式会社

ケーズデンキグループ株式会社  
デンコードー  
株式会社東急ホテルズ  
東京海上日動火災保険株式会社  
東銀リース株式会社  
株式会社長門屋商店  
株式会社ニコン  
日本鉄道労働組合連合会(JR連合)  
ネクスター株式会社  
株式会社ビームス  
株式会社プロネクサス  
北陸電力株式会社  
前田建設工業株式会社  
株式会社マネーパートナーズ  
三菱自動車工業株式会社  
三菱商事株式会社  
三菱UFJニコス株式会社  
株式会社三菱UFJフィナンシャル・グループ  
有限会社ムラタ  
株式会社メディアリンクス  
有限会社山口工芸  
一般財団法人山梨県森林土木コンサルタント  
UAゼンセン  
その他約2,000社

2017年12月現在掲載は五十音順

オイスカの会員・支援者になって、  
国際協力活動に参加しませんか?

オイスカが進める海外開発協力、「子供の森」計画、  
人材育成および啓発普及活動は、長期的な取り組みが  
必要です。皆様の継続的なご支援をお願いいたします。

① 特別会員

年額一口 ●法人/10万円 ●個人/5万円

①特別会員、②維持会員、  
③マンスリーサポーターの  
皆さまには、月刊「OISCA」を、  
毎月お届けします。

② 維持会員

年額一口 ●法人/4万円 ●個人/2万円

特別会員と維持会員には会員としての  
差異はなく、口頭とともに自由にお選び  
ください。新入会年度は入会月によって  
納入金額が異なります。

③ マンスリーサポーター

●個人/月々2千円~

④ 「子供の森」計画支援者

海外の支援地域の活動案内(年1回)やニュー  
スレター(年2回)子どもたちからのグリー  
ティングカード(年1回)をお届けします。

①～④の、会員、サポーター、「子供の森」計画支援者の皆さまは、オイスカが主催する  
講演会、シンポジウム、森づくり体験活動などの各種イベント、海外の視察交流、植  
林ボランティアにご参加いただけます。

所得税、住民税などの控除が受けられます。

オイスカは、会員・支援者の皆さまからの会費や寄附金によって運営  
されています。「公益法人」としての認定を受けているため、所得税・法  
人税・相続税、また条例で定められた自治体では住民税も控除対象と  
なります。受領証をお届けしますので、申告の際にご利用ください。

ウェブからも支援の申し込みができます。  
<http://www.oisca.org/support/> オイスカ参加協力

お問い合わせ、資料請求のお申し込みは



〒168-0063 東京都杉並区和泉2-17-5

TEL 03-3322-5161(代) / FAX 03-3324-7111

Email [oisca@oisca.org](mailto:oisca@oisca.org) / WEB <http://www.oisca.org/>



オイスカ豊田推進協議会

— “人”と“自然”を育む国際NGO —

# OISCA

## CONCEPT GUIDE



OISCA とは…

Organization [機構]

Industrial [産業]

Spiritual [精神]

Cultural [文化]

Advancement [促進]



# 世界とつながる。世界を変える。

36の国と地域で築き上げてきた実績と信頼。

## オイスカとは

「すべての人々がさまざまな違いを乗り越えて共存し、地球上のあらゆる生命の基盤を守り育てようとする世界」を目指して  
1961年に設立されました。本部を日本に置き、現在36の国と地域に組織を持つ国際NGOです。



1961年に精神文化国際会議が開催され、出席者の総意で国民レベルの常設機関としてオイスカ・インターナショナルが発足した。その後インドに農業技術者を派遣した。



1960年代当時インディラ・ガンジー印首相 ダライ・ラマ法王と人材育成について意見交換。が農業開発団を率いる。



アウンサンスーーチー・ミャンマー最高顧問、ロドリゴ・ドゥテルテフィリピン大統領との開発協力活動に関する意見交換

## オイスカの歩み

### 1960年代の活動テーマ 「FOOD FIRST」

- 1961年 精神文化国際会議(18カ国460名出席)が開催され、オイスカの前身となる精神文化国際機構が発足、中野與之助が初代総裁に就任
- 1962年 インド・パキスタンに代表団派遣(農業開発団は4年後)
- 1965年 オイスカ・インターナショナルに改称
- 1967年 中部日本研修センター完成
- 1968年 西日本研修センター、四国研修センター完成
- 1969年 日本国内の活動組織として財団法人オイスカ産業開発協力団の設立が認可される



## 海外開発協力

地域の資源を活かした農業や緑化活動を通じ、持続可能な産業の発展に貢献

## 「子供の森」計画

36の国と地域で約5,000校の子どもたちがふるさとを守る活動に参加

## 2011年(平成23年) 創立50周年を迎えた

母なる地球と共に歩んだ半世紀、そして未来へ  
OISCA International 50th Anniversary 7 October, 2011 OISCA



## 人材育成

55の国と地域から  
約4,700名が日本での技術研修・実習を実施



1993年 国連地球サミット賞受賞記者会見 2011年 創立50周年記念式典

## 啓発普及

14支部と46の支援組織が地域の特性を生かした啓発活動を展開



2010年 国連生物多様性条約事務局との基本協約締結 2012年 インドネシア内務省との基本協約締結



各国のオイスカ組織関係者が出席する国際理事会(毎年開催)

### 1990年代の活動テーマ 「CHILDREN'S FOREST PROGRAM」

- 1991年 「子供の森」計画がスタート
- 1992年 フィリピン政府と協約を締結
- 1993年 「国連地球サミット賞」受賞
- 1995年 国連经济社会理事会のジェネラル諮問資格を取得、財団法人オイスカに改称
- 1996年 ミャンマー政府と基本協約調印

2005年 「愛・地球博」にパビリオン出展  
2007年 「富士山の森づくり」を山梨県鳴沢村で開始  
2010年 国連生物多様性条約事務局との基本協約締結  
2011年 公益財団法人オイスカに移行  
東日本大震災の復興支援  
「海岸林再生プロジェクト」活動開始  
東京都内で創立50周年記念式典を開催

### 2000年代の活動テーマ 「ふるさとづくり」

- 2017年 マレーシア地域開発省マラ公園との提携50周年  
海岸林再生プロジェクトが第1回「インフランテナンス大賞」農林水産大臣賞を受賞

## 理念

現代の世界を見渡すと、宗教や民族間の争いは絶えず、また開発の名のもと、人間は森林の伐採や天然資源の過剰な搾取により自然環境を破壊しています。オイスカ・インターナショナルが掲げる理念に則り、「人々がさまざまな違いを乗り越えて共存し、自然と調和して生きる世界」を目指して活動しています。