

ご安全にニュース

平成31年 春号

編集、発行 (株)辻安全サービスセンター
 創刊 1980年(昭和55年)年4回 春、夏、秋、冬

facebook (会社) facebook.com/tsujianzen
 facebook (個人) facebook.com/taro.tsuji2
 Ameba (ブログ) ameblo.jp/anzenya/
 twitter (ツイッター) twitter.com/tsujianzen

①	(社)日本産業カウンセラーの紹介 傾聴. 調整力. メンタルヘルス対策
②	労働安全衛生法 改正 (平成31年2月1日) フルハーネス型「墜落制止用器具」安全特別教育
③	職長. 安全衛生責任者教育のご案内 ※ 再教育の併合プログラム
④	安全衛生協議会の仕事. 役員の仕事 ※ P. D. C. Aの仕組みづくり
⑤	ブレインストーミング法 研修 ※ 会社を早く退社するには! ※ どうしたらもうかるか!
⑥	新コミュニケーションの創造 体話. 会話. 通話. <input style="width: 50px; height: 20px;" type="text" value="?"/>
⑦	(株)辻安全サービスセンター案内



年度

産業カウンセラー 養成通信講座

[教育訓練給付制度 一般教育訓練指定講座]

「聴くこと」を基本に、人を支えるチカラをつける。

傾聴

傾聴とは「話し手の語ることをそのまま受け容れ、話し手と同じように感じながら話を聴いていく」こと。すべてのカウンセリングの基本であり、キャリア・カウンセリングやコーチングにも不可欠な能力です。

調整力

産業カウンセラーの支援対象は「個人」と「組織」です。職場等で問題にどう向き合い、どう働きかければよいのか、コーディネートする力を身につけます。人間関係の構築・改善や、顧客・取引先との信頼関係づくりにも役立ちます。

心理学と メンタルヘルス対策

心理学を学ぶことは、自分自身への理解、他者への理解を深めます。ストレス・疾病に関する知識は、自分を守ることや周囲へのケアに活用できます。どちらも今、社会的ニーズが高まっています。

一般社団法人 日本産業カウンセラー協会 会員 辻 太郎

産業カウンセラーは、ストレスチェック制度実施をサポートします。

専門分野から日常生活まで。 今、社会に求められている産業カウンセラー。

産業カウンセラーは、カウンセリングルーム（相談室）の中で話を聴くだけではない「現場で行動するカウンセラー」です。その活躍の場は多岐に渡り、産業、労働の現状に通じたプロフェッショナルな援助者として、国や自治体、企業等から専門的な役割を期待されています。また、カウンセリングの基本スキルである「傾聴」は、ビジネスや日常のさまざまな場面で広く必要とされています。

実は、プロジェクト内の人間関係が…

相当お疲れの様子ですが。

なるほど、あせていらした。

早く着かなきゃと、あせていました。

働く人のストレスチェック後の相談対応
(労働安全衛生法改正2015年12月施行)

例えば、こんな仕事も…

安全運行のための、ドライバー職への適性診断テストの結果にもとづく指導助言
(国土交通省告示2012年4月)

身体を壊しては大変です。一度病院へ行かれたらどうでしょうか。

なかなか決まらず、最近をよく眠れないんです。

就職・再就職相談等、キャリア・カウンセリング内のメンタルヘルス支援
(参考：勤労青少年福祉法等の一部を改正する法律案に対する附帯決議2015年4月)

他にも、産業カウンセラーのチカラは、さまざまな場面で活用されています。



産業カウンセラー養成通信講座の特徴

カウンセリング実習(面接実習)を重視。 実践力が身につく通信講座です。

学習内容

カウンセラーとしての基礎から実務知識まで、漏れなく学べる独自プログラム。

- 「傾聴」の態度・技法を徹底的に学ぶ
小グループに分かれ、カウンセラー役・相談者役を体験します。傾聴を基本に問題解決へといたる援助の過程(カウンセリング・プロセス)を学習します。
- 産業現場に必要な専門知識を学ぶ
理論科目では、カウンセリングの理論はもちろん、産業カウンセラーの役割、職場のメンタルヘルスや産業・組織の心理学、労働関係の法規等も学びます。

学習スタイル

面接実習はスクーリングでしっかり、理論学習は自分のペースでじっくり。

- 面接実習
主に土曜・日曜に開講します。15~16日間(104時間)のスクーリングと、課題レポート3課題の提出があります。
- 理論学習
在宅学習になります。テキストを読み、添削問題の提出があります(8回)。



開催地&実習グループ

スクーリングは全国開催。共に学び、励ましあえる仲間のできる喜びも。

面接実習は、北海道から沖縄まで全国各地で開催されます。開催地ごとに実習グループが設定され、講座中を通して一緒に学びます。開催地は裏面をご確認ください。



産業カウンセラーになって

～あなたのSTORYはありますか？～

②

『答えはクライアントの中にある』

人事職 40代 女性

昔の上司から、「きっと向いていると思う」と頂いたパンフレットがきっかけでした。メンタル休業者の復職支援に関わる中で自身のスキルに不足感を覚えていたこともあり、申込み開始を待ち望んだのを覚えています。

実技トレーニングを積み重ねていく中で、これまでの自分のやり方では限界があること、何より「答えはクライアントの中にある」と実感できたことが大きな収穫でした。プロセスを学ぶことで実践に繋がったと思います。「誰でも自己成長する力を持っている(私も)」と信じ、今日も心の声に耳を傾けています。

『身近になった傾聴』

健康保険管理職 60代 男性

企業の健康管理室でメンタルヘルス対応の支援をしています。講座に通う当初は全くクライアントの感情を感じる事が出来ず、正直に言って「こんなことをやっても効果はないんじゃない」と思う時がありました。

2か月後には、グループの仲間と何となく気持ちが通じるようになって、ようやく泣けるようになり、それからはクライアント役が楽しみになりました(自分が人前で泣けるなんて不思議)。

傾聴はまだですが、泣いた自分を思うとメンタル不調の人に少しは自然に接することが出来るような気持ちになります。人に寄り添うことの難しさを改めて考えさせてくれた講座でした。

『講座修了後も研修が充実している』

保健師 40代 女性

受講の目的は、傾聴のトレーニングです。面談の後これでよかったのかと常に思っていたので実技指導を受けたかったのが、受講のきっかけです。受講してよかったことは、一つ目は、聴いてもらえたら、こんなに心が癒されるという実感を持たれたこと。二つ目は、基礎講座修了後も研修が充実していること。三つ目は、信頼しお互いを研鑽し合える仲間ができたことです。仲間の存在は今でも心の支えになっています。

今ももちろん悩みながらではありますが、常に研鑽できる場を持たれたことは自分にとって大切な財産になっています。

『傾聴を体験して欲しい』

営業職 40代 男性

きっかけは、「営業スキルを上げたくて…」という思いからでした。営業職として、何かスキルアップ出来ないかと悩んでいた時に、この講座に出会いました。体験型の講座では、カウンセラー役・クライアント役を通じて、傾聴というモノを肌で感じ、体感する事により、価値観がガラッと変わるような衝撃を受けます！！

とても言葉では伝えきれず、体験した人しか分からないのが残念ですが…今では、講座で学んだ傾聴力を生かし、仕事以外でもより深い人間関係を築き、充実した生活を送っています。

すべては、「傾聴」です、ぜひ体験してみてください。

『IT技術者に幸せを』

IT技術者 40代 男性

IT業界は労働環境が厳しく、メンタル不調になる方が多いです。私も相談室のドアを叩き、悩みを聴いてもらいました。それが産業カウンセラーとの出会いです。その出会いは衝撃で、翌日には養成講座に申し込みました。講座での人間らしい触れ合いを通じ、自分や組織に欠けているものが見つかりました。

資格取得後はカウンセリングマインドを持ったITエンジニアを増やしたいと思い、活動を始めました。カウンセリングなんて何の役に立つの？と疑問を持っていた人が必要性に気づき、詳しく知りたいと言われる時が嬉しい瞬間です。「すべてのIT技術者が幸せになりますように」そんな想いで私は活動しています。

『自分自身と向き合い、相手を尊重する』

カウンセラー 30代 女性

以前は営業職として働いていました。将来、相談業務に携わるためにカウンセリングスキルを学びたいと模索していたところ、養成講座を勧められたことがきっかけです。

緊張しながら臨んだ面接実習では、失敗の連続で落ち込むことも多々ありましたが、その度に周囲から温かい言葉を頂き、支えられたことを今でも思い出します。基本中の基本である「傾聴」を学ぶだけでなく「自分自身と向き合い、相手も尊重する」大切さを私は強く実感しました。

受講目的やきっかけは人それぞれですが、必ず何かを収穫することができる、そんな講座であることを皆さんに伝えたいです。

*受講資格:学歴を問わず、満20歳以上の方。初めて心理学やカウンセリングを学ぶ方を対象としています。

私たち産業カウンセラーは…

- ・創立から55年の歴史を持つ、日本で最大規模のカウンセラー集団です。
- ・「働く人の電話相談室」や介護施設等での「傾聴ボランティア」、南海トラフ地震対策中部圏戦略会議の構成員として防災対策へ参画する等、社会貢献活動を積極的に行っています。
- ・キャリアコンサルタント国家試験の受験資格を取得できる講座を開催しています。
- ・カウンセリングスキル向上のためのセミナー開催等、資格取得後のキャリア形成を支援しています。
- ・企業でのストレスチェック対策やハラスメント対策等、新しい課題にも対応しています。

**産業カウンセラーは、
ストレスチェック制度実施を
サポートします。**

各支部へお問い合わせください。

- ① ストレスチェック制度の構築
- ② 高ストレス者の選定における補足的面談
- ③ 労働者からの相談対応
- ④ 集団分析結果に基づく職場改善にかかわる助言

(厚生労働省「心理的な負担の程度を把握するための検査及び面接指導の実施並びに面接指導結果に基づき事業者が講ずべき措置に関する指針」より)



Q. 受講にあたって条件や資格はありますか？

A. 初めて心理学やカウンセリングを学ぶ方を対象としています。学歴等を問わず、満 20 歳以上であれば受講可能です。

Q. 面接実習は、どこでも受けられますか。

A. お住まいやお勤め先の近くなど、ご都合のよい開催地の教室（コース）を選択することができます。ただし、遠隔地へ転勤される場合を除き、全日程を同一の教室（コース）で受けていただきます。

Q. どうしても面接実習に出席できない日があります。どうしたらいいですか。

A. やむを得ず欠席し修了条件を満たせなくなった場合、4日（24時間）を限度に補講を受けることによって、その受講時間を出席時間に当てることができます。ただし、補講料は別途必要となりますので、ご注意ください。

Q. 理論科目の内容について質問をしたいときはどうすればいいですか？

A. 理論学習の内容については、提出課題と一緒に質問用紙をお送りください。メール等でも受け付けています。

Q. 受講料の分割支払いは可能ですか？

A. 学費ローン制度（株式会社セディナと提携）がありますので、ご利用ください。詳しくは協会ウェブサイトをご覧ください。

Q. 「一般教育訓練給付金」は受けられますか？

A. 「一般教育訓練給付金」は、一定の条件を満たす雇用保険の一般被保険者（在職者）または一般被保険者であった方（離職者）が対象となります。講座終了時に申請に必要な書類をお渡ししますので、講座終了日の翌日から1か月以内にご自身でハローワークへ申請してください。

Q. 資格取得後、カウンセラーの仕事を紹介してもらえますか？

A. 当協会では「無料職業紹介事業」を行っています。ただし、求人情報には限りがありますことをご承知おきください。

年度 ●お申込開始： 年 月 日
産業カウンセラー養成通信講座 ●お問合せ・お申込先： 一般社団法人日本産業カウンセラー協会 各支部
(面接実習開催地によります)
 ●受講料：226,800円（教材費、税込） *学費ローン制度もあります

カウンセリング実習(面接実習) 開催予定地

※面接実習の日程は各支部発行の募集要項でご確認ください。

【北海道】 札幌
北海道支部 ☎ 011-209-7000

【東京】
代々木、日本橋、池袋、品川、立川
東京支部 ☎ 03-6434-9130

【中国】 岡山、広島、鳥取、松江、山口
中国支部 ☎ 086-224-4050

【東北】 盛岡、仙台
東北支部 ☎ 022-715-8114

【神奈川】 横浜
神奈川支部 ☎ 045-264-9521

【四国】 愛媛
四国支部 ☎ 089-968-2800

【上信越】 高崎、長野、新潟
上信越支部 ☎ 027-365-2575

【中部】 静岡、名古屋、三重、北陸
中部支部 ☎ 052-618-7830

【九州】 福岡、佐世保、熊本、宮崎、鹿児島
九州支部 ☎ 092-434-4433

【栃木・埼玉】 小山、宇都宮、浦和
北関東支部 ☎ 048-823-7801

【関西】 大阪、滋賀、和歌山、姫路
関西支部 ☎ 06-4963-2357

【沖縄】 浦添
沖縄支部 ☎ 098-975-6061

【茨城・千葉】 水戸、つくば、柏、千葉
東関東支部 ☎ 04-7168-7160

New [e-Learning制]
詳しくは協会ウェブサイトをご覧ください。

2019年 5月 産業カウンセラー養成講座 e-Learning制が全国で開講されます！
充実のカウンセリング実習はそのままに、Web + Live併用で、効率よく、深く学べる学習スタイルです。

日本産業カウンセラー協会の社会貢献事業活動
働く人の悩みホットライン
03-5772-2183
相談料 無料
月曜～土曜(祝日除く) 午後3時～午後8時

A

フルハーネス型『墜落制止用器具』

学科 安全特別教育のご案内 (安全衛生規則36条)

主催

担当者()ケイタイ()

日時 年 月 日 時 ~ 時

場所 TEL()

受講料 (安全衛生協議会より補助 ¥) ¥ (消費税、テキスト 修了証 含む)

振込先 修了証 受講後 15日以内にお届け致します

事業主の確認

- 受付時に本人確認(免許証)をします。
- 外国籍の人は就労ビザのコピーを添付して下さい。
- A 足場作業、安全特別教育 修了証
- B 職長・安全衛生責任者 修了証
- C 豊田マネジメント「高所、感電」修了証

申込書

年 月 日

フリガナ 名前	生年月日	会社名	TEL	業種	修了証 経験年数
	S. H				A B C 年
	S. H				A B C 年
	S. H				A B C 年
	S. H				A B C 年
	S. H				A B C 年

※ ハーネス型の実技教育指導は 事業主の責任で行います (安.衛.法 59条)

B

フルハーネス型『墜落制止用器具』 作業の安全特別教育

1. 受講対象者 **建設業29業種の作業者**

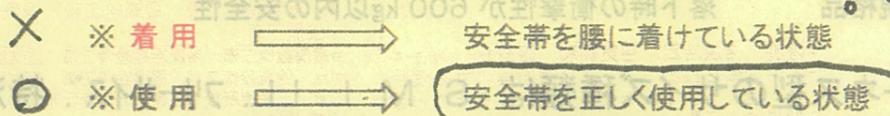
2. 特別教育の実施は **事業主の義務**です

※ 安全衛生法 59条、安全衛生規則 36条、規定24条

3. 学科4科目 (4時間30分) 実技1科目 (1時間30分)

4. 受講時間の短縮できる条件

- ① 4時間30分 省略できる人
(6ヶ月以上 フルハーネスを使用、経験してる人)
- ② 1時間省略できる人
足場の安全特別教育 (3H~6H) 受講した人
胴ベルト安全帯を使用経験している人



5. **安全特別教育の目的**

- ① **墜落死亡事故をゼロにする**
- ② 自分の意志で 自分の安全を守る **着用から使用者**
- ③ 法令順守、有資格者が作業する建設現場

△ ○ プロは安全帯を正しく使用する意味と価値を知っている。
素人は正しい教育を受けていない。

健康が第一、安全が第一、ご安全に



健康が第一、安全が第一、ご安全に

(豊田) (豊田) (豊田)

株式会社安全サービスセンター

(豊田) (豊田) (豊田)

安全帯が「墜落制止用器具」に変わります

A

～安全・安心な作業のため、適切な器具への買い換えをお願いします

今回の改正等のポイント

1. 安全帯を「墜落制止用器具」に変更します (安衛令(注1)の改正)

2. 墜落制止用器具は「フルハーネス型」を使用することが原則となります

(安衛則(注2)等の改正、ガイドライン(注3)の策定)

墜落制止用器具はフルハーネス型が原則となりますが、フルハーネス型の着用者が墜落時に地面に到達するおそれのある場合(高さが6.75m以下)は「胴ベルト型(一本つり)」を使用できます。

※ 一般的な建設作業の場合は5m以上、柱上作業等の場合は2m以上の箇所では、フルハーネス型の使用が推奨されます。

3 「安全衛生特別教育」が必要です

(安衛則・特別教育規程(注4)の改正)



以下の労働者は、特別教育(学科4.5時間、実技1.5時間)を受けなければなりません。

▶ 墜落の危険がある作業のうち「特に危険性の高い業務」を行う労働者。

「特に危険性の高い業務」とは、高さが2m以上の箇所において、作業床を設けることが困難な場合で、フルハーネス型を使用して行う作業(ロープ高所作業を除く)などの業務をいいます。

特別教育の内容

学科科目	範囲	時間
I 作業に関する知識	①作業に用いる設備の種類、構造及び取扱い方法 ②作業に用いる設備の点検及び整備の方法 ③作業の方法	1時間
II 墜落制止用器具(フルハーネス型のものに限る。以下同じ)に関する知識	①墜落制止用器具のフルハーネス及びランヤードの種類及び構造 ②墜落制止用器具のフルハーネスの装着の方法 ③墜落制止用器具のランヤードの取付け設備等への取付け方法及び選定方法 ④墜落制止用器具の点検及び整備の方法 ⑤墜落制止用器具の関連器具の使用方法	2時間
III 労働災害の防止に関する知識	①墜落による労働災害の防止のための措置 ②落下物による危険防止のための措置 ③感電防止のための措置 ④保護帽の使用方法及び保守点検の方法 ⑤事故発生時の措置 ⑥その他作業に伴う災害及びその防止方法	1時間
IV 関係法令	安衛法、安衛令及び安衛則中の関係条項	0.5時間

実技科目

実技科目	範囲	時間
V 墜落制止用器具の使用方法等	①墜落制止用器具のフルハーネスの装着の方法 ②墜落制止用器具のランヤードの取付け設備等への取付け方法 ③墜落による労働災害防止のための措置 ④墜落制止用器具の点検及び整備の方法	1.5時間

資格、人格、社格

健康が第一 安全が第一

1. 職長の役割

現場第一線にある職長は作業者の生命と健康を守り、利益を上げる中心的存在

1. 職長の任務

- (1) 安全衛生の確保
- (2) 基準、規格に適合した品質の保持
- (3) 工期、納期の厳守
- (4) 定められたコストで完成させる

任務を果たすためには、

- (1) 安全で、正しく、能率よく作業を進めるために、作業手順を定め、守らせる
- (2) 作業方法、手順に問題があれば、改善の意見を述べ、改善する
- (3) 作業に応じて適正に配置する
- (4) 安全で正しい作業ができるように指導、教育を行う
- (5) 作業中は不安全行動、不安全状態はないか、作業手順通りに作業が行われているか監視し、不良、不備等については是正、指示し措置する
- (6) 安全、品質、能率確保のため作業設備の安全化をはかり、作業環境の保持、保守点検につとめる
- (7) 異常や災害が発生した場合は速やかに、的確に措置し、原因を究明するとともに、再発防止策を検討する
- (8) 作業者の安全意識と創造力を高める
- (9) 危険・有害要因を事前に調べて措置をする
- (10) 作業計画、目標を果すための問題について検討する



主催

職長・安全衛生責任者教育のご案内 平成 年 月 日

- (A) 職長・安全衛生責任者教育 (安全衛生法 第59条. 第60条)
・ 事業主の義務 (安全衛生法 第3条. 第40条)
・ 元請会社の責任 (建設業法 第24条の6)
- (B) 職長資格者 **再教育** (資格取得後 5年以上の人)

日時 平成 年 月 日 9時 ~ 17時 1日目
平成 年 月 日 9時 ~ 16時 2日目

場所 _____

修了証

写真は講習中に撮ります。

職長・安全衛生責任者教育 修了証

氏名 太郎

生年月日 S 6.25

平成26年 1月 31日

建設(株) 安全衛生協力会

(A) 2日間 (14時間) コース

受講対象者

1. 満20才以上の方 (主催会社規定)
2. 建設業 土木業で働く人
3. 工事担当者. 現場担当者

※ 受講費用 ¥15,000 - (テキスト. 修了証含む)

(B) 1日間 (6時間) コース

受講対象者

1. 「職長教育」受講後 5年以上経過した人

※ 資格のコピー提出が必要です

※ 受講費用 ¥10,000 - (テキスト. 修了証含む)

【職長能力向上教育】の重要性

＜教育実施義務の背景＞

労働安全衛生法に基づく職長教育について、近年における技術革新の進展、就業形態の多様化等労働環境を取り巻く情勢の変化、これに伴う労働災害の動向等を受け、労働安全衛生法の改正が行われ、2005年11月に公布の改正労働安全衛生法第28条の2では「危険性又は有害性等の調査およびその結果に基づき講ずる措置（リスクアセスメント）が努力義務化され、さらに2006年1月の改正労働安全衛生規則第40条で、職長教育の教育事項としてリスクアセスメントが従来の事項に追加という経緯の中で、下記職長能力向上教育内容が具体的に求められ、法的位置づけの厚生労働省通達（平成3年1月21日付基発第39号）に基づく職長等に対する能力向上教育の実施背景。

＜対象者＞

「法定職長教育」を修了した職長が5年に一度受講要。

時代の変化
法律の変化
現場の変化
人間の進化

＜根拠法令＞

職長に対して法定の「職長等の教育」（労働安全衛生法第60条）を修了後、労働安全衛生法第19条の2第2項の規定に基づき、定期的（5年毎）に再教育を行う等、レベルアップをはかり、能力向上を充実することの義務づけ。

（平成3年1月21日付き基発第39号）

＜教育内容＞

1. 安全管理上の問題点とその対策（リスクアセスメントによる安全対策）
2. 労働安全衛生マネジメントシステムの構築
3. 安全管理の手法、職長再教育（職長の職務、安全施工サイクル、危険予知）

資格、人格、社格

健康が第一安全が第一

1. 職長の役割

現場第一線にある職長は作業者の生命と健康を守り、利益を上げる中心的存在

1. 職長の任務

- (1) 安全衛生の確保
- (2) 基準、規格に適合した品質の保持
- (3) 工期、納期の厳守
- (4) 定められたコストで完成させる

任務を果たすためには、

- (1) 安全で、正しく、能率よく作業を進めるために、作業手順を定め、守らせる
- (2) 作業方法、手順に問題があれば、改善の意見を述べ、改善する
- (3) 作業に応じて適正に配置する
- (4) 安全で正しい作業ができるように指導、教育を行う
- (5) 作業中は不安全行動、不安全状態はないか、作業手順通りに作業が行われているか監視し、不良、不備等については是正、指示し措置する
- (6) 安全、品質、能率確保のため作業設備の安全化をはかり、作業環境の保持、保守点検につとめる
- (7) 異常や災害が発生した場合は速やかに、的確に措置し、原因を究明するとともに、再発防止策を検討する
- (8) 作業者の安全意識と創造力を高める
- (9) 危険・有害要因を事前に調べて措置をする
- (10) 作業計画、目標を果すための問題について検討する



平成 年 月 日

社長

安全衛生委員会

安全衛生協議会

- 安全衛生委員会の目的 …… ●みんなで作る安心・安全・信頼職場
- 安全衛生委員会の目標 …… ●労災事故、交通事故ゼロの明るい職場づくり
- 安全衛生委員会の方法 …… ●全員参加で定期的開催する
- ヒヤリ・ハットの情報共有、問題点のカイゼンを話し合う
- 議事録を作成、保存する、全員に配布する

議題

① ヒヤリ・ハットの報告、トラブル、事故の検討(自社、他社の事例)

② 業務報告(事故情報、営業、事務、業務、取引先情報)

- ③ 前月の問題点の確認
- 今月の重点項目の確認

*

●次回の安全衛生委員会()月()日
安全衛生協議会

出席者 サイン											名
協議会 出席者											名

事故ゼロの信頼される会社

平成 年度 活動計画

安全衛生管理組織の充実

- ・ 安全衛生協議会の総会、大会、役員会の定期的開催
- ・ 労務管理、書類管理、保険加入の整備
- ・ 協力会社、一人親方の支援

健康管理、健康診断の推進

- ・ 社員及び協力会社全員の健康診断、管理の推進
- ・ 健康教育、メンタルヘルス研修の開催
- ・ 法定健康診断、特診のホロー

安全衛生教育の実施 (社員及び協力会社社員)

- ・ 安全衛生法に基づく「特別教育」の実施
- ・ 作業指示書、作業日報、KY日報の充実
- ・ 安全パトロール、現場共育、カイゼンの推進

活動計画の予定表

- ・ 総会、安全大会を年1回開催する
- ・ 役員会は年4回(春、夏、秋、冬)開く
- ・ 安全衛生協議会は、年2回開催する
- ・ 安全教育の内容は、役員会で決めて行う
- ・ 健康診断、予防接種は、役員会で決めて行う
- ・ 安全パトロールは年4回行う
(自主パト、協力会パト、お客様合同パト)
- ・ 交通災害の予防、指導は毎月行う
- ・ 救急、救命、AED訓練を行う
- ・ 他会社見学会、他社協議会との交流会を開催する

ご安全に



理念

働く人の生命を、守る。
 労災死亡事故を、ゼロにする
 安全リーダーを、応援する。

＋ご安全にニュース

中小企業安全衛生指導員
 RST・CFTトレーナー
 職場カウンセラー

(株)辻安全サービスセンター

所長 辻 宏夫

〒490-1402 愛知県弥富市五斗山2-8-1
 TEL(0567)52-3755・FAX(0567)52-3757
 携帯電話090-3256-2178
 E-mail:t-anzen@abelia.ocn.ne.jp

(グループのニックネーム)
 コロンブス

(研修目的)
 職長教育

(時) ●年●月●日(火曜日)

(場所) ●本社

リーダー ●田

進行係 ●田

記録係 ●田

タイムキーパー

コピー係 ●川

発表者 ●本

ブレインストーミング(BS)

何人かの人が集まって、まったく自由な雰囲気、思いつくだまにアイデアを出し合うと、みんながワイワイガヤガヤと意見をいい合い、そのなかから奇想天外なものが飛び出すことになり、知恵が知恵を呼び、人は気づき問題解決のエネルギーが高くなります。このようなミーティング方法を1941年にアメリカの広告代理業者のアレックス・オスボーンという人が考え出して、ブレイン・ストーミングと名づけたのであります。アイデアの数は個人でより、集団で出した方が沢山です。多くの人が集まれば、それだけ知識・経験の数が多くなり、内容も多岐にわたり、着想のみならず豊富となり、発表し合っているうちに、他の人のアイデアにもとづいた連想のはたらきが活発になります。

ブレイン・ストーミングは数多くのアイデアを短時間の間に得ることに大きな効果があります。

4つのルール

ブレイン・ストーミングは、次の四つのルールにもとづいて行われます。

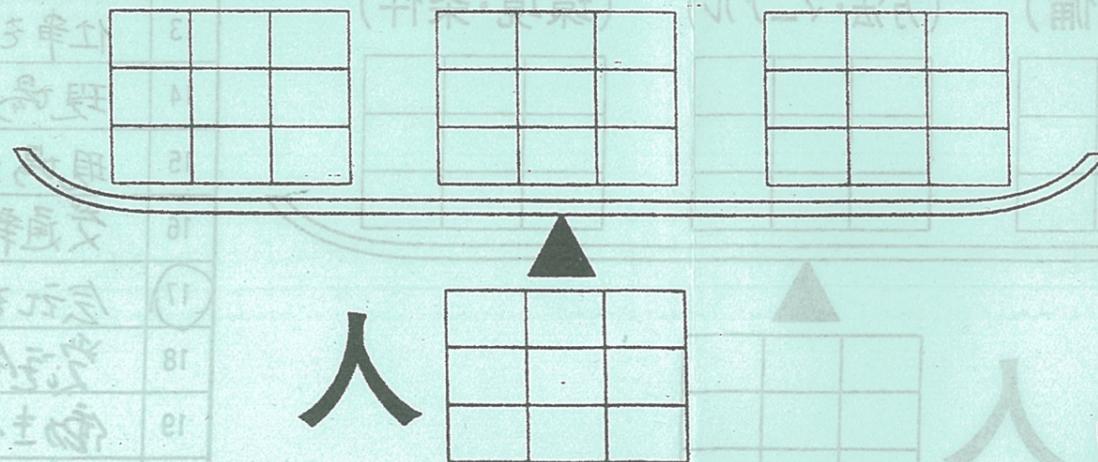
- 良い・悪いの批判をしないこと
- 自由発言を歓迎する
- アイデアの量を求める
- 他の人のアイデアの改善結合をはかる

(テーマ)

会社を早く帰る 製造業

- 1 終業時間より30分位前に帰る。明日の予定を確認する。
- 2 上司が率先て出来る限り早く帰る。
- 3 け病を使う。
- 4 自分の仕事をさっと片付ける。
- 5 終業時間から夕方まで帰る。
- 6 1日1週1月仕事の計画を立てる。
- 7 パソコン作業を積極的にして事務仕事の片付けをする。
- 8 自分の仕事は極力自分でやる。
- 9 自分の仕事以外はやらない。
- 10 残業はなるべくせめてやる。
- 11 人の仕事を助けるように心がける。
- 12 取扱い業務が終了したら早く事務所へ帰る。
- 13 予定以上の仕事をしない。
- 14 必ず以外の連絡は明日にする。
- 15 チームワークを良くする。
- 16 仕事の終了後の挨拶を作る。
- 17 打合せは十分に早目にやっておく。
- 18 自分のリズムで仕事をする。
- 19 家族等に気をつけて不整の体にならない。
- 20 部署全体が早く帰るのを責めなくて。

(物・設備) (方法・マニュアル) (環境・条件)



●3人寄れば文殊の知恵(文殊観音菩薩) ●分けること→解かること→対策がみえる→目標をつくる。 ●できない理由を100探すより、できる方法をひとつ実行する事が良い結果をみる。

<メモ>



理念

働く人の生命を、守る。
 労災死亡事故を、ゼロにする
 安全リーダーを、応援する。

ご安全にニュース



Human Potential Movement
 安全協会のプランニングから目標達成まで
 安全用品・保護具・標識・防火機材の開発

株式会社 安全サービスセンター
 〒490-1402 愛知県弥富市五斗山2-8-1
 TEL(0567)52-3755 FAX(0567)52-3757

(グループのニックネーム) ご安全に

(研修目的) 職長教育

(時) 5月3日 (火曜日)

(場 所) (株) 本社

リーダー 肥

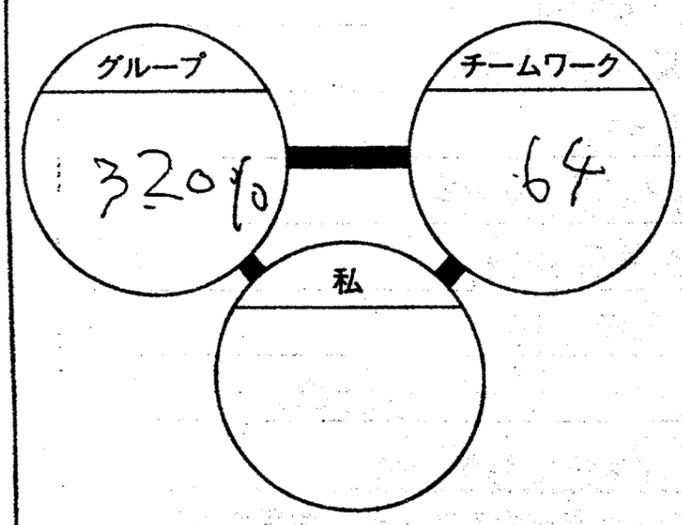
進行係 若

記録係 瀬

タイムキーパー 坂

コピー係

発表者 山



ブレインストーミング(BS)

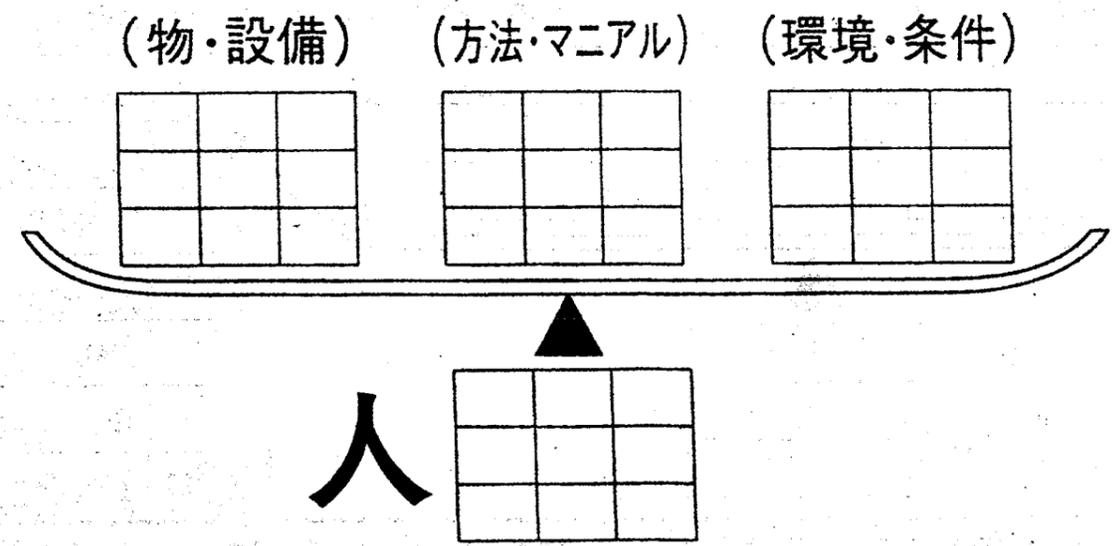
何人かの人が集まって、まったく自由な雰囲気、思いつくだまにアイデアを出し合うと、みんながワイワイガヤガヤと意見をいい合い、そのなかから奇想天外なものが飛び出すことになり、知恵が知恵を呼び、人は気づき問題解決のエネルギーが高くなります。このようなミーティング方法を1941年にアメリカの広告代理業者のアレックス・オスボーンという人が考え出して、ブレイン・ストーミングと名づけたのであります。アイデアの数は個人でより、集団で出した方が沢山です。多くの人が集まれば、それだけ知識・経験の数が多くなり、内容も多岐にわたり、着想のみならず豊富となり、発表し合っているうちに、他の人のアイデアにもとづいた連想のはたらきが活発になります。

ブレイン・ストーミングは数多くのアイデアを短時間の間に得ることに大きな効果があります。

4つのルール

ブレイン・ストーミングは、次の四つのルールにもとづいて行われます。

- 良い・悪いの批判をしないこと
- 自由発言を歓迎する
- アイデアの量を求める
- 他の人のアイデアの改善結合をはかる



- (テーマ) どうしたらもうかるか **住宅 建築業**
- ① 出もどりの熱・殺取り、打合せ
 - ② 事前の準備をしっかりとしておく
 - ③ 使用材料の在庫確保
 - ④ 工期内に仕事を終わらせる
 - ⑤ 現場員の技術向上
 - ⑥ 垂待費の節約
 - ⑦ 交通費の
 - ⑧ 株貸の変更
 - ⑨ 多くの人と出会う
 - ⑩ 早く現場に着く
 - ⑪ 古い条件で受注する
 - ⑫ 会社に対するイメージを変える
 - ⑬ 仕事を選り好み
 - ⑭ 現場の意向に同調をへらす
 - ⑮ 現場経費を使わず
 - ⑯ 交通事故をよこさない
 - ⑰ 会社を早く帰る(いつか仕事をし)
 - ⑱ 受注金額の安い仕事をし
 - ⑲ 働きやす、職場環境
 - ⑳ 使用工具の管理

● 3人寄れば文殊の知恵(文殊観音菩薩) ● 分けること→解かること→対策がみえる→目標をつくる。 ● できない理由を100探すより、できる方法をひとつ実行する事が良い結果をみる。

<メモ>

新コミュニケーションの創造

体話世代

会話世代

通話世代

世代

身体で覚える

会って話しをする

通信で伝える

『ひとりとチームの信用をふやす』

1. 安全衛生委員会はカイゼン委員会

- ① 今より安全なやり方を考える
- ② 今より楽にやれる方法話し合う
- ③ 今より早く、正確に出来る方法を相談する

※ 考える習慣 話をする習慣 人の話を聴く習慣

2. 安全衛生委員会は 危機管理、防衛の組織

- ① ミス、トラブル 事故の発生を予防する (情報共有)
- ② 発生時の対策 対応手順をつくる (P. D. C. A サイクル)
- ③ 管理者、事業主、会社の存続する仕組み (法令順守、CSR)

※ 法律のルール ビジネスのルール 人間のルール

3. 安全衛生協議会(協力会)は、リーダーで決まる

- ① チームをつくる リーダーの実力 目的
- ② チームを運営する 幹事の協力 目標
- ③ チームワークは チームプレーで成長する 手段

※ 組織の目的、目標、手段を実行する

みんなでつろう 安心・安全・信頼職場
 職場に人の和、無災害の輪 みんなでやろうほめ探し
 職長教育、交通災害予防研修、KYリーダー研修
 法定特別教育、リスクアセスメント実習、メンタルトレーニング

安全協議会の設立・計画・運営の指導
 社員研修・安全教育・安全大会の指導

株式会社安全サービスセンター
 代表取締役社長 辻 太郎
 所長 辻 宏夫

〒490-1402
 愛知県弥富市五斗山 2-8-1
 TEL 0567-52-3755
 FAX 0567-52-3757
 E-mail : t-anzen@abelia.ocn.ne.jp

ご安全に

考える習慣

話しする習慣

人の話を聴く習慣

ご安全に (株) 辻安全サービスセンター

理念

- 働く人の生命を、守る。
- 労災死亡事故を、ゼロにする。
- 安全リーダーを、応援する。

業務

- 安全大会・安全協力会の応援・記念品、教材販売。
- 安全用品・標識・防災用品・防火器材の開発。
- 安全講習・KYリーダー研修・交通災害予防の指導。

代表取締役社長 辻 太朗 所長 辻 宏夫

(業務内容)

(法定資格)

(ネットワークする団体)

労働安全衛生法 (特別教育)

- ・ 職長・安全衛生責任者教育
- ・ 安全衛生責任者教育
- ・ 雇入時安全衛生教育
- ・ 危険予知・リスクアセスメント教育
- ・ 自由研削砥石教育
- ・ 丸ノコ安全教育
- ・ 酸欠予防教育
- ・ 有機溶剤教育
- ・ 石綿作業教育
- ・ 粉じん作業教育
- ・ 振動工具取扱特別教育

- リスクアセスメント講師 (516) (建災防)
- RSTトレーナー (大-9939) (大-24941) (中災防)
- CFT.トレーナー (第800) (5284) (建災防)
- 中小企業安全衛生指導員 (大-195) (中災防)
- 安全管理.前期.後期 (大第1273.2180) (中災防)
- 産業カウンセラー (社団法人日本産業カウンセラー協会)
- THP心理相談員 (S190-0305) (中災防)
- KYK (プロ研) (第96-29) (中災防)
- 粉じん作業インストラクター (東-1214) (中災防)
- 有機溶剤業務従事者教育インストラクター (大-455) (中災防)
- ダイオキシン類特別教育講師 (23-081) (中災防)
- 石綿取扱い作業従事者特別教育講師 (第1631) (建災防)
- 酸素欠乏危険作業主任者 (第608401号)
- 振動工具取扱作業講師 (第21-015)
- 粉じん作業講師 (第21-014)
- 防災まちづくりアドバイザー (愛知県20-061号)

- NPOミライアンス (MILLIANCE)
- (社)日本産業カウンセラー協会
- 日本ベルトエンドレス工業会
- 中部ベルトエンドレス工業会
- 近畿ベルトエンドレス工業会
- 東部ベルトエンドレス工業会
- 中部RSTトレーナー研究会
- 愛知県電気工事業工業組合
- (社)中央労働災害防止協会
- (社)名古屋南労働基準協会
- (社)愛知県産業廃棄物協会
- 静岡県中小企業団体中央会
- 沼津工業団地協同組合
- 長泉工業団地協同組合
- 公益財団法人 オイスカ
- 愛知中小企業家同友会
- (社)名北労働基準協会
- (社)半田労働基準協会
- 小牧市公園緑地協会
- 津島労働基準協会
- 東海ツーバイ協会
- SMASH協同組合
- 海津商工会

社員研修

- ・ 新入社員安全教育
- ・ 監督者研修
- ・ メンタルヘルス研修
- ・ コミュニケーション研修
- ・ 交通災害予防研修

安全コンサル業務

- ・ 安全大会.企画.講習
- ・ 委員会.協力会の設立.支援
- ・ 安全パトロールの応援
- ・ 安全診断.安全指導

みんなで、つくろう 安心・安全・信頼職場
職長教育、交通災害予防研修、KYリーダー研修
●職場に人の和 無災害の輪 ●みんなでやろう ほめさがし

ご安全に

安全協議会の設立・計画・運営の指導
社員研修・安全教育・安全大会の指導

(株)辻安全サービスセンター
代表取締役社長 辻 太朗
〒490-1402 愛知県弥富市五斗山2-8-1
TEL 0567-52-3755
FAX 0567-52-3757
E-mail:t-anzen@abelia.ocn.ne.jp

**安全衛生委員会
安全衛生協力会 を応援します。**
みんなで、つくろう 安心・安全・信頼職場

安全管理＝人間観理

会社は組織で動くといわれるように、
安全管理でも組織づくりが重要です。

**安全衛生委員会
安全衛生協力会 の目的と成果**



● チームワーク(組織力)を強くして
仕事(受注力)を増やす



● 段取り(管理技術)を良くして
儲け(利益率)を増やす



● 危険予知能力(安全技術)を高めて
災害ゼロ(信頼職場)を達成する

意識. 知識. 組織力

(株)辻安全サービスセンター

代表取締役社長 辻 太朗 スタッフ 辻 恵子・辻 陽子
所長 辻 宏夫 那須野 美穂子

(パートナー)

(平成31.1)

(株)アイギハウジング	(株)カネロク建設	(株)柴田電機製作所	中日本産業(株)	宮川安江事務所
(株)アイコン	(株)河村産業所	(株)杉本組	(株)中野鉄建	名鉄環境造園(株)
(株)アイユート	基礎建販(株)	税理士法人SMASH経営	(株)名古屋引込工事センター	(株)明電舎
旭化成ホームズ(株)	(株)北見式賃金研究所	積水アクアシステム(株)	(株)日建ホームズ	名工建設(株)
旭サナック(株)	木村セーフティコンサルティング事務所	セキスイハイム信越(株)	日生産業(株)	(株)モビリティランド 鈴鹿サーキット
(有)アンダンテ総合企画	(株)協同工業	(株)扇港電機	(株)日成工業所	(株)山内コーポレーション
石黒建設(株) 北陸支社	クラーク(株)	(株)創建	(株)日保	安全衛生アドバイザー 山来棟雄
伊勢土建工業(株)	黒建工事(有)	(株)装備	ハタ コンサルタント(株)	(株)山口工務店
(株)伊藤工業	(株)畔柳組	ダイキンエアテクノ(株)	(株)ハーツ	山 信(株)
(株)イトコー	興 研(株)	大鉄工業(株)	長谷川シャッター工業(株)	(株)山西
井上商事(株)	交通教育センター	(株)大日建設	ハヤシ化成(株)	(株)山西流通
イリヤ建設(株)	(株)興和工業所	タブメック(株)	平山鉄工(株)	(株)ユーシン
伊勢湾海運(株)	コスモリエンジニアリング(株)	ダイヨシ・コーポレーション(株)	(株)フジケン	ラックプロジェクト
岩山安全サービス	コスモリサイクル(株)	(株)谷沢製作所	富士電機(株)	(株)リバイブ
エイバックス(株)	(有)コーンズ	大栄電気(株)	(株)船場	(株)リフォックス
(株)エステム	佐伯安全衛生事務所	千年建設(株)	(有)ピーダプリーアクセス	(株)ルーテックサクライ
N D S (株)	佐伯総合建設(株)	中京プラントサービス(株)	藤代電業(株)	(株)レックス・コーポレーション
(株)エムオーテック	(株)サンキョウ	中部メルテック(株)	富士ホイスト工業(株)	労務管理センター
(株)エルエックス	三晃金属工業(株)	坪井金属(株)	藤吉工業(株)	(株)Y.N.G
(株)エレメント・プランニング	三州土木(株)	(株)テクア技研	豊安工業(株)	(株)ワタケン・ホーム
(株)大林組	(株)三昭堂	東海コンクリート工業(株)	(株)法研中部	ワダハウジング/和田製材(株)
(株)大島電気工事	ジェコス(株)	東海テック自動車学校	(株)豊 徳	ワールド企画(有)
(株)大西熱学	ジオテック(株)	(株)東海ルーフ	増田労働衛生コンサルタント事務所	ワールド東海(株)
オムニテクノ(株)	(株)システムブレーン	東京舗装工業(株)	(株)丸新美濃瓦	
外装テックアメニティ(株)	(株)シーテック	東建コーポレーション(株)	丸美D&C(株)	
(株)カイノス	シブヤバイピング工業(株)	(株)東光高岳	(株)三河機工足場事業所	
(株)加藤建設	シマツ(株)	特種東海エコロジー(株)	三島労務管理事務所	
(株)加藤製作所	秀盛機工(株)	東邦ガスエンジニアリング(株)	(株)ミック	
カトービルサービス(株)	十一屋工業(株)	トヨタ紡織(株)	三菱ガス化学(株)	
鐘建工業(株)	(株)重松製作所	中日本エクストール名古屋(株)	(有)碧建設	