

ご安全にニュース

令和2年 春号

編集・発行 株式会社安全サービスセンター

創刊 1980年(昭和55年)年4回 春・夏・秋・冬

facebook (会社) facebook.com/tsujianzen
facebook (個人) facebook.com/taro.tsuji2
Ameba (ブログ) ameblo.jp/anzenya/
Twitter (ツイッター) twitter.com/tsujianzen

①	感謝状。安全リーダーに感謝します(安全大会)
②	世界のことば。現場のコミュニケーションは 外国語から
③	フルハーネス 法律改正から約1年の現状報告
④	カイゼン。戦略。戦術。戦闘。(社長・管理者・作業員)
⑤	会社の安全診断・労働安全衛生法 15条・16条
⑥	ストレス社会のセルフコントロール
⑦	安全衛生協議会の目的・手段・成果



若手社員のメンタルヘルス ストレスとつきあう7つの基本

中央労働災害防止協会編/土田悦子 著
B5判/20頁/4色刷

申込No.708 定価440円

若手社員にターゲットを絞ったメンタルヘルスのセルフケア対策を解説した冊子。ストレスに対する基本的な知識から、コミュニケーションスキルをあげるポイントや、モチベーションを高める仕事への向き合い方などを解説。雇入れ時や若手社員のメンタルヘルス教育に好適。



怒りを上手にコントロール ～おこりっぽくなったと感じたら読む本～

本多優子 著
B6判/16頁/4色刷

申込No.718 定価165円

職場で「怒る」「叱る」の度が過ぎるとパワハラに…そこで、アンガーマネジメントの手法を用いて、職場で今日から実践できる、「怒る」「叱る」を上手にコントロールしながら進めるコミュニケーション法をわかりやすく解説。



座りっぱなしのはなし ～こんなに怖い「座りすぎ」～

中央労働災害防止協会編
B5判/8頁/4色刷

NEW

申込No.704 定価165円

デスクワーク以外の方も必見！いま、新たな健康リスクとして注目されている「座りすぎ」。健康にどのような影響があるのか、今日の研究から解説し、すぐに実践できる「座りすぎ」を回避する方法についてイラストを交えて紹介する小冊子。



いちばんやさしい 労働安全衛生法

～知ってほしい安全と健康を守るワケルール～

加藤雅章 著/A4判変型/80頁/1色刷

申込No.722 定価1,320円

日常の安全衛生管理に必要な項目を中心に、労働安全衛生法の主要部分について、図やイラストを盛り込みビジュアルにやさしく解説。「これから労働安全衛生法を勉強したい」「安全衛生管理を学びたい」という方に最適な入門書。

ポスター



ご安全に・タレント

申込No.735 定価346円

中央労働災害防止協会 出版事業部 <https://www.jisha.or.jp/>

〒108-0023 東京都港区芝浦3丁目17-12 吾妻ビル9階 TEL (03)3452-6401 FAX (03)3452-2480

JISHA
中災防

地区安全衛生サービスセンター

北海道 TEL (011) 512-2031	FAX (011) 512-9612	近畿 TEL (06) 6447-0028	FAX (06) 6447-0029
東北 TEL (022) 261-2821	FAX (022) 261-2826	中国四国 TEL (082) 238-4707	FAX (082) 238-4716
中部 TEL (052) 682-1731	FAX (052) 682-6209	四国支所 TEL (087) 861-8999	FAX (087) 831-9358
北陸支所 TEL (076) 441-6420	FAX (076) 441-4641	九州 TEL (092) 437-1664	FAX (092) 437-1669

TELは受注に関するお問合せ用です。注文はFAXまたはホームページからお願いします。



働く人の生命を、守る。

労災死亡事故を、ゼロにする。

安全リーダーを、応援する。

＋ご安全に

みんなで、つくろう 安心・安全・信頼職場
職長教育、交通災害予防研修、KYリーダー研修
●職場に人の和 無災害の輪 ●みんなでやろう ほめさがし

安全協議会の設立・計画・運営の指導
社員研修・安全教育・安全大会の指導
(株)辻安全サービスセンター

所長 辻 宏夫

〒490-1402 愛知県弥富市五斗山2-8-1

TEL 0567-52-3755

FAX 0567-52-3757

E-mail: t-anzen@abelia.ocn.ne.jp

ご安全に

感謝状

安全リーダーに感謝します

一年間いろいろな事がありました

辛かったこともうれしかったことも

不安な時もやり遂げた喜びの

時も時の流れの中で生命の証と

なってゆきます

今年も安全大会に参加できる事に感謝します

一日一日が無事で過せたことの感謝

明日も元気に働けることの喜び 安心

して働ける職場と仲間達 生命を

守ってくれるリーダーがいることに私と

わたしの家族は あなたに心から

感謝しています ありがとう。

令和二年 安全大会

安全衛生協議会

作業者一同

理念

- 働く人の生命を、守る。
- 労災死亡事故を、ゼロにする。
- 安全リーダーを、応援する。

ご安全にニュース

㈱辻安全サービスセンター
〒490-1402
愛知県弥富市五斗山2-8-1
TEL 0567-52-3755
FAX 0567-52-3757

ONE WORLD ONE PEOPLE 世界のことば

日本人が外国語であいさつする時代。コミュニケーションを大切にする日本文化。ご安全に。ご無事で。気をつけて。

フィリピン(タガログ語)	ネパール語	ミャンマー語	ベトナム語	日本語	中国語	ポルトガル語	スペイン語
マガンダン ウマガ	ナマステ	ミンガラバー	シンチャオ	1. おはようございます	サオシャーハオ	ボンジア	ブエノス ディアス
マガンダン タンハリ	ナマステ	ミンガラバー	シンチャオ	2. こんにちは	ニーハオ	ボア タルデ	ブエノス タルデ
マガンダン ガビ	ナマステ	グナイ	シンチャオ	3. こんにちは	ワイシャーハオ	ボア ノイテ	ブエノス ノチェ
サラマツ	ダネバドゥ	チューズーティンバーデー	カムオン	4. ありがとう	シェ シェ	オブリガード	グラシアス
ウムスタカ?	シンツアイ	ネーカウンラー	アイン ホエーホン コー ホエーホン	5. お元気ですか	シエンティーハオマー	コモ パイ	コモ エスタス?
マグ インガット	キヤルラクヌホース	ゲイユサイバー	カンタニヤ	6. 気をつけて	ダーンシン	クイダド	コン クイダド
マグ インガットカ	ヌホース	アンナイエ マピェアオ ゲイユサイバー	アントアン	7. ご安全に	ジュウイーアンチュエン	セグランサ	コン セグリダ
マグ シップ	ミラウヌホース	ティン スーパー	ザ アップスエップ ジン ジエップ	8. かたづけ	ジュヨンリー	アフマル	リンピアル
マグ パヒガン	ブレイク	アナニュージャーゾー	ギーツ トイ	9. 休みましょう	シウシイ	デスカンサル	デスカンサル
ナインティンディハンコ	ブゼ	ナーレーバーデー	ヒエウツ ラオイ	10. わかりました	ミーンバイリヤオ	エンテンジ	エンテンディ
ヒンディコ ナインティン ディハン	ブゼナ	ナーマレーブー	コン ヒエウツ	11. わかりません	ブウミーバイ	ナオン エンテン	ノー エンテンディ
アヨス ラング アコ	テイクチャ	アースインピーバーデー	コン サオ	12. 大丈夫	メイシー	エスタ ベン	トド ビエン
マパンガニブ	カトラ	アンナイエ	ニイ ヒエム	13. あぶない	ウエイシエン	ペリゴゾ	ペリグロソ
タホ	パーグ	トゥワビ	チャ ディ	14. にげる	クワイ パオ	フォジェ	ウイル
アンソ パンガランモ	タッパイコナム	ティン ナーメエ ペロレー	テンクアバラギー	15. あなたの 名前は何?	ニージイオシーモーイ ミーンズー	セウ ノメ	クアール エスス ノンブレ
	ラーイ			16. お疲れ様です			

女性に対して
オブリガード。



ご安全に

取材協力会社 (敬称略)

中京プラントサービス (株) 十一屋工業 (株) (株)レオ・テクノ T-MAX (株)
シブヤパイピング工業 (株) (株)テクア技研 (株)山西

企画・制作 T-511

(株)辻安全サービスセンター

(コピー使用可)

※各国にも方言の差があります。

健康が第一安全が第一

安全共育・指導のフオーム（型）

mẫu Hướng Dẫn & Giáo Dục An Toàn

知識＋意識＝行動

Kiến Thức＋Ý Thức＝Hành Động

ベトナム語

NO. 1 危険を知る 事故・災害の情報
SỐ. 1 Hiểu biết về nguy hiểm Thông tin về tai nạn & Thảm hoạ

- 教える ●Chỉ dạy
- 知る ●Hiểu biết

NO. 2 安全を知る 安全な作業方法
SỐ. 2 Hiểu biết về an toàn Phương pháp làm việc an toàn

- 教える ●Chỉ dạy
- 知る・守る ●Hiểu biết & Tuân thủ

NO. 3 道具を知る 工具・機械の性のうと危険
SỐ. 3 Hiểu biết về dụng cụ tính năng và nguy hiểm của dụng cụ & máy móc

- 教える ●Chỉ dạy
- 知る ●Hiểu biết

NO. 4 法律を知る 日本の労働安全衛生法
SỐ. 4 hiểu biết về pháp luật luật an toàn về sinh lao động Nhật Bản

- 教える ●Chỉ dạy
- 守る ●Tuân thủ

NO. 5 現場・現実を知る・確認する

- まず確認 ●Đầu tiên là kiểm tra
- 自己責任 ●Trách nhiệm bản thân

※健康が第一 安全が第一 ご注意
※Sức khoẻ là số 1. An toàn là số 1. An Toàn.

何をやるか！ より
なぜやるのか！ を理解する。
意味と価値が結果にでる

フルハーネス(墜落制止器具)安全衛生法 改正から約1年 法律改正・施行の経過と現状

1. 平成26年 厚生労働省にて 法律改正の検討委員会がスタート
2. 12名の業界代表が出席
3. 造船業・鉄鋼・化学・機械・電力・
建設・土木・安全帯メーカー・行政機関
4. 厚生労働省・各県労働局・労働基準監督署 より
平成30年 6月 基発・ホームページにて広報
5. 平成31年 2月 1日より 安全衛生法 改正・施行
6. 建設業は高さ5m以上の作業は、フルハーネスの使用を義務化
7. フルハーネス使用者の安全特別教育を義務化
8. 安全帯工業会メーカーで、
フルハーネス増産すれど 納期約 ヶ月必要
9. 各業界 大手企業から 新法律の啓蒙・特別教育が行われた
10. 公共工事現場での フルハーネス使用の指導が行われた
11. 建設業許可業 29業種の内
墜落危険の高い業種への教育・指導が行われた

みんなでつこう 安心・安全・信頼職場
職場に人の和、無災害の輪 みんなでやろうほめ探し
職長教育、交通災害予防研修、KYリーダー研修
法定特別教育、リスクアセスメント実習、メンタルトレーニング

ご安全に

T-579

安全協議会の設立・計画・運営の指導
社員研修・安全教育・安全大会の指導
㈱安全サービスセンター
代表取締役社長 辻 太朗
所長 辻 宏夫

T490-1402
愛知県弥富市五斗山 2-8-1
TEL 0567-52-3755
FAX 0567-52-3757
E-mail: t-anzen@abelia.ocn.ne.jp

安全教育研修の科目と時間(安全衛生法特別教育)

○ 半日(13:00 ~ 17:00) 研修科目(修了証カード)	労働基準協会 受講費
1 丸ノコ取扱作業	¥8,200
2 刈払機取扱作業	¥11,500
3 振動工具取扱作業	¥8,400
4 有機溶剤取扱作業	¥10,300
5 酸欠作業従事者	¥10,300
6 粉じん作業従事者	¥9,000
7 ハーネス・墜落制止器具(学科)	¥11,500
8 雇入時安全衛生教育	¥9,300
9 玉掛け(有資格者)再教育(学科)	
10 小型移動式クレーン(有資格者)(学科)	
11 フォークリフト(有資格者)再教育(学科)	

○ 1日 ~ 2日(6H・7H・14H) 研修科目(修了証カード)

1 職長・安全衛生責任者教育	¥19,500
2 職長再教育	¥12,000
3 安全衛生責任者教育	¥12,000
4 自由研削と石作業	¥11,300
5 足場組立・取扱作業	¥8,000
6 石綿解体・取扱作業	¥10,500
7 低圧電気取扱作業	¥10,000
8 ウインチ(5t未満)作業	¥10,000

○ 半日(2H ~ 3H) 研修科目(修了証書)

社員研修

1 メンタルヘルス研修 ・ 十 ストレスの理解と対応 ・ コミュニケーションの技術と仕組み	¥11,000
2 管理職の安全管理技術 ・ 4M管理の仕組み (人・物・現場・経営) ・ P.Mリーダーの活用 (チームリーダー2人体制)	¥15,000
3 交通事故予防と指導者技術 ・ 18才 ~ 26才 事故多発年代の指導 ・ 教える教育・気づく共育	¥11,000
4 安全衛生委員会・安全衛生協議会の設立と運営 ・ 社員10人 ~ 49人の会社の支店・営業所 ・ 社員50人以上の企業・法令順守の義務	¥15,000

安全企業⑦キーワード

7 品質の負け組と『価値組』の差

信	受	価	品	納	安	サ
用	注	格	質	期	全	ー
						ビ
						ス



安心・安全・信頼職場 カイゼンのしくみ

戦略

稟議書・会議

- ・人財投資計画
- ・設備保全計画
- ・組織・予算化計画

戦術

安全衛生委員会

- ・目標・計画・作成
- ・月次・半年・年間・目標
- ・P. D. C. A サイクル表

戦闘

個人の意識向上

- ・雇入時・1年間教育
- ・入社3年 安責者教育
- ・指導者 育成教育

安全第一は 祈りの文化 ♡

会社は利益第一

- ・利益は社会貢献
- ・事業は共存・競争
- ・社員は資本・投資

チーム思考

- ※ チームプレー尊重
- ・問題意識
- ・課題意識
- ・危険意識

プラス思考

- ※ 一歩前・行動
- ・やれる事を考える
- ・やれる事からやる
- ・やってみて考える
- ・P. D. C. A サイクル

デカルト思考

- ※ 現状を疑う
- 石橋を叩いて渡らない
- 方法・原因分析
- (ルネ・デカルト 1596年)
- ※ 方法論・手段
- ※ 現状分析

ブレイクスルー思考

- ※ あるべき姿を具体的に
- 明確に計画的に描く
- (中京大学・日比野省三師)
- ※ 理念(目的)と手段
- ※ 目的適思考7原則

トヨタ語録

ホンダ宗一郎

3現主義 現場・現物・現実を見る

やってもないのに なぜできないと分かる

T-577

(株)辻安全サービスセンター

7品質の負け組と『価値組』の差

信用	受注	価格	品質	納期	安全	サービス
----	----	----	----	----	----	------

ブレイクスルー思考7つの原則

中京大学教授
日比野省三 師

● あるべき姿の原則

未来の、あるべき姿を描きそのあるべき姿と現実とのギャップを埋めることが仕事である

● 目的展開の原則

まず本質を捉えよう、そのためにその目的について考えることから始めよう

● 目的"適"情報収集の原則

目的にあった必要最小限度の情報だけをあつめよう

● システムの原理

部分にとらわれないで大所、高所から、ものを見るようにしよう

● ユニークの差

ユニークな「差」で勝負しよう

● 参画・巻き込みの原則

必要なとき必要な人を参画させながら一緒に新しい文化を創ろう

● 継続変革の原則

一度作った"あるべき姿"は不変のものではない、常に継続的に変革しよう

7人の実力で35人の行動が変わる(7%理論)

★ 20%、60%、20% 人の集団力学の法則 (R. ホワイト)

★ 20対80 経済力学の法則 (B. パレート)

みんなでつくろう 安心・安全・信頼職場
職場に人の和、無災害の輪 みんなでやろうほめ探し
職長教育、交通災害予防研修、KYリーダー研修
法定特別教育、リスクアセスメント実習、メンタルトレーニング

安全協議会の設立・計画・運営の指導
社員研修・安全教育・安全大会の指導

㈱辻安全サービスセンター

代表取締役社長
所長

辻 太朗
辻 宏夫

〒490-1402
愛知県弥富市五斗山 2-8-1
TEL 0567-52-3755
FAX 0567-52-3757
E-mail: t-anzen@abelia.ocn.ne.jp

ご安全に

T-562



働く人の生命を守る。
労災死亡事故を、ゼロにする。
安全リーダーを、応援する。

＋ご安全にニユース



株式会社 安全サービスセンター
安全関係のフランチャイズから自衛隊まで
安全用品・保険員・研修・初任研修の研修
〒490-1402 愛知県新城市五山2-8-1
TEL 0567-52-3755 FAX 0567-52-3757

正

正確な仕事(製品)できる人…信用される人

早

早くできる人 …… あてにされる人

安

安くできる人 …… お客さんによろばれる人
安全に仕事できる人 …… 仕事に責任をもつ人

楽

楽しく働く人 …… 感謝して働く人
楽に働く人 …… 勉強と工夫と努力の人
※ 承認する！

すばらしい人

すばらしい仕事

すばらしい会社 ① 良い所さがし！

あいさつのすばらしい人

ユニホームのきまつてる人

道具の片づけがしつかりしている人

みんなから信頼されているリーダー

カイゼン

※ リーダーシップが原動力！
※ みんなでやると良くなる！

人の行動
カイゼン

道具・設備
カイゼン

作業現場
カイゼン

今よりやりやすく		今より安全に		今より効率よく	
☐		☐		☐	
☐		☐		☐	
☐		☐		☐	
☐		☐		☐	
☐		☐		☐	
☐		☐		☐	
やれる事を考える		やれる事からやる		やってみて考える	

事故ゼロの信頼される会社

年 月 日

安全衛生委員会

- | | |
|-------------|-----------------------------|
| ■安全衛生委員会の目的 | ●みんなでつくる安心・安全・信頼職場 |
| ■安全衛生委員会の目標 | ●労災事故、交通事故ゼロの明るい職場づくり |
| ■安全衛生委員会の方法 | ● <u>全員参加で定期的に開催する</u> |
| | ●ヒヤリ・ハットの情報共有、問題点のカイゼンを話し合う |
| | ●議事録を作成、保存する、全員に配布する |

今月の方針

- 前月の問題点の確認
- 今月の重点項目の確認
- カイゼン

ヒヤリ・ハットの報告、トラブル、事故の検討、カイゼン(自社、他社の事例)

安全共育（事故情報・安全情報・作業標準・危険予知）

●次回の安全衛生委員会()月()日

[illegible]

名

会社の安全・健康診断

(建設業)

安全衛生協力会
安全衛生協議会

診断項目（法令順守、より安全に、より会社らしく）

1. 就業規則、作成、届出、社員全員が見ることができる
(社員10人以上、届出義務、基準法89条)
2. 労働安全衛生法、規則を理解している
(昭和47年制定 平成18年 改正 OSH-MS)
3. 労働基準法を理解している
(昭和22年制定、労働者の安全、環境を守る、事業者の行う責任)
4. 雇入時教育、健康診断、安全教育を行っている
(規則35条、安衛法66条、安衛法60条、規則36条、40条)
5. 建設業法(主任技術者、許可業者) 消防法(防火管理者) 道交法(運転管理者)

診断項目 (安全協力会の効果、チームプレー)

1. 安全協力会又は協議会の組織があり、年間安全管理計画書を作成して、全取引会社に公表している
2. 会の役員会（幹事会）は 年2回以上開いて 年間計画の実行を確認している
3. 会の規約、規則を作成、配布して衆知されている
4. 安全大会、安全パトロールを定期的に行っている
5. 安全衛生法、規則に基づく教育、有資格者作業の管理を行っている

診断項目（現場力、監督のセンス、カイゼン力）

1. 建築現場の安全管理、書類整理、環境管理を行っている
2. 作業者名簿、有資格者、一人親方の労災の加入等確認している
3. 現場2S（整理、整頓）を作業者が実行できるように指導している
4. 近隣への気配り対策がされている（シート、目隠し、騒音、駐車方法等）
5. 現場の問題点、カイゼン項目を把握して本社に報告している

診断項目（人づくりと共育の仕組み、成長する会社）

1. 工程管理（月間、週間）、進捗状況を把握している
2. 外注会社と報告、連絡、相談を充分行っている
3. 朝礼、昼礼、終礼等、会話の場をつくっている
4. 危険予知、ヒヤリ報告の話し合いをしている
5. 保護具の正しい使用を指導している（ヘルメット、防じんメガネ、安全帯、安全靴）

労働安全衛生法第15条により、統括安全衛生責任者を選任した建設現場においては、関係請負人は、統括安全衛生責任者との連絡等の事項を行わせるため、同法第16条により「安全衛生責任者」を選任しなければなりません。
これに関連し、「安全衛生責任者教育」、「職長・安全衛生責任者教育」制度が新設されましたが、それに対応した「安全衛生責任者教育講師養成講座」制度も同時に新設されました。(厚生労働省通達、平成13年3月26日付け基発第177号、178号)

労働安全衛生法令上の安全衛生責任者と職長の職務の区分

(教育) 平成13年3月26日お。

7時間

元請
統括安全衛生責任者

安全衛生責任者の職務 (安衛則第19条)

- ① 統括安全衛生責任者との連絡
- ② 統括安全衛生責任者から連絡を受けた事項の関係者への周知
- ③ 統括安全衛生責任者からの連絡事項の実施についての管理
- ④ 請負人が作成する作業計画等について、統括安全衛生責任者との調整
- ⑤ 混在作業による危険の有無の確認
- ⑥ 請負人が仕事の一部を後次の請負人に請け負わせる場合には、その請負人の安全衛生責任者と連絡調整

14時間/研修。
21カ月の
職長・安全責任者の
仕事

一次下請業者

職長・安全衛生責任者

二次下請業者

今返の職長の仕事。

職長の職務

職長教育

- a 作業方法の決定と作業員の配置
- b 作業進行状況の監視と指導
- c 作業設備及び作業場所の点検、保守管理
- d 異常時、災害発生時における措置
- e 作業員の安全意識の高揚
- f 作業方法の改善(作業員から作業方法、設備等の改善などの創意工夫を引き出す)

作業員

注

専門工事業者の監督社員が現場に常駐する場合は、原則としてその者が安全衛生責任者になる。
社員が常駐しない現場では、職長のうちの一人が安全衛生責任者に選任され、その者が安全衛生責任者の職務と職長の職務を併せ行うことになる。

Ⓐ

シ ク ハッ ク
四 苦 八 苦

生 (生きる) . 愛^{アイ} 別^{ベツ} 離^リ 苦^ク
老 (老化) . 怨^{オン} 憎^{ソウ} 会^エ 苦^ク
病 (病氣) . 求^グ 不^フ 得^{トク} 苦^ク
死 (死ぬ) . 五^ゴ 蘊^{ウン} 盛^{ジョウ} 苦^ク

作用・反作用の法則

- ・ 希望 ⇔ 失望. 不安. あせり
- ・ 満足 ⇔ 不満. いら. 怒り
- ・ 達成 ⇔ 未達. 不平. 不心
- ・ 協調 ⇔ 不調. 不理解
- ・ 理解 ⇔ 誤解

2015年(平成27年)9月7日(月曜日)

自己實現
欲求

自尊の欲求

所属と
愛情の欲求

安全の欲求

生理的欲求

おかえりと笑顔で言われ身構える
（窮鼠・2010年）

おこらすなママのいかりは。パパにくる
（ベスパ・2011年）

「ご飯ある？」「ツクレバアルケド」「ならいいです。」
（腹減った・2007年）

幼稚園弁当ある日は俺もある
（風天・2006年）

人生は川の流れとタマがいう
（海道みち太・2003年）

サラリーマン
川柳

【第一生命提供】

イラ
イラ
ちやんと
した
しな
ピン
ト

優先順位を付ける

私たちを怒らせているものの正体はなんでしょう。約束の時間に遅れてきた「誰か」なのか、遅れてきたという「出来事」なのか、それとも、それ以外の「何か」なのか。私たちは自分が怒る理由

1 位
2 位



絵 ウシダ・キヨオコ

るべき」など、
私たちは多くの
「べき」を持っ
ています。私た
ちの行動のほと
んどは、この
「べき」に基づ
いており、そし
て、イラッとし
るこの裏には
必ず「べき」が
隠れています。

は、信じているその人にとっ
てはすべて正解と言えます。
また、「べき」は同じ人で
も状況によつて変わります。
エスカレーターは通例、東京
では歩く人のために右を空け
ておくべきですが、大阪では
左を空けておくべきといった
ようなことです。

そして、「べき」には幅が
あります。「時間を守るべき」
という考えを持っている人は
多いと思いますが、「集合時

を、「誰かのせい」や「何かのせい」など自分の外に求めてしまいがちです。しかし、私たちを怒らせているものは、自分の中にある「べき」です。

「べき」は自分の希望、願望、欲求を象徴する言葉です。

「ルールは守るべき」「時間を守るべき」「会社はこうあるべき」「すべきは、こうあるべき」「すべきは、こうあるべき」に正解もありません。あえて言えば、この世にある「べき」

私たちは自分の理想とする「べき」が目の前の現実で裏切られると、怒りの感情を持ちます。

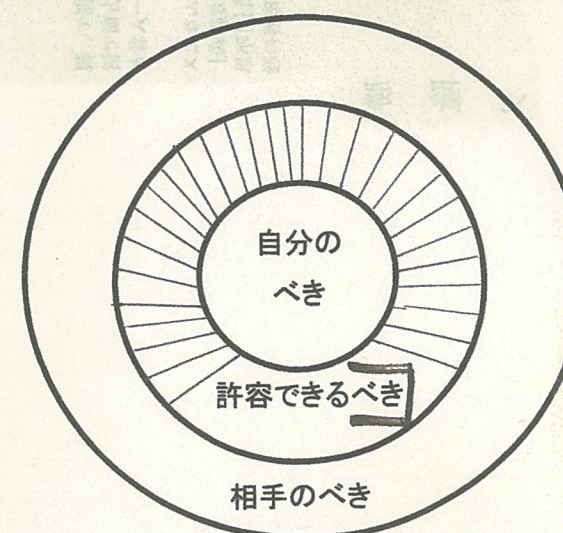
自分の大切なものを守るために必要な「べき」ですが、「べき」と付き合うのは難しいです。

まず、「べき」に正解もありません。あえて言

生きていれば、すべての「べき」が思い通りに進むとはありません。「べき」に優先順位を付けて、うまく付き合っていくまじょう。

(安藤俊介・日本アンガー・マネジメント協会代表理事)

●怒りの解決法



①	親子の怒り
②	夫婦の怒り
③	上司との怒り
④	部下との怒り
⑤	取引先との怒り
⑥	社会への怒り
⑦	自分の怒り

[illegible]

(綜合經濟教育研究所所長)

● 日本経済新聞

[illegible]

事業開発のための
鎌田式経営チャート

© M. KAMATA

勝隆
田城
山テ
録
者
所
發
行

創造経営研究会 1975年～2005年 30年
毎日 / 回 18時～21時 学習会 会員制 30名。

株式会社
 所 未 注 疾
 〒410-1412 愛知県市五ノ山2-8-1
 TEL(0567)52-3755/FAX(0567)52-3761

TEL(0567)52-3755/FAX(0567)52-3754

安全顧問の業務 (コンサルタント)

外注業者応援業務		社内指導業務		社外支援業務	
1	安全衛生協力会の設立	1	安全衛生委員会の設立	1	取引先 安全協力会に出席
2	安全衛生運営と活用	2	安全衛生運営と活用	2	安全大会に出席
3	年間活動計画の作成	3	安全管理計画の作成	3	安全パトロール参加
4	事業主研修会	4	安全パトロール参加	4	安全コンサル契約書作成
5	安全パトロールの参加	5	管理者リーダー研修	5	行政機関との相談
6	(法定) 雇入時安全衛生教育	6	新入社員安全教育		
7	(法定) 職長、安全衛生責任者教育	7	(法定) 雇入時安全衛生教育		
8	(法定) 職長能力向上教育	8	(法定) 職長、安全衛生責任者教育		
9	安全大会企画、開催	9	(法定) 安全衛生責任者教育		
10	安全衛生法、規則 安全特別教育(法定)	10	安全衛生法、規則 安全特別教育(法定)		
11	事故発生時の対応支援	11	再発防止対策の指導		

みんなでつろう 安心・安全・信頼職場
職場に人の和、無災害の輪 みんなでやろうほめ探し

職長教育、交通災害予防研修、KYリーダー研修
法定特別教育、リスクアセスメント実習、メンタルトレーニング

安全協議会の設立・計画・運営の指導
社員研修・安全教育・安全大会の指導

(株)安全サービスセンター
代表取締役社長 辻 太郎
所長 辻 宏夫

〒490-1402
愛知県弥富市五斗山 2-8-1
TEL 0567-52-3755
FAX 0567-52-3757
E-mail: t-anzen@abelia.ocn.ne.jp

ご安全に

安全衛生協議会の仕事

第1条 [目的]

本会は ○○○○○○ という。

協力会社(以下会員という)とで構成し 労働安全衛生法の趣旨に基づき
安全管理体制を確立し 働く人の安全、健康、親睦等をはかり 快適な作業
環境を形成するための 安全管理活動の実践を目的とする。

1. 事故、災害が起きない様 予防する活動計画

- ※ 「会社」の安全管理、組織、チームづくりの役割を整える。
- ※ 「投資」の安全活動の計画を作成する。(年間、月間、週間)
- ※ 「信用」の経営理念、方針、計画を社員、取引先、監督署に伝える。

2. カイゼンを続ける指導、利益を増やす仕組み。

- ※ 受注競争に勝つ 総合営業能力、人づくり、組織づくりの指導。
- ※ 安全、安心品質のレベルアップ、技術者レベル、意識、知識、行動力。
- ※ 信用力のレベルアップ、社員教育、幹部共育、外部業者もカイゼン指導。

3. 災害が起きた時、社長、現場監督が 前科一犯にならない様 やるべきことをやる責任。

法令順守 社会的責任 人命尊重
コンプライアンス CSR ホワット会社

安全

活動の目的、目標

目的
(P)

人命尊重
安全教育

法令順守
安全配慮

社会的責任
経営理念

目標
(T)

無事故
無災害をめざす
信償必罰

安全管理組織
仕組みづくり
役割、責任

年間活動計画
信頼性向上
イメージアップ

方法
(R)

考える人づくり
資源の活用
人、技術、設備

自主、自律基準
主力取引先ルール
応用力技術

行政、業界への参加
取引先、地域活動の協力
社員、家族のライフワーク支援

安全文化

- ・「安全」は下請けでない。安全の下請けはいらない。
- ・安全は自主、自律、協力が「会社」の基礎。自社(自己)責任。



ご安全に

名称

目的

1. 親睦会

〇〇会

※法律的には非公式名

人の和を大切にして 人間関係を保ち、
情報交換を行い、仕事の能率を上げる。

2. 安全衛生委員会 (安衛法)

※労働者50人以上の会社は 委員の選任。
署への届出。委員会の毎月1回以上の開催。
記録の保存が義務。(安衛法)

組織的に 定期的に継続的に開催する。
3原則の理念

1. 事故、災害 ゼロをめざす。
2. 全員参加で達成する。
3. 危険先取りの安全活動

3. 安全衛生協力会

協力会のルール。規約は親会社と
相談の上、決める。監督署への
届出義務不要。

協力会社が組織的に運営して

会長、役員を中心に自主的に安全活動の
年間計画、実行計画、評価、カイゼン活動
を行う。

4. 安全衛生協議会

協議会のルール。規約は協力会の
役員と相談の上、決める。

現会社の社長又は 役員が中心となり

現会社指導の元、安全衛生計画の
PDCAを推進する。

工事内容、規模により 作業現場内に協議会
を設置する。

工事の元請が 中心となって進める。

5. 中央安全衛生委員会

- ・本社の安全活動 P.D.C.Aを行う。
- ・現地の安全活動を 応援する。
- ・全社の安全管理・安全指導を行う。

支店・営業所・工場が他地域にある場合
現地安全衛生委員会と協同して
安全管理・安全指導を行う。

6. ブロック別・業種別の会

連合会・協同組合・工業会
物流部会・作業部会 匠の会
職長会 青年部 クラブ活動

安全衛生活動の目的、目標を共有する
集合体。自主的方針、ルールに添って
組織的に安全活動、教育の計画を
立てて推進する。

何をやるか！ より
なぜやるのか！ を理解する。
意味と価値が結果にでる

㈱辻安全サービスセンター
〒490-1402
愛知県弥富市五斗山2-8-1
TEL 0567-52-3755
FAX 0567-52-3757

安全経営 = 安心職場 = 信頼される人づくり

1. 働く人を守る
2. お客様を守る
3. 会社を守る

安全(無災害)と 衛生(健康体)と 生活(給料)
貢献。信頼される仕事。お金を頂く。
労働基準法。安全衛生法。安全衛生規則。刑法。民法。
道交法。消防法。派遣法。入管法。
建築基準法。建設業法。

安全文化レベル

1. 反応型

トラブルが起きたから やる

2. 依存型

云われたから やる

3. 独立型

自主的に考えて やる

④ 相互啓発型

やる意味と価値を知って お互いにやる

時代の変化
法律の変化
現場の変化
人間の進化

変化には、変化を

1. 人が変わる (意識)
2. 会社が変わる (システム)
3. 法律が変わる (進化)
4. 常識が変わる (世間)

人間の特性、考え方と行動の特徴

- ① アクセル型 物ごとを肯定的に考え「やってみよう」と行動する特性
- ② ニュートラル型 すぐにギアは入れず まわりの「様子をみてから」行動する特性
- ③ ブレーキ型 会議、会話の流れを止め「批評、反対、中止の」言動する特性