

ご安全にニュース

令和2年 秋号

編集・発行 総辺安全サービスセンター
創刊 1980年(昭和55年)年4回 春・夏・秋・冬

facebook (会社) facebook.com/tsujianzen
facebook (個人) facebook.com/taro.tsuji2
Ameba (ブログ) ameblo.jp/anzenya/
twitter (ツイッター) twitter.com/tsujianzen

①	安心・安全・信頼職場の戦略・戦術・戦闘 安全委員会・協議会の目的・目標・方法
②	4M・5M・管理 カイゼン P・D・C・A 安全活動・管理の変化と進化
③	コミュニケーション・たったひとことが…… うれしかった一言・頭にきたひとこと
④	職長・安全衛生責任者教育の案内
⑤	粉じん・石綿・障害予防規則
⑥	交通事故・へらす・予防する P・D・C・A
⑦	(株)辻安全サービスセンター案内

エレメント・プランニング の教育テキスト

詳しくはHPを御覧下さい

編集・発行・販売

(株)エレメント・プランニング

〒102-0073 東京都千代田区九段北1-9-5

朝日九段マンション602

TEL. 03(3515)7368 FAX. 03(3234)6862

<http://www.element-p.com/>
e-mail kk@element-p.com

2 安全人間10力条 全産業向け、工場、製造業向けの 安全基本知識。

- 仕事の知識を豊かにしよう
- ルールの意味を知っておく
- 仕事のやつを身につけよう
- トラブルの時の判断力を養おう
- トラブル処理には日常から研究工夫と訓練を
- 危険に対する意識を高めよう
- 危険の先取り
- 仕事に責任を持つ心構え
- 現場のマナー、エチケット
- 安全のルールを守ろう
- 職場の安全活動に積極的に参加
- 作業に活かそう、ヒヤリ体験、
危険予知見ミーティング、指差し呼称
- 危険予知見ミーティング、指差し呼称
- 家庭で活かそう、ヒヤリ体験、
危険予知見ミーティング、指差し呼称

A6判 20コマ
フルカラー 200円



1 労働安全衛生ポケットガイド 安全に関する事項が一冊に 網羅されています!

- 心がけましょう、整理整顿清潔消掃
- 正しい服装・保護具の着用
- 無資格作業の禁止
- 立ち入り禁止・第三者の監視
- 屋根構造物の防止
- クレーン災害の防止
- 高所作業車による災害防止
- 土砂崩れ災害の防止
- 重機・車両災害の防止
- 電動工具による災害の防止
- 感電災害の防止
- 火災の防止
- 熱中症・暑熱の防止
- 有機溶剤一酸化炭素中毒・酸欠災害の防止
- 石綿(アスベスト)障害の防止
- 赤外線災害の防止
- 危険予知活動
- リスクアセスメントと危険予知活動
- 送り出しが教育・災害事例・救命法
- なぜ、安全なのか

A6判 32コマ
フルカラー 200円



12 トータルヘルスプラン 心と体の健康づくり

- 健康とは
- 健康管理
- 健康づくりの三本柱
- 健康づくりのための運動指針
「厚生労働省」
- 簡単その場でできる体力チェック
- 運動のすすめ
- 運動消費カロリーとエネルギー摂取量
- 食事・栄養
- 休養・睡眠
- ストレスとうまく付きあう
- 健康づくりは働く人の願い



A6判 16コマ
フルカラー 160円

14 自分の健康は 自分で守る

- 急性中毒
- 化学物質などによる健康障害
- 酸素欠乏症の防止
- じん肺
- 難聴
- 振動障害
- 腰痛
- メンタルヘルス



A6判 16コマ
フルカラー 160円

10 自分の身体、自分で管理 健康KY

- 頭痛をチェックしよう
- 胸痛をチェックしよう
- 腹痛をチェックしよう
- 足と健康
- 睡眠時無呼吸症候群
- メンタルヘルス
- 中高齢者KY
- 森林浴
- 腰の痛みをチェックしよう



A6判 16コマ
フルカラー 160円

(株)辻安全サービスセンター



所長 辻 宏夫

〒490-1402
愛知県弥富市五斗山2-8-1
TEL 0567-52-3755
FAX 0567-52-3757

(株)辻安全サービスセンター

代表取締役社長 辻 太朗



〒490-1402 愛知県弥富市五斗山2-8-1
TEL(0567)52-3755・FAX(0567)52-3757
携帯電話090-5637-8209 E-mail:t-anzen@abelia.ocn.ne.jp

講師資格

RSTトレーナー

CFTトレーナー

安全衛生責任者教育

中小企業安全衛生指導員

THP心理相談員

KYK(プロ研)

粉じん作業インストラクター

有機溶剤教育インストラクター

ダイオキシン教育インストラクター

石綿作業者教育インストラクター

酸欠作業主任者

特定化学物質主任者

足場の組立等作業主任者

トヨタ粉じん作業者教育

トヨタ振動工具作業者教育

フルハーネス型 墜落制止用器具

大阪 9939

建災防 第800

第23-68号

大阪 195

S190-0305

第96-29

東京 1214

大阪 455

23-081

建災防 第1631

第608401

第635422

第163201027

第21-014

第21-015

第00067号

監修・安全衛生責任者教育(CFT)講師(建災防)
リスクアセスメント講師(建災防)
職長教育(RST)講師(中災防)
産業カウンセラー(時短かんせつ)
保育員アドバイザー

安心・安全・信頼職場 カイゼンのしくみ

戦 略

稟議書・会議

- 人財投資計画
- 設備保全計画
- 組織・予算化計画

P = 計画
D = 実行
C = 評価
A = 改善

戦 術

安全衛生委員会

- 目標・計画・作成
- 月次・半年・年間・目標
- P. D. C. A サイクル表

戦 鬪

個人の意識向上

- 履入時・1年間教育
- 入社3年 安責者教育
- 指導者育成教育

安全第一は 祈りの文化

会社は利益第一

- 利益は社会貢献
- 事業は共存・競争
- 社員は資本・投資

ブレイクスルー思考

※ あるべき姿を具体的に
明確に計画的に描く
(中京大学、日比野省三師)

※ 理念(目的)と手段

※ 目的適思証7原則

プラス思考

チーム思考

※ チームプレー尊重

- 問題意識
- 課題意識
- 危険意識

デカルト思考

現状を疑う

石橋を叩いて渡らない

方法・原因分析

(ルネ・デカルト 1596年)

※ 方法論・手段

※ 現状分析

トヨタ語録

3現主義 現場・現物・現実を見る

ホンダ宗一郎

やってもないのになぜできないと分かる

健 康 が 第 一 安 全 が 第 一

年 月 日		社 長
<input type="checkbox"/> 安全衛生委員会		
<input type="checkbox"/> 安全衛生協議会		

■安全衛生委員会の目的 ●みんなでつくる安心・安全・信頼職場
 ■安全衛生委員会の目標 ●労災事故、交通事故ゼロの明るい職場づくり
 ■安全衛生委員会の方法 ●全員参加で定期的に開催する
 ●ヒヤリ・ハットの情報共有、問題点のカイゼンを話し合う
 ●議事録を作成、保存する、全員に配布する

議題

- ① ヒヤリ・ハットの報告、トラブル、事故の検討(自社、他社の事例)
- ② 業務報告(事故情報、営業、事務、業務、取引先情報)
- ③
 - ・前月の問題点の確認
 - ・今月の重点項目の確認

* カイゼン

●次回の安全衛生委員会()月()日
 安全衛生協議会

出席者 サイン											名
協議会 出席者											名

事故ゼロの信頼される会社

T-182

会社の会議で

「欠席者」を大切にする会社は社員が

活き活きと ハタ らいでいる (営業会議、安全衛生委員会)



ご
安
全
に

	(株)辻安全サービスセンター 所長 辻 宏夫 〒490-1402 愛知県弥富市五斗山2-8-1 TEL (0567) 52-3755 FAX (0567) 52-3757
--	--

安全衛生委員会、安全衛生協力会
設立、運営の成功例

3つの習慣

1. 考える習慣

※ 議題、テーマを具体的に
事前に配布する

2. 話しする習慣

※ 自分の考えを自分のことばで話す
※ 話しやすい雰囲気を進行役がつくる

3. 聴く習慣

※ 人の話を聴く意識力
※ 心の声を聴く(積極的傾聴)

より安全に、より会社らしく

何をやるか! より
なぜやるのか! を理解する。
意味と価値が結果に

会社は組織で動くといわれるよう、
安全管理でも組織づくりが重要です。

T-482

ひとりとチームのパワーアップは
トップダウンとボトムアップのバランスで活性化する

(たらいの水法則)

企画

5M 管理

5M カイゼン

5M 対策

人

意識、知識、行動

物

道具、設備

環境

作業現場

管理

仕組みシステム

金

経営者()
管理者()
現場リーダー()

12ヶ月計画推進表

1年間PDCA

サイクル

P 計画

(プラン)

D 実行

(ドゥー)

C 評価

(チェック)

A カイゼン

(アクト)

テーマ <

入づくり 現場づくり 仕組みづくり

目的 <

法令責任、社会的責任、人道的責任

4月～6月（春）

7月～9月（夏）

10月～12月（秋）

1月～3月（冬）

1	人
2	物
3	環境
4	管理
5	金

意識、知識、行動

道具、設備

作業現場

仕組みシステム

経営者()
管理者()
現場リーダー()

安全

は ⇒ 意識、知識、組織

{
目的と手段}
(目的と目標)
(技術力)
(チームワーク力)



30年前は

今は

これから先は

D 度胸

**P プラン
計画をたてる**

**O オキペーション
労働**

D どんぶり

**D ドウ
実行する**

**S セフティー
安全**

K 経験

**C チェック
評価する**

**H ヘルス
衛生(健康)**

K カン

**A アクション
行動する**

**M マネジメント
経営**

H ハッタリ

**ほ
ほめる・認める**

**S システム
仕組み**

S建設・安全長の体験談

報告・連絡・相談の価値

仕事 の受注条件

元・清水建設の安全長 T氏の声!

価値組?

常識 ⇒ 変化 ⇒ 進化 ⇒ 成長

- 安全衛生委員会の企画、運営の支援
- 社員研修、安全教育、安全大会の指導
- リスクアセスメント導入、活用の指導

(株)辻安全サービスセンター

所長 辻 宏夫 / 社長 辻 太朗

〒490-1402 愛知県弥富市五斗山2-8-1

TEL 0567-52-3755

理念

- 働く人の生命を、守る。
 - 労災死亡事故を、ゼロにする。
 - 安全リーダーを、応援する。

ご安全にニュース



Human Potential Movement
安全協議会のプランニングから目標達成まで
安全用品・保護具・標識・防火機材の開発
サービスセンター
愛知県弥富市五斗山2-8-1
(0567)52-3755 FAX(0567)52-3757

式社 近安全サービスセンター
〒490-1402 愛知県弥富市五斗山2-8-1
TEL(0567)52-3755 FAX(0567)52-3757

TEL (0567)52-3755 FAX(0567)52-3757

人間は信用されると実力ができる

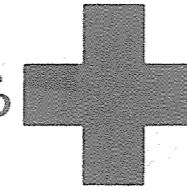
広辞苑より

- *ほめる 他の人より特にすぐれている事を認める！
- *社交辞令つきあいの上でほめる。
- *お世辞人の気をそらさぬうまいくちぶり。

安全衛生協議會

理念

- ・働く人の命を、守る。
- ・労災死亡事故を、ゼロにする
- ・安全リーダーを、応援する。



ご安全にニュース



Human Potential Movement

安全協議会のプランニングから目標達成まで

安全用品・保護具・標識・防火機材の開発

株式会社辻安全サービスセンター
〒490-1402 愛知県弥富市五斗山2-8-1
TEL(0567)52-3755 FAX(0567)52-3757



"113人に聞きました" 現場安全リーダーの声

「うれしかったひとこと」「一日中やる気がでた!」

- ・良く仕事が出来た
- ・元気だなあ
- ・よくできました
- ・よくやつた
- ・良く出来る
- ・さすがよくやつた
- ・よくやつた
- ・やってくれるか
- ・よくガンバッタナ
- ・良くやつた
- ・ありがとう
- ・よくまとめている
- ・有りがとう
- ・よくやつた
- ・どうも有難う
- ・よくできたね!
- ・有難う
- ・よく出来た
- ・さすが一
- ・できる人
- ・さすがだネ!!
- ・よく出来たな!
- ・ほめてやる
- ・良い出来
- ・手落がないなあ
- ・失敗してもいいからやってみろ
- ・よく出来た
- ・ほめてやる
- ・良く考えたな
- ・正義は勝つ
- ・だいじょうぶだ
- ・健康
- ・信用
- ・工期短縮できてるね
- ・気転がきくな
- ・信頼
- ・よく工期に間に合せた
- ・あなたなら楽に仕事が出来る
- ・君でなければ出来ない
- ・お前にしかできないからやってくれ
- ・君なら安心できる
- ・お前は仕事がうまいからなあ
- ・自分にまかせれば完全だ
- ・あなたはまじめな方である
- ・お前は人あつかいがうまいから
- ・元気だなあ
- ・よくやつた
- ・さすがよくやつた
- ・やつててくれるか
- ・ありがとう
- ・有りがとう
- ・どうも有難う
- ・有難う
- ・さすがだ
- ・ほめてやる
- ・手落がない
- ・ほめてやる
- ・正義は勝つ
- ・健康
- ・工期短縮できてるね
- ・信頼
- ・間に合せた
- ・うまい
- ・君でなければ出来ない
- ・お前にしかできない
- ・安心できる
- ・うまい
- ・自分がうまい
- ・元気だ
- ・よくやつた
- ・やつててくれる
- ・忙しい所すまんがこれをやって下さい
- ・気付かないかと思ったがスミまで気がついたね
- ・お早ようございます

- ・君にまかせる
- ・まかせる
- ・お前にまかせたぞ!
- ・君にまかせた
- ・まかせたぞ
- ・すべてまかせたから好きなようにやれ
- ・君の責任でやってくれよ
- ・あなたのお陰です
- ・任せた
- ・うまいことたのむ
- ・たのんだよ
- ・君にしか出来ない、たのんだよ!
- ・頼む
- ・「君に頼むよ」
- ・宣しく御願いしたい
- ・おねがいします
- ・お前でないと解決しない
- ・すまなんだな!!
- ・御苦労さん
- ・おつかれさん
- ・御苦労様
- ・ごくろうさん
- ・御苦労さんでした
- ・ごくろうさん
- ・どうもありがとうございました
- ・御苦労さまでした
- ・ゴクローサン
- ・毎日御苦労様、お疲れ様
- ・御苦労様
- ・やる気十分
- ・元気がいいな
- ・がんばってるな
- ・がんばっているね
- ・考えてやってるなア
- ・よくやれたな、頑張れよ
- ・気をつけて頑張って下さい
- ・がんばれよ
- ・大変だろうが頑張って下さい
- ・一緒にがんばろう
- ・お互いにがんばろう
- ・おまえにまかせた
- ・よくやっているな
- ・たよりにしているよ
- ・期待している
- ・責任感ある
- ・顔がいいなー
- ・いつも顔色いいネー
- ・笑顔でよく頑張ったね!! と言われた時
- ・じょうずだなー
- ・自分の行く所で上司がほめる
- ・嬉しかった
- ・家族元気かい
- ・仕事をお願いするとすぐやってくれる
- ・よくわかった(理解度)
- ・大変だったね
- ・お陰で助かつた
- ・何とかやってくれ
- ・忙しい所すまんがこれをやって下さい
- ・気付かないかと思ったがスミまで気がついたね
- ・お早ようございます

「頭にきたひとこと」「やる気がなくなつた。」

- ・あほかお前は
- ・頭をつかえ
- ・おまえ頭悪いなあ
- ・考えろ
- ・バカかアホーか
- ・ばかやろう
- ・ばか
- ・馬鹿だな
- ・バカ
- ・アホー
- ・馬鹿
- ・こんなことも知らんのか
- ・まだ出来んのか
- ・やる気あるのか?
- ・そんな言い方あるか
- ・こんな事知らないのか?
- ・自分がほめられた
- ・元気
- ・わかった
- ・わかっただ
- ・笑顔でよく頑張ったね!! と言われた時
- ・じょうずだなー
- ・自分の行く所で上司がほめる
- ・嬉しかった
- ・家族元気かい
- ・仕事をお願いするとすぐやってくれる
- ・よくわかった(理解度)
- ・大変だったね
- ・お陰で助かつた
- ・何とかやってくれ
- ・忙しい所すまんがこれをやって下さい
- ・気付かないかと思ったがスミまで気がついたね
- ・お早ようございます
- ・あほかお前は
- ・頭をつかえ
- ・おまえ頭悪いなあ
- ・考えろ
- ・バカかアホーか
- ・ばかやろう
- ・ばか
- ・馬鹿だな
- ・バカ
- ・アホー
- ・馬鹿
- ・こんなことも知らんのか
- ・まだ出来んのか
- ・やる気あるのか?
- ・そんな言い方あるか
- ・こんな事知らないのか?
- ・自分がほめられた
- ・元気
- ・わかった
- ・わかっただ
- ・笑顔でよく頑張ったね!! と言われた時
- ・じょうずだなー
- ・自分の行く所で上司がほめる
- ・嬉しかった
- ・家族元気かい
- ・仕事をお願いするとすぐやってくれる
- ・よくわかった(理解度)
- ・大変だったね
- ・お陰で助かつた
- ・何とかやってくれ
- ・忙しい所すまんがこれをやって下さい
- ・気付かないかと思ったがスミまで気がついたね
- ・お早ようございます

- ・そんなことぐらいわからないのか
- ・たつたそれだけしか(仕事が)できな
- ・いのか!
- ・何をやっていたのか!
- ・お前はやっているのか
- ・お前なにしてる
- ・何やつている
- ・何やつとる
- ・お前にまかせてあるがや
- ・なにやつとるだ
- ・やるきあるか
- ・やる気がない
- ・~だから仕方がない、しようがない
- ・だいじょうぶだな
- ・無視(返答なし)
- ・やる気がない(やりたくない)
- ・関係ないよ
- ・知らない(関係なし)
- ・かつてにしたら
- ・わしゃしらんがや
- ・出来ません
- ・横のつながりがないぞ
- ・色々打合せした事が無視された
- ・権限がないだろう
- ・勝ってにそつちでやって下さい
- ・おまえじゃ無理だな
- ・いいからまあ聞け
- ・日頃なにをしてる
- ・もっと積極性を持て
- ・仕事に余裕がある
- ・指示した事に対し、まだやってません
- ・間近に会つて挨拶のないとき
- ・まちがつているよ
- ・作業の進行状況
- ・言いわけ
- ・こまかうこと
- ・早くせよ
- ・何やってんだ
- ・早くしろ
- ・さつとやれ
- ・おそいなー
- ・ヤツチヨルカ
- ・だめな奴だな
- ・役立たづ
- ・帰れ
- ・気がみじかい
- ・たるんどる
- ・間違ってるよ
- ・批判された時
- ・へたくそ
- ・段どり悪いぞ
- ・段取が悪い
- ・だん取が悪い
- ・片付のしかたが悪い
- ・知恵のない工事をしとる

すばらしい人

あいさつのすばらしい人

名前

すばらしい仕事

ユニホームのきまってる人

名前

道具の片づけがしっかりしている人

名前

すばらしい会社

みんなから信頼されているリーダー

名前

■みんなでやろう、ほめ探し

安全協力会主催 <コロナ対策>
定員 25名
年 月
職長・安全衛生責任者教育のご案内

(A) 職長・安全衛生責任者教育（安全衛生法 第59条、第60条）
・事業主の義務（安全衛生法 第3条、第40条）
・元請会社の責任（建設業法 第24条の6）

(B) 職長資格者 再教育 (資格取得後 5年以上の人)

場 所 _____

写真は講習中に撮ります。

(A) 2日間(14時間)コース

受講対象者、講師の資格、評議会の開催場所などは、各会員の判断で定められる。

1. 満20才以上の方（主催会社規定）
 2. 建設業 土木業で働く人
 3. 丁寧担当者 現場担当者

※ ￥15,000- (テキスト修了証含む)

(B) 1日間(7時間)コース

本章所用的“批判性思维”一词，是根据美国学者彼得·F·达利和彼得·J·拉扎勒斯的《批判性思维：批判性思维与批判性写作》（批判性思维：批判性思维与批判性写作）一书中的定义而译出的。

- ### 1 「職場教育」受講後 5年以上経過した人

資格のドロー提出が必要です

※ 受講費用 ￥10,000-（テキスト、修了証含む）



ご
安
全
に

職長・安全衛生責任者教育 申込書

新規受講 2日間 9時～17時 研修会場

TEL

※ 拼 田 月 田 月

職長・安全衛生責任者教育 申込書

TEL

(地図) 17 時 ~ 1 日 間 の 場修会場 受講教育再開

年 月 日

申し込み〆切日

年 月 日

田近二記下に振込に記載下さい

振込先

【職長能力向上教育】の重要性

職長・安全衛生責任者教育

職長能力向上研修

＜教育実施義務の背景＞

労働安全衛生法に基づく職長教育について、近年における技術革新の進展、就業形態の多様化等労働環境を取り巻く情勢の変化、これに伴う労働災害の動向等を受け、労働安全衛生法の改正が行われ、2005年11月に公布の改正労働安全衛生法第28条の2では「危険性又は有害性等の調査およびその結果に基づき講ずる措置(リスクアセスメント)」が努力義務化され、さらに2006年1月の改正労働安全衛生規則第40条で、職長教育の教育事項としてリスクアセスメントが従来の事項に追加という経緯の中で、下記職長能力向上教育内容が具体的に求められ、法的位置づけの厚生労働省通達(平成3年1月21日付基発第39号)に基づく職長等に対する能力向上教育の実施背景。

＜対象者＞

「法定職長教育」を修了した職長が5年に一度受講。

時代の変化
法律の変化
現場の変化
人間の進化

＜根拠法令＞

職長に対して法定の「職長等の教育」(労働安全衛生法第60条)を修了後、労働安全衛生法第19条の2第2項の規定に基づき、定期的(5年毎)に再教育を行う等、レベルアップをはかり、能力向上を充実することの義務づけ。

(平成3年1月21日付き基発第39号)

＜教育内容＞

- 安全管理上の問題点とその対策(リスクアセスメントによる安全対策)
- 労働安全衛生マネジメントシステムの構築
- 安全管理の手法、職長再教育(職長の職務、安全施工サイクル、危険予知)
- 災害事例

義務と権利(教育を受ける義務と受ける権利)

① 労働安全衛生法、経営者、中小事業主の義務

※ 使用者の義務(支店長、所長、工場長)

※ 労働者の義務と権利(学ぶ権利と守る義務)

1. 職長の役割

現場第一線にある職長は作業者の生命と健康を守り、利益を上げる中心的存在

※ 職長・安全衛生責任者教育は社長の代理人。

1. 職長の任務

(1) 安全衛生の確保

(2) 基準、規格に適合した品質の保持

(3) 工期、納期の厳守

(4) 定められたコストで完成させる

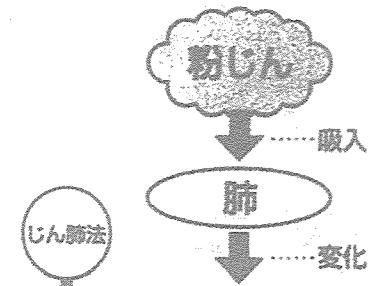
任務を果たすためには、

- 安全で、正しく、能率よく作業を進めるために、作業手順を定め、守らせる
- 作業方法、手順に問題があれば、改善の意見を述べ、改善する
- 作業に応じて適正に配置する
- 安全で正しい作業ができるように指導、教育を行う
- 作業中は不安全行動、不安全状態はないか、作業手順通りに作業が行われているか監視し、不良、不備等について是正、指示し措置する
- 安全、品質、能率確保のため作業設備の安全化をはかり、作業環境の保持、保守点検につとめる
- 異常や災害が発生した場合は速やかに、的確に措置し、原因を究明するとともに、再発防止策を検討する
- 作業者の安全意識と創造力を高める
- 危険・有害要因を事前に調べて措置をする
- 作業計画、目標を果すための問題について検討する

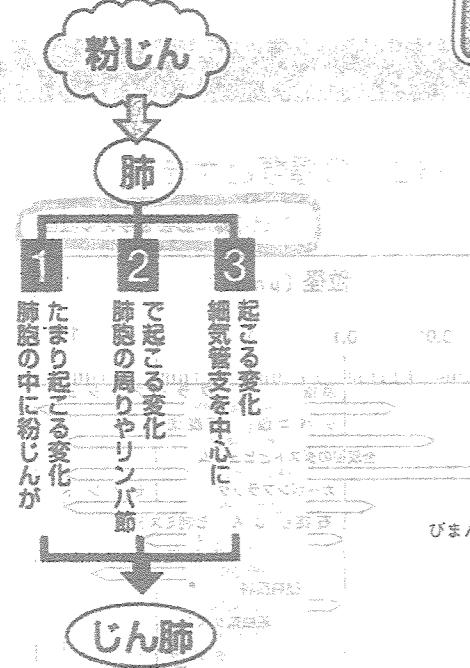
じん肺とは

粉じんを吸入することによって肺に発生する変化を総称してじん肺といいます。じん肺法では、じん肺を「粉じんを吸入することによって肺に生じた線維増殖性変化を主体とする疾病」と定義

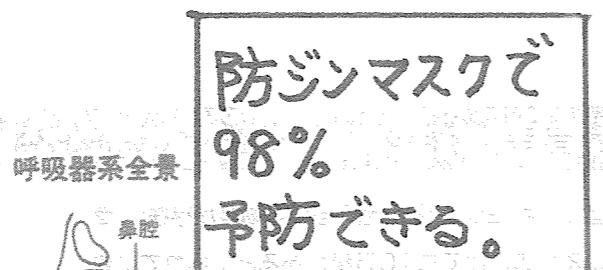
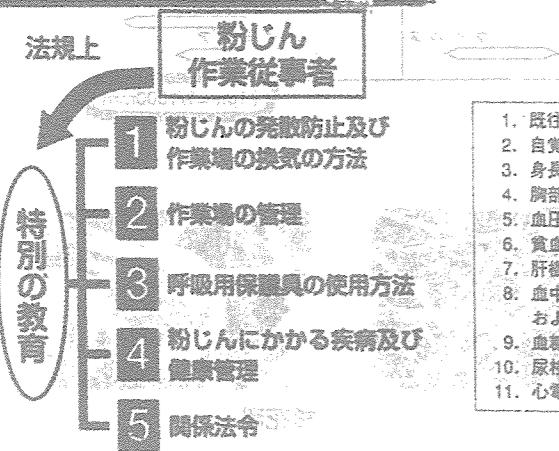
◆じん肺とは…



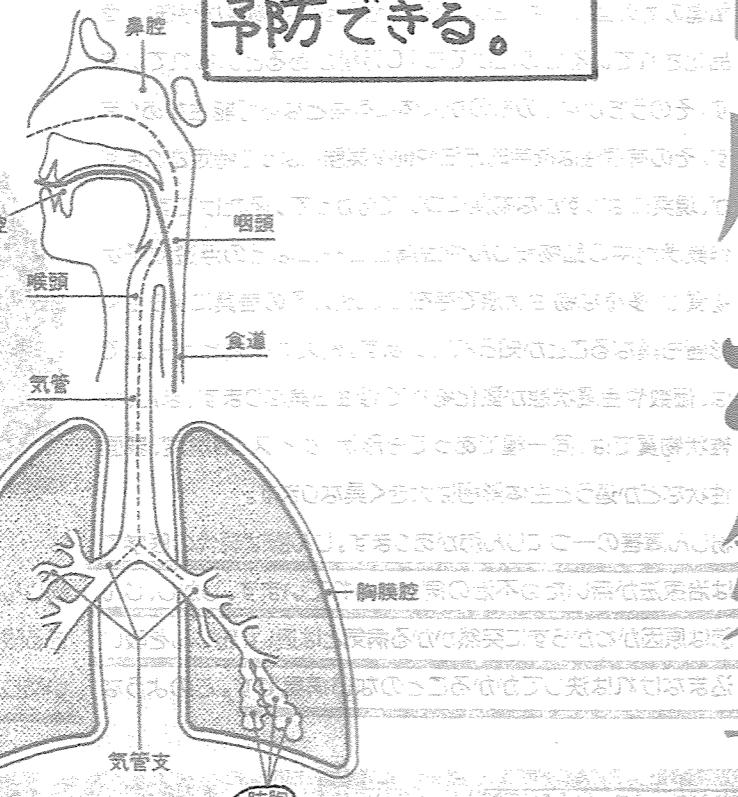
◆じん肺の起り方



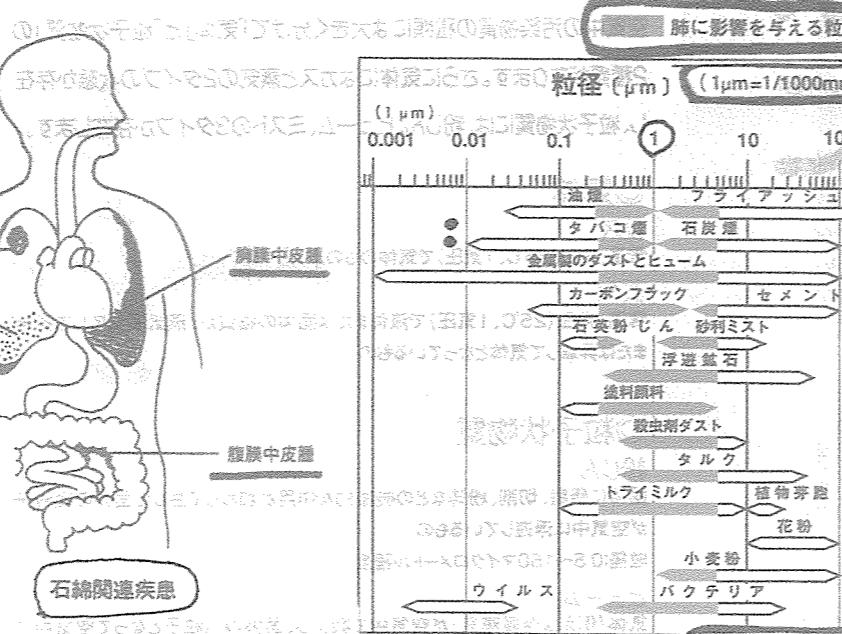
◆粉じん作業従事者に対する特別教育



呼吸器系全景



粉じんの種類と大きさ



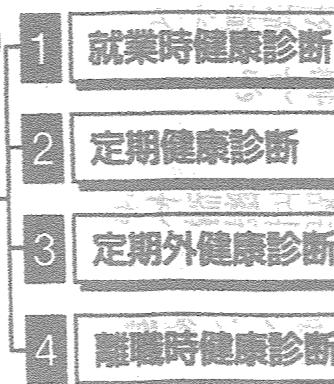
産入時の健康診断項目

- 既往症および業務歴の調査
- 自覚症状および他覚症状の有無の検査
- 身長、体重、視力および聽力の検査
- 胸部エックス線検査
- 血圧の測定
- 貧血検査（血色素量および赤血球数の検査）
- 肝機能検査（GOT, GPTおよびγ-GTPの検査）
- 血中脂質検査（血清総コレステロール、LDLコレステロールおよび血清トリグリセライドの量の検査）
- 血糖検査
- 尿検査（尿中の糖および蛋白の有無の検査）
- 心電図検査

健 康 が

第一 ご 安 全 に

じん肺健康診断



粉じん障害防止

対策の進み方



粉じんを吸入することによって発症するじん肺は、古くから知られている代表的な職業性疾病です。近年、作業環境の改善により、新規り患者は著しく減少しましたが、いまだじん肺有所見者数は2万人を上回る状況にあります。

粉じん作業を行う事業者は、じん肺などの粉じん障害を防止するため、じん肺法、粉じん障害防止規則、第4次粉じん障害防止総合対策推進要綱（平成5年度～平成9年度）などに基づき、粉じん発生源に対する局所排気装置の設置、呼吸用保護具の着用、作業環境測定・健康診断の実施などの対策を行って下さい。



中央労働災害防止協会



法律 (労働衛生法関係)

(目的)

第1条 この法律は、労働基準法(昭和22年法律第49号)と相まって、労働災害の防止のための危害防止基準の確立、責任体制の明確化及び自主的活動の促進の措置を講ずる等その防止に関する総合的計画的な対策を推進することにより職場における労働者の安全と健康を確保するとともに快適な職場環境の形成を促進することを目的とする。

- 労働安全衛生法
- 作業環境測定法
- じん肺法

第3条 事業者は、単にこの法律で定める労働災害の防止のための最低基準を守るだけでなく、快適な職場環境の実現と労働条件の改善を通じて職場における労働者の安全と健康を確保するようにしなければならない。また、事業者は、国が実施する労働災害の防止に関する施策に協力するようしなければならない。

(S.47年 法律 第57号)
(S.50年 法律 第28号)
(S.35年 法律 第30号)

政令 (労働安全衛生法施行令 S.47年 政令 第318号)

省令 (厚生労働省 労働基準局)

- ・有機溶剤中毒予防規則
- ・粉じん障害予防規則
- ・石綿障害予防規則
- ・ダイオキシン(大気汚染防止法)
- ・特別化学物質等障害予防規則

ご安全に

指導者用

安全衛生教育・指導・管理のポイント

<講習科目>

1. 有害性の教育と病気の予防
2. 作業の方法と管理 (設備の管理)
(環境の管理)
3. 保護具の使用と管理
4. 関係する法律・省令・規則

5. 関連情報

<指導・管理のポイント>

- 雇入時健康診断・特別健康診断
作業者全員に指示する
- 周知する・表示する・安全管理する
マスクで着用実習する
- フィットテスト・急救・救助トレーニングを行う
保護具の保守・点検・管理を指導する
- 各規則の要点を理解・指導する
事故事例を報告する
- 主任者・管理者の責任を相互確認する
救急法・救助方法の指導
- 業界・行政の方針・ガイドライン・条例



ご
健
康
に

粉じん障害について

私達の身の回りには1200万種を超える化学物質が存在し、商品化されているものだけでも10万種があるといわれています。そのうちかなりのものが人体に有害となる可能性があります。その有害性は疫学的方法や動物実験によって特定されますが、現実にはわずかな物質について分かっているだけです。作業環境中の鉱物粉じんや金属ヒュームなどの浮遊粒子状物質は、多様な物性状態で存在しており、その差異により生体影響も異なることが知られています。例えば金属ヒュームでは、価数や金属状態が酸化物かで毒性も異なります。また、繊維状物質では、同一種であっても形状、サイズ、溶解度、表面性状などが違うと生体影響は大きく異なります。

粉じん障害の一つにじん肺があります。じん肺は現代の医学では治療法が無いため不治の病といわれています。しかし、じん肺は原因がわからずに突然かかる病気とは違い、粉じんを吸い込まなければ決してかかることのない病気です。このような



じん肺患者の肺

健康な人の肺

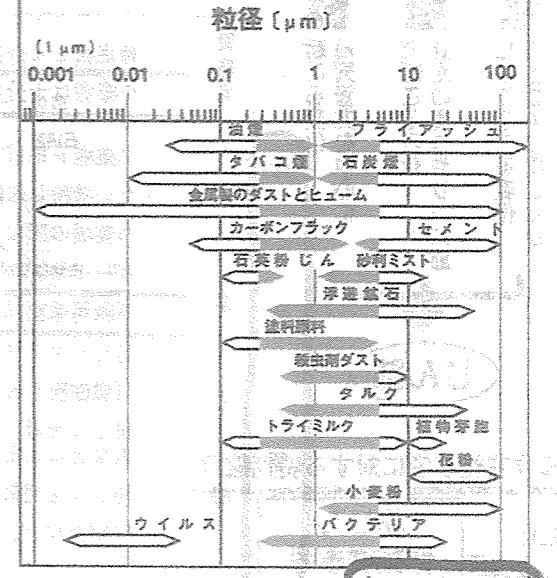
粉じんが発生すると予測される作業所では空気中の粉じんをできる限り取り除き、作業に携わる方は、作業に応じた性能の良い防じんマスクを正しく装着して作業を行うことが大切です。

空気中の汚染物質の種類

空気中の汚染物質の種類には大きく分けて「気体」と「粒子状物質」の2種類があります。さらに気体にはガスと蒸気の2タイプの状態が存在し、粒子状物質には、粉じん、ヒューム、ミストの3タイプが存在します。

粉じんの種類と大きさ

粒径 [μm]



○気体

ガス

常温・常圧(25°C, 1気圧)で気体のもの

蒸気

常温・常圧(25°C, 1気圧)で液体または固体の物質が、蒸気圧に応じて揮発または昇華して気体となっているもの

○粒子状物質

粉じん

固体に研磨、切削、粉碎などの機械的な作用が加わって生じた固体の微粒子
が空気中に浮遊しているもの

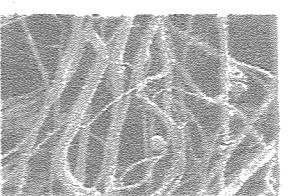
粒径: 0.5~150マイクロメートル程度

ヒューム

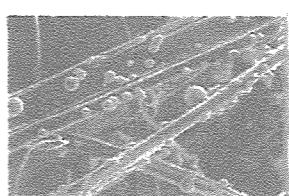
気体(例えば金属蒸氣)が空気中で凝固し、固体の微粒子となって空気中に浮遊しているもの
粒径: 0.1~1マイクロメートル程度

ミスト

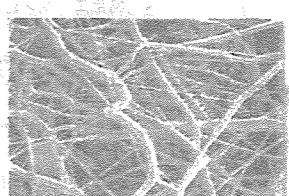
液体の破碎によって生じた微細な粒子が空気中に浮遊しているもの
粒径: 5~150マイクロメートル程度



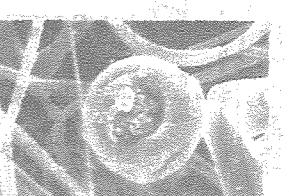
溶接ヒューム



ミスト



シリカ



杉花粉

○○物流
交通事故へらす3年計画

目的 (P) • 社員の生命を守る
• 会社の利益と信用を守る

目標 (T) • 物損・人身事故を年間 件以内にする
(令和元年 件発生)

手段 (D) 安全大会を春・秋2回開催する(優良ドライバーの表彰)
各店に安全運転管理者を選任する(表示する)
全ドライバーが反射チョッキを着用する
輪止めを使用する

評価 (C) • 毎・月末に確認する
• 月に年間集計、公表する(SDカード)

カイゼン (A) 每月、1日に「交通安全委員会」を全店で行う

健康が第一 安全が第一 ご安全に

社員の交通事故と会社の対応

1. DVD研修

「従業員の交通事故と企業リスク」 22分

2. 通勤労災と業務災害の対応

- ※ 通勤労災の理解
- ※ 業務労災の理解

3. 安全運転(性格と行動)自己診断 20問

4. 災害情報 安全情報の報告

5. メンタルヘルス(セルフチェック)

- ※ 努力を認める思想(承認、ほめる)
- ※マイナスとプラスのストレス

6. スマホながら事故の予防(DVD 16分)

- ※ 集中と夢中の理解

7. 追突事故ワーストNo.1の予防

- ※ 原因と真因の理解

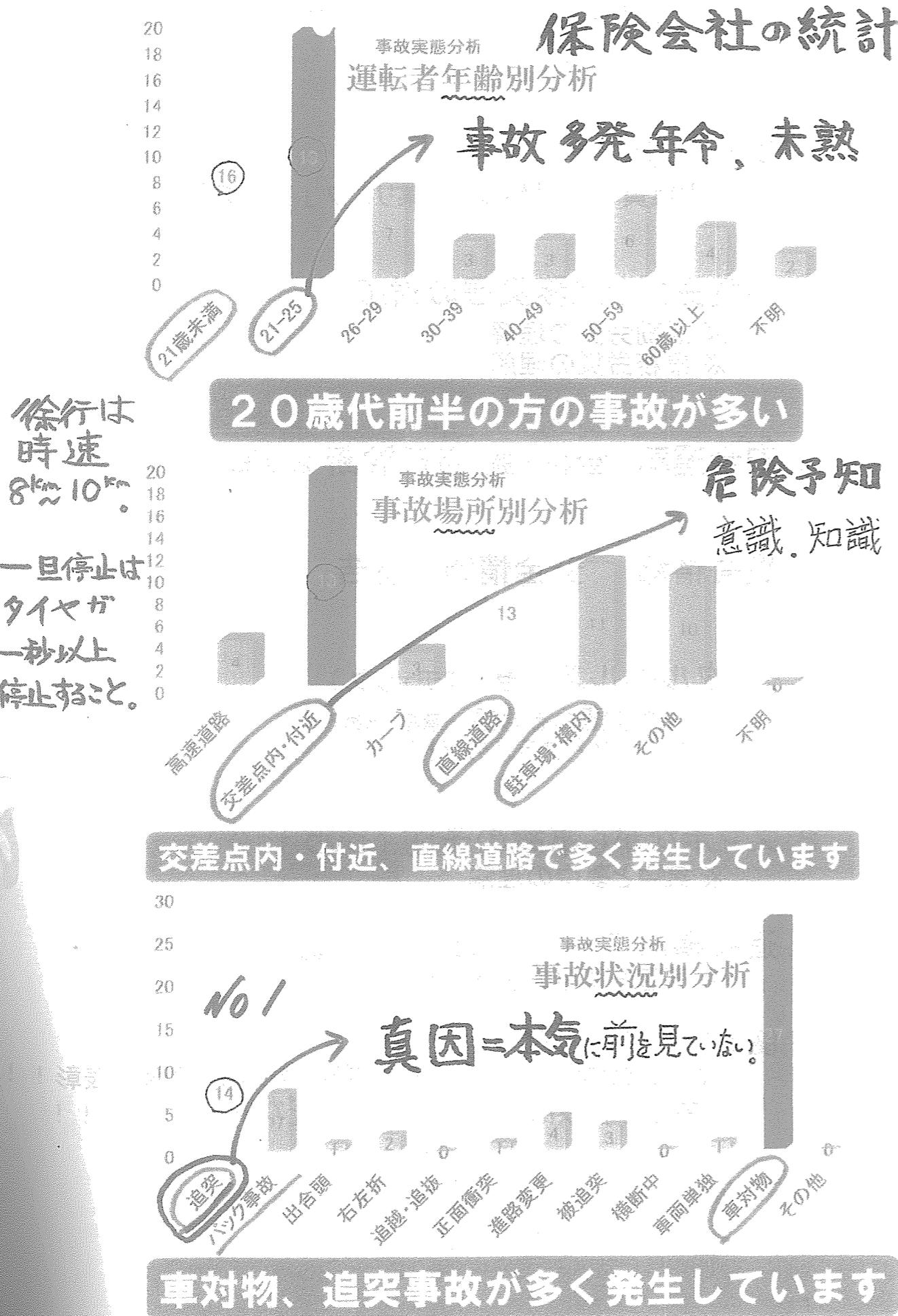
※ 優良ドライバーの声!

Aさん、60才、10tトラックで運転、40年間無事故表彰!!
無事故の秘訣は「間をおくことだなー」の一言!!

心・技・体



ハシ
安全に



夕方5~7は「魔の時間」

日没が早くなるこれから季節、夕暮れ時に交通死亡事故が多発するとして、県警は二十日、午後五～七時の交通事故防止を呼び掛ける運動を始めた。「夕方の5～7は“魔の時間”」とのスローガンを打ち出し、運転のマークも作成。年末まで、ドライバーや歩行者それぞれの対策や注意の徹底を呼び掛ける。

県警交通総務課によると、夕暮れ時は薄暗いためドライバーは歩行者の存在に気付きにくい。歩行者の側もまだライトが付いていない車に気付くのが遅れがちだ。過去五年の交通事故死者数(計九百六十九人)

を時間帯別で見ると、午後五時台と六時台がそれぞれ六十人ずつで最多。高齢者が大半を占めるといつ。新たな運動はドライバーに対し、早めのライト点灯やハイビームの利用を呼び掛ける。歩行者には買い物などをできるだけ夕暮れまでに済ませ、午後五～七時に出歩くときは明るい服装を心掛けよう注意喚起する。署のイベントや広報活

動で周知を図る予定だ。運動のマークには、気を付けてほしい時間帯が一目で分かる時計のイラストに、車が人とぶつかる絵や「危」の文字を配した。同様に、車が人とぶつかる絵や「危」の文字を配した。同課の依頼に応じ、美術が得られた水谷華さんが描いた。交通総務課の後藤里志課長は「ドライバー、歩行者とも帰社や帰宅で気がせぐ時間帯でも意な交通検査課職員の水谷華さんが描いた。交通総務課の後藤里志課長は「ドライバー、歩行者とも帰社や帰宅で気がせぐ時間帯でも意な交通検査課職員の水谷

付けてほしい時間帯が一目で分かる時計のイラスト

県内の交通事故	
総人身事故件数	54件
負傷者	63人
死 者	2人
(歩行者)	0人
横断中頭損	0件
出会い損	22件
自輪	1件
二輪	5件
ことしの累計(昨年比)	(19)
件 数	15,049件 (-4,413)
負傷者	17,936人 (-5,493)
死 者	92人 (+9)
死者の内訳	
子供	2人(+1)
若者	5人(+1)
※高齢者	49人(+7)
子供は15歳以下。若者は16～24歳。高齢者は65歳以上。県警調べ。負傷者の累計は変動あり。	

(河北彬光)

(株)辻安全サービスセンター

理念

- ・働く人の命を、守る。
- ・労災死亡事故を、ゼロにする。
- ・安全リーダーを、応援する。

業務

- ・安全大会・安全協力会の応援・記念品、教材販売。
- ・安全用品・標識・防災用品・防火器材の開発。
- ・安全講習・KYリーダー研修・交通災害予防の指導。

代表取締役 社長 辻 太朗 所長 辻 宏夫

(業務内容)

労働安全衛生法(特別教育)

- ・職長・安全衛生責任者教育
- ・安全衛生責任者教育
- ・雇用時安全衛生教育
- ・危険予知・リスクアセスメント教育
- ・自由研削砥石教育
- ・丸ノコ安全教育
- ・酸欠予防教育
- ・有機溶剤教育
- ・石綿作業者教育
- ・粉じん作業者教育
- ・振動工具取扱特別教育
- ・フルハーネス特別教育

社員研修

- ・新入社員安全教育
- ・監督者研修
- ・メンタルヘルス研修
- ・コミュニケーション研修
- ・交通災害予防研修

安全コンサル業務

- ・安全大会・企画・講習
- ・委員会・協力会の設立・支援
- ・安全パトロールの応援
- ・安全診断・安全指導

ご 安 全 に

みんなで、つくろう安心・安全・信頼職場
職長教育、交通災害予防研修、KYリーダー研修
・職場に人の和 無災害の輪 みんなでやろう ほめさがし

安全協議会の設立・計画・運営の指導

社員研修・安全教育・安全大会の指導

(株)辻安全サービスセンター

代表取締役 社長 辻 太朗

〒490-1402 愛知県弥富市五斗山2-8-1

TEL 0567-52-3755

FAX 0567-52-3757

E-mail:t-anzen@abelia.ocn.ne.jp

安全衛生委員会を応援します。
安全衛生協議会 みんなで、つくろう安心・安全・信頼職場

安全管理=人間観理

会社は組織で動くといわれるよう、
安全管理でも組織づくりが重要です。

安全衛生委員会の目的と成果 安全衛生協議会



・チームワーク(組織力)を強くして
仕事(受注力)を増やす



・段取り(管理技術)を良くして
儲け(利益率)を増やす



・危険予知能力(安全技術)を高めて
災害ゼロ(信頼職場)を達成する

意識・知識・組織力

(株)辻安全サービスセンター

代表取締役 社長 辻 太朗 スタッフ 辻 恵子・辻 陽子

所長 辻 宏夫

那須野 美穂子

(パートナー)

(令和2年7月1日)

アイエスケー(株)	(株)カイノス	シブヤバイビング工業(株)	日生産業(株)	(株)山口工務店
(株)アイ・エヌ・ワイ	(株)加藤製作所	シマツ(株)	(株)日成工業所	山信(株)
(株)アイギハウジング	カトービルサービス(株)	秀盛機工(株)	(株)日保	(株)山西
(株)アイコン	鐘建工業(株)	十一屋工業(株)	ハタコンサルタント(株)	(株)山西流通
(株)アイユート	(株)カネロク建設	(株)重松製作所	長谷川シャッター工業(株)	ラックパートナー
旭化成ホームズ(株)	(株)河村産業所	(株)柴田電機製作所	ハヤシ化成(株)	(株)リバイブ
旭サナック(株)	基礎建販(株)	(株)杉本組	(株)久忠	(株)リフォックス
(株)安全衛生推進センター	喜多村工業(株)	税理士法人SMASH経営	(株)フジケン	(株)ルーテックサクライ
(有)アンダンテ総合企画	木村セーフティコンサルティング事務所	(株)扇港電機	(有)プロップ	(株)レオテクノ
石黒建設(株) 北陸支社	(株)協同工業	タブメック(株)	(有)ピーダブリューアクセス	(株)レックス・コーポレーション
伊勢土建工業(株)	クラーク(株)	ダイヨシ・コーポレーション(株)	富士ホイスト工業(株)	労務管理センター
(株)和泉	黒建工事(有)	(株)谷沢製作所	藤吉工業(株)	(株)Y.N.G
(株)伊藤工業	(株)畔柳組	大栄電気(株)	豊安工業(株)	(株)ワタケン・ホーム
(株)イトコー	興研(株)	千年建設(株)	(株)法研中部	ワダハウジング/和田製材(株)
井上商事(株)	光南工業(株)	中京プラントサービス(株)	(株)豊徳	ワールド企画(有)
イリヤ建設(株)	(株)興和工業所	中部メルテック(株)	真柄建設(株)	ワールド東海(株)
伊勢湾海運(株)	コスマリサイクル(株)	坪井金属(株)	増田労働衛生コンサルタント事務所	
岩山安全サービス	(有)コーンズ	(株)テクア技研	(株)丸新美濃瓦	
上興業(株)	佐伯安全衛生事務所	東海コンクリート工業(株)	丸美D&C(株)	
(株)エステム	佐伯綜合建設(株)	東海テック自動車学校	丸和建設(株)	
NDS(株)	(株)サンキョウ	(株)東海ルーフ	(株)三河機工足場事業所	
(株)エムオーテック	三晃金属工業(株)	東建コーポレーション(株)	三島労務管理事務所	
(株)エルエックス	三洲土木(株)	東邦ガスエンジニアリング(株)	(株)ミック	
(株)エレメント・プランニング	(株)三昭堂	中日本エクストール名古屋(株)	宮川安江事務所	
(株)大島電氣工事	ジェコス(株)	中日本産業(株)	(株)明電舎	
(株)オーシマホーム	ジオテック(株)	(株)中野鉄建	諸岡建設(株)	
(株)大林組	(株)システムブレーン	(株)名古屋引込工事センター	(株)モビリティランド 鈴鹿サーキット	
(株)大西熱学	(株)七番組	(株)日建ホームズ	名工建設(株)	
オムニテクノ(株)	(株)シーテック	日幸産業(株)	(株)山内コーポレーション	