

# ご安全にニュース

令和5年 冬号

編集・発行 (株)辻安全サービスセンター  
創刊 1980年(昭和55年)年4回 春、夏、秋、冬

2023・2024

令和5年冬 年末年始無災害運動標語



健康と安全で  
幸せつなぐ年末年始

①

労働安全衛生規則の改正 (足場、トラック荷役作業)  
経営者と労働者の信頼 (労働安全衛生法)

②

行政ニュース (中、災、防・建、災、防)  
第14次 労働災害防止計画 (2023年度から 27年度、5年間)

③

成長続ける「産業資源循環業」 坪井金属有限会社  
安全衛生委員会、第100回 繼続は力なり

④

ベトナム人の安全教育「夢、ザクモー」をめざして  
外国人の応援ニュース (中部経済新聞)

⑤

正早安楽 ニュース  
仕事のしくみを問題とする

第53回

## 年末年始無災害運動

令和6年  
年間標語のぼり

2023.12.1 ~ 2024.1.15

11月1日より販売開始

主唱：中央労働災害防止協会 後援：厚生労働省

年末年始無災害運動スローガン

健康と安全で 幸せつなぐ年末年始

NEW  
声に出して災害ゼロ  
小さなヒヤリも大事な気づき  
令和6年 年間標語

ポスターモデルは、女優としてドラマや映画等で活躍中の久間田琳加さん



NEW



NEW

ご安全に・久間田琳加

## 足場からの墜落防止措置が強化されます

= 改正労働安全衛生規則 令和5年10月1日から順次施行 =

足場に関する法定の墜落防止措置を定める労働安全衛生規則が改正され、足場からの墜落防止措置が強化されます。

- 1 一側足場の使用範囲が明確化されます《令和6年4月1日施行》  
幅が1メートル以上の箇所において足場を使用するときは、原則として本足場を使用することが必要になります。
  - 2 足場の点検時には点検者の指名が必要になりました《令和5年10月1日施行》  
事業者及び注文者が足場の点検（つり足場を含む。）を行う際は、あらかじめ点検者を指名することが必要になりました。
  - 3 足場の組立て等の後の点検者の氏名の記録・保存が必要になりました《令和5年10月1日施行》  
足場の組立て、一部解体、変更等の後の点検後に、点検者の氏名を記録・保存することが必要になりました。
- 詳細はリーフレット「足場からの墜落防止措置が強化されます」を参照ください。  
リーフレットは当協会ホームページ「行政からのお知らせ」よりダウンロードできます。

## トラックでの荷役作業時における安全対策が強化されます

= 特別教育は令和6年2月から、それ以外の規定は令和5年10月から施行されます =

労働安全衛生規則（以下「安衛則」といいます）が改正され「昇降設備の設置」「保護帽の着用」「テールゲートリフターの操作に係る特別教育」が義務付けられました。

- 1 昇降設備の設置及び保護帽の着用が必要な貨物自動車の範囲が拡大されました  
**《令和5年10月1日施行》**  
これまで最大積載量5トン以上の貨物自動車を対象としておりましたが、新たに最大積載量2トン以上5トン未満の貨物自動車において、荷役作業時の昇降設備の設置及び保護帽の着用が義務づけられました（一部例外あり）。
  - 2 テールゲートリフターを使用して荷を積み卸す作業への特別教育が義務化されます  
**《令和6年2月1日施行》**  
テールゲートリフターの操作者に対し、学科教育4時間、実技教育2時間の安全衛生に係る特別の教育を行うことが必要になります。
  - 3 運転位置から離れる場合の措置が一部改正されました《令和5年10月1日施行》  
運転席から離れてテールゲートリフターを操作する場合において、原動機の停止義務が除外されました。  
なお、その他の逸走防止措置は引き続き必要です。
- 詳細はリーフレット「トラックでの荷役作業時における安全対策が強化されます」を参照ください。  
リーフレットは当協会ホームページ「行政からのお知らせ」よりダウンロードできます。

## 労災 の正しい知識を理解しよう

労災とは

「労働者の災害」（労働基準法から抜粋）

労災保険とは

「労働者災害補償保険法」

労働者とは

- ①会社と雇用契約をして、仕事の指揮、指示を受けて作業する者
- ②決められた給与を決められた日時も支払われる者
- ③給与所得税を源泉徴収で納めている者

労災保険料は

事業主100%納入義務（業種別に保険料が決まっている）

労災事故とは

労働者が仕事中に病気やケガをすること  
(監督署が調査して認定する)

労災の報告は

事故が起きた地区の労働基準監督署に届ける  
 ・不休災害（休業ナシ）は届け出の義務はない  
 ・休業1日～3日以内は3ヶ月にまとめて報告の義務  
 ・休業4日以上は、14日以内に報告、届出の義務

保険給付の申請は

被災者が申請する  
会社が証明する

通勤災害とは

自宅と就業場所の往復経路上の事故  
※マイカー通勤、自動車、バイク、公共交通機関等

自営業とは

個人または家族で仕事する経営者  
※一人親方、請負業者、アルバイト作業者、日雇い作業者  
個人タクシー、漁業者、農業、商店主、フリーター等  
※国の特別加入制度に加入できます

労災のトラブル

自営業の大工さんが脚立から転落、死亡  
 ・元請け会社は見舞金1,000万円支給したけれど、  
家族が元請け会社に不満・・・  
 塗装工60才が立馬から転落、骨折、入院、廃業。  
 ・安全協議会が見舞金500万円届けたが、  
家族が少ないと再請求して・・・トラブル発生。  
(見舞金を届けたことがトラブルの原因となった)

義務、権利、責任

安心、安全、信頼職場



### 高齢化とともに増えていく労働災害発生率

なぜ、高年齢労働者の災害発生率が高いのでしょうか。現在の高齢者は見た目、気持ち、体力のいずれも昔の同世代より若返っているとはいえ、残念ながら壮年者と比較すれば身体機能は低下しています。年を重ねるにつれて、立つ、座る、歩く、走るなどの運動機能やバランス感覚が低下することから、「転倒」、「墜落・転落」の災害が増加しています。

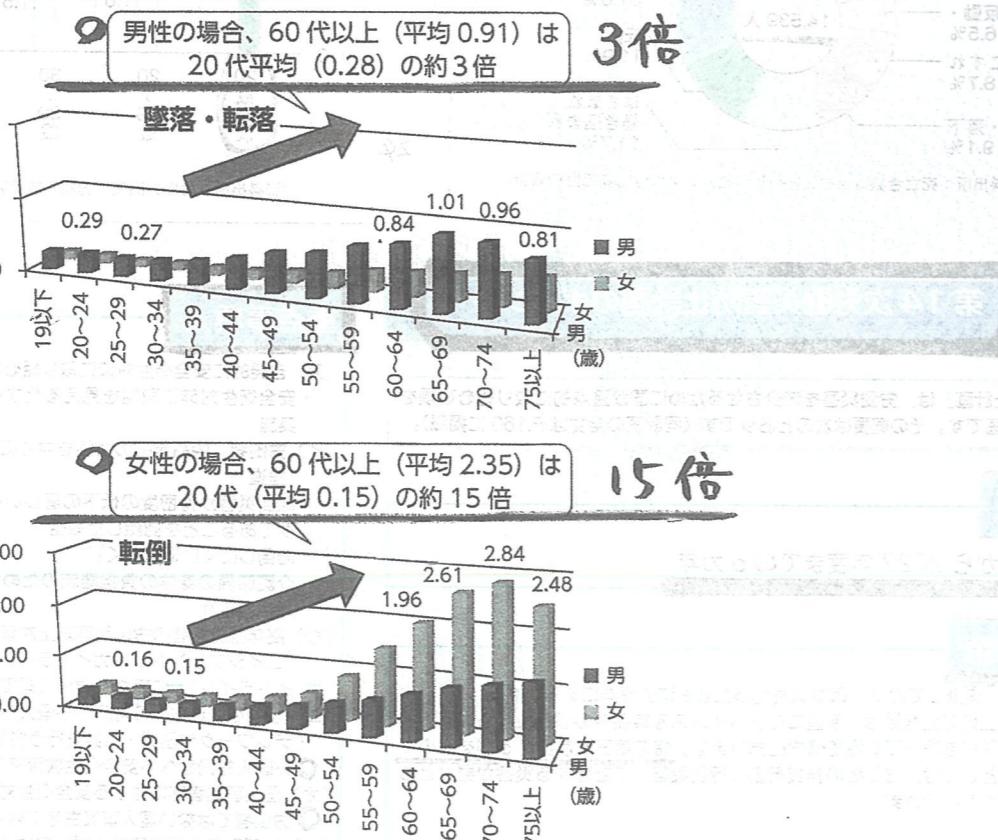
事故の型別で最多の「転倒」は、高年齢になるほど労働災害発生率が上昇し、中でも高年齢女性の転倒災害発生率は特に高く、60代以上(平均2.35)は20代(平均0.15)の約15倍となっています(図3)。また、50歳以上の女性における転倒災害の傷病性質内訳の7割以上が

骨折といわれ、骨密度低下による骨折のリスクも懸念されています。

労働災害の増加にはさまざまな原因が考えられます。転倒、腰痛等の労働者の作業行動に起因して発生する行動災害の防止策を講じていくことが喫緊の課題となっており、第14次労働災害防止計画(14次防)では働く高齢者および中小規模の事業場における労災防止策が重要視されています。企業としては、高年齢労働者にとって安全・健康で安心して働ける職場をいかに作っていくかが、労働災害を減らす上で重要な課題となっています。そこで次回は、働く高齢者の特性に配慮したエイジフレンドリーな職場づくりについて述べてきます。

・転倒は、高年齢になるほど労働災害発生率が上昇。高齢女性の転倒災害発生率は特に高い。

⇒ 年齢の上昇に着目した対策は転倒、墜落・転落で特に重要な課題  
(とりわけ高齢女性の転倒防止)



\*千人率=労働災害による死傷者数/その年の平均労働者数×1,000

データ出所: 労働者死傷病報告(令和4年)

\* 新型コロナウイルス感染症へのり患によるものを除く  
労働力調査(年次・2022年・基本集計第I-2表 役員を除く雇用者)

図3 高年齢労働者の労働災害(令和4年労働災害発生状況)

# 無くそう!

## 建設業の墜落災害

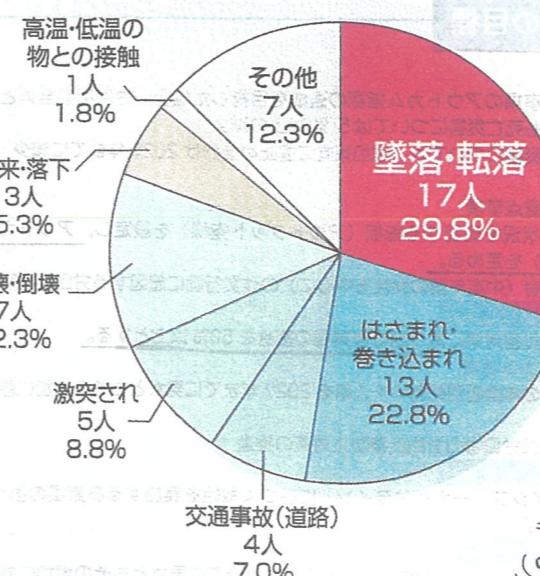
建設業労働災害防止協会愛知県支部

建設業の死亡災害の29.8% 休業災害の30.3%が墜落災害

平成30年から令和4年までの5年間の建設業における災害発生状況を見ると、墜落災害が死亡災害では29.8%(17人)、休業災害では30.3%(1,019人)を占めています。墜落災害の絶滅が必要です。

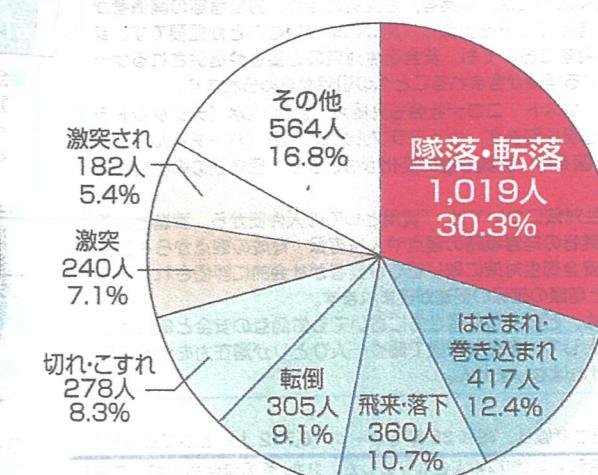
平成30年から令和4年 建設業災害 事故の型

【死亡災害 総数57人】



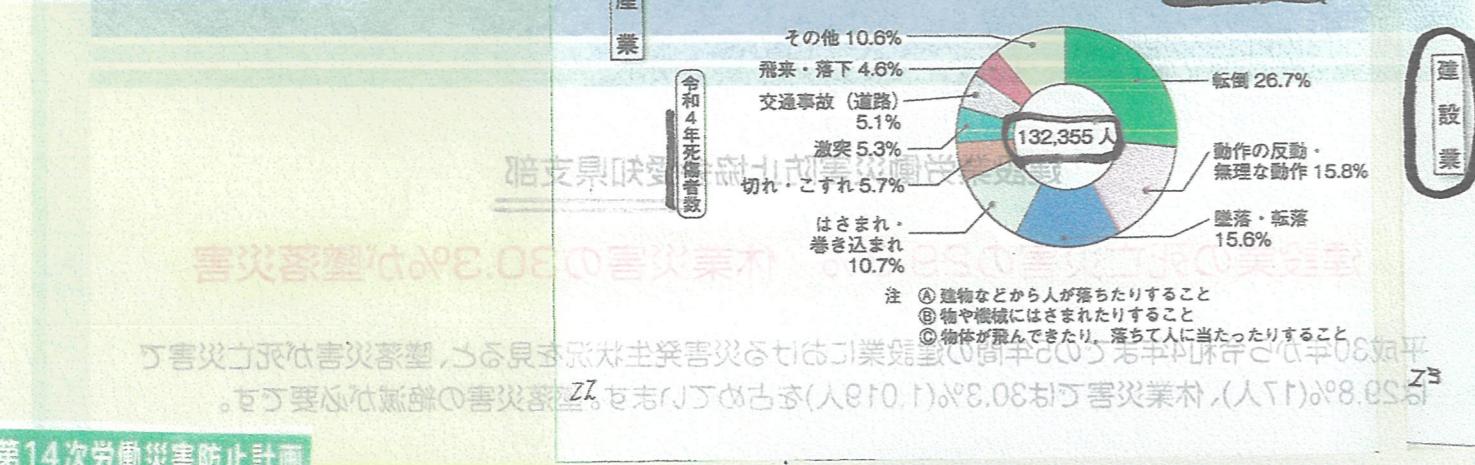
平成30年から令和4年 建設業災害 事故の型

【休業災害 総数 3,365人】



# 安全の指標 災害率

中央労働災害防止協会編



第14次勞動災害防止計劃

## 14次防

誰もが安全で健康に働くためには、事業者、注文者のほか、労働者等の関係者が安全衛生対策について、自身の責任を認識し、真摯に取り組むことが重要です。また、消費者・サービス利用者においても、安全衛生対策の必要性や提供されるサービスに安全衛生対策に要する経費が含まれることへの理解が求められます。

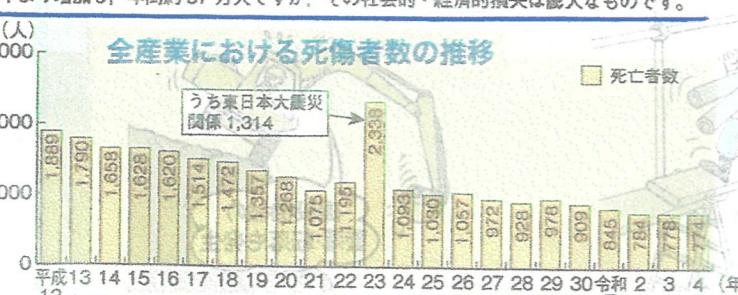
今後、ウィズ・コロナ、ボスト・コロナ社会も見据え、また、DX（デジタルトランスフォーメーション）進展も踏まえ、ウェアラブル端末、VR（バーチャル・リアリティ）やAI等の活用を図る等、就業形態の変化はもとより、価値観の多様化に対応しなければなりません。

また、労働者の安全衛生対策については、「費用としての人件費から、資産としての人的投資」として、事業者の経営戦略の観点や人材確保・育成の観点からも重要性が増してきています。安全衛生対策に取り組む事業者が社会的に評価される環境を醸成し、さらなる安全と健康的な社会の創造が望まれます。

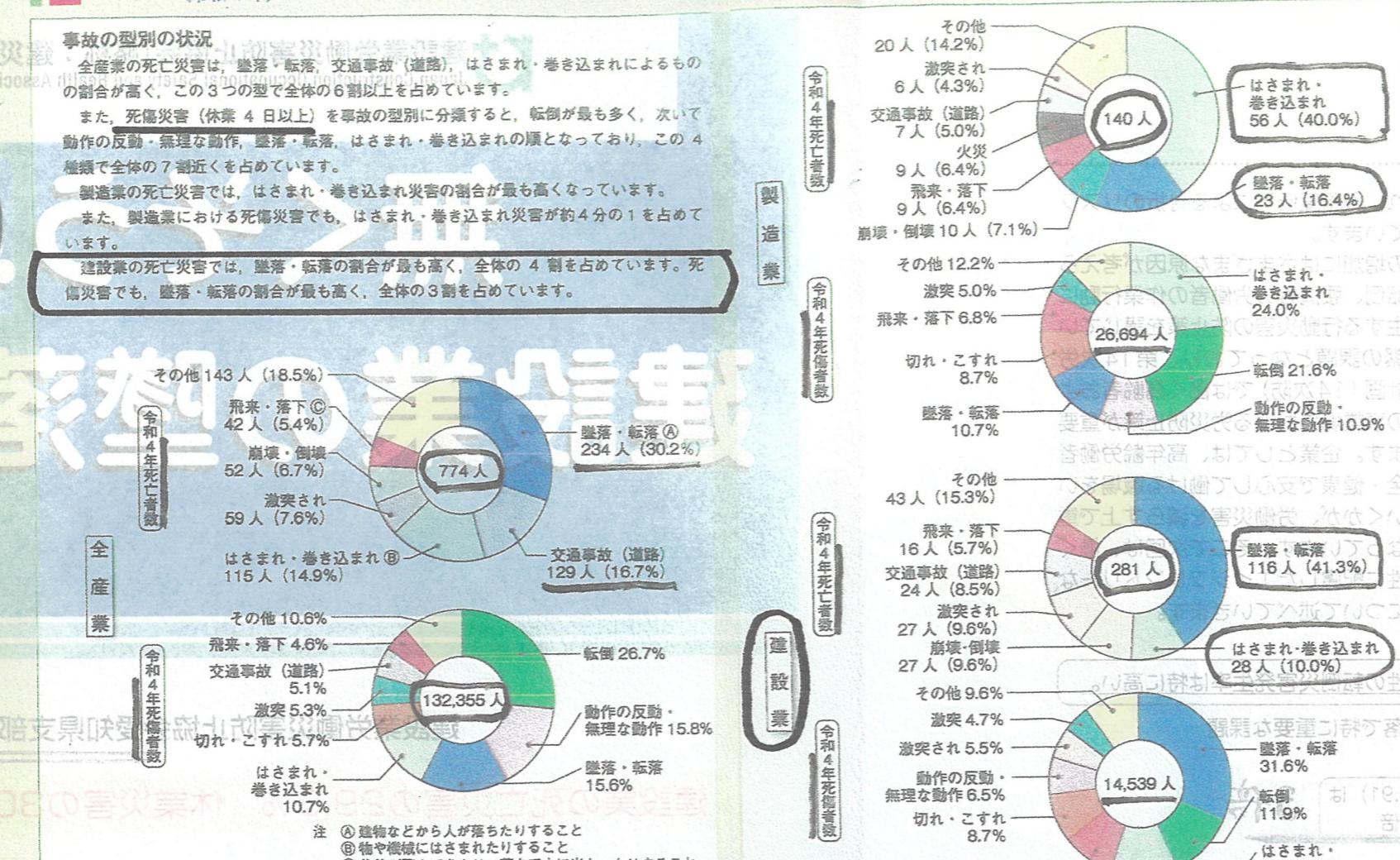
特に中小事業者等も含め、どのような働き方においても労働者の安全と健康が確保されていることを前提として、多様な形態で働く一人ひとりが潜在力を十分に発揮できる社会を実現しなければなりません。

ANSWER

わが国の労働災害による死者数は、昭和36年をピーク(6,712人)として長期的に減少傾向を示してきており、令和4年は774人となりました。また、死傷者数も増加しており、2,355人となりました。労働災害による被災者数(労災保険新規受給者数(業務災害))は年より増加し、年間約67万人ですが、その社会的・経済的損失は膨大なものであります。



## 図5 主要産業における事故の型別労働災害発生状況 (令和4年)



(資料出所：死亡者数は死亡災害報告、死傷者数は労働者死傷病報告)

図11 年齢階層別死傷災害(休業4日以上)の推移

### 実験階層別の状況（全産業）

令和4年の休業4日以上の死傷者数を年齢階層別にみると、60歳以上が3万8,574人(25.7%)と最も多く、50~59歳の労働者層の災害も全産業で3万6,576人(24.4%)と、依然として高年齢労働者に多発しています。

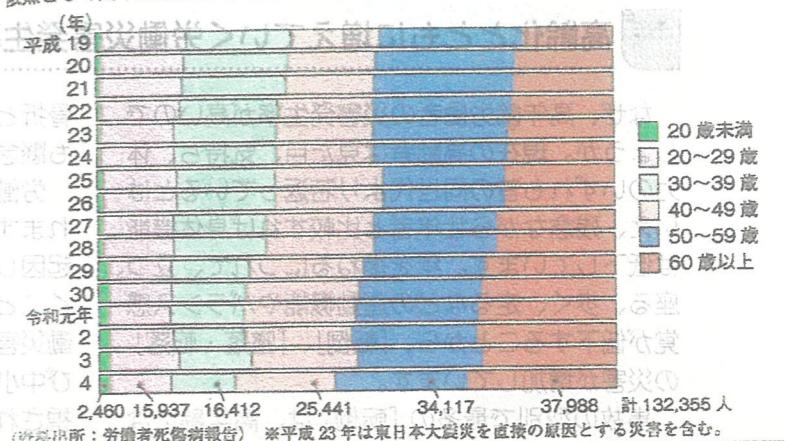
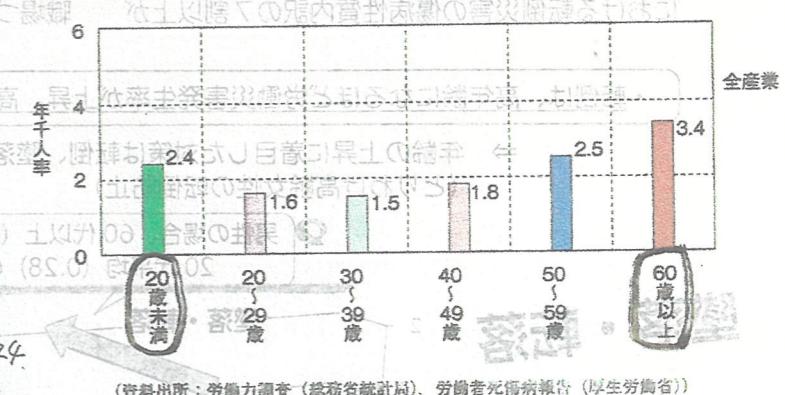


図12 年齢階層別死傷年千人率(休業4日以上)(令和4年)



第14次労働災害防止計画のポイント

「労働災害防止計画」は、労働災害を減少させるために国が重点的に取り組む事項を定めた中期計画です。その概要は次のとおりです（同計画の全文はP.160に掲載）。

計画時間

2023年度から2027年度までの5カ年

## 現状と課題

- 死亡災害は、減少しており1,000人を切った後も減少傾向にあります。
- 休業4日以上の死傷者数は、新型コロナウイルス感染症へのり悪による影響もあるが、その影響を除いても増加傾向にあります。特に第三次産業が5割を占めており、内訳としては、労働者の作業行動（行動災害）に起因する災害が男女ともに中高年層で増えています。

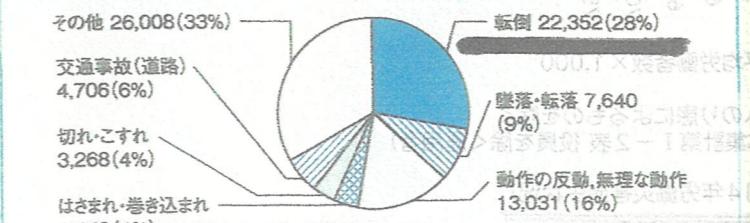


図1 令和3年第三次産業における休業4日以上の死傷者数  
(事故の型別)(労働者死傷病報告)

重点事項

- (ア) 自発的に安全衛生対策に取り組むための意識啓発

  - ・安全衛生対策に取組を見える化する仕組みを活用し、主体的な安全衛生対策の実施

(イ) 労働者（中高年齢の女性を中心に）の作業行動に起因する労働災害防止対策の推進

  - ・転倒災害が骨密度の低下の著しい中高年齢の女性にとって対策を講ずべきリスクであることを認識した取組
  - ・転倒しにくい環境づくり
  - ・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術（ノーリフトケア）等の腰痛予防対策の普及

(ウ) 高年齢労働者の労働災害防止対策の推進

  - ・「エイジフレンドリーガイドライン（高年齢労働者の安全と健康確保のためのガイドライン）」に基づく対策（国では、エッセンス版の作成等による周知啓発）

(エ) 多様な働き方への対応や外国人労働者等の労働災害防止対策の推進

  - ・テレワークや副業・兼業を行う労働者の安全と健康の確保

○ 外国人労働者への安全衛生教育マニュアルを活用した安全衛生教育、健康管理

(オ) 個人事業者等に対する安全衛生対策の推進

○ 労働者ではない個人事業主等に対しても、労働者と同等の保護措置を実施

(カ) 業種別の労働災害防止対策の推進

  - ・陸上貨物運送事業→荷役作業時の労働災害防止のためのガイドラインに沿った対策
  - ・建設業→墜落・転落災害の防止対策の実施
  - ・製造業→はさまれ、巻き込まれ災害の防止対策の実施
  - ・林業→伐木等作業の安全ガイドラインに基づく指針の実施

(キ) 労働者の健康確保対策の推進

○ メンタルヘルス対策・過重労働対策の推進等

(ク) 化学物質等による健康障害防止対策の推進

  - ・危険性・有害性の情報の伝達、リスクアセスメントの実施
  - ・建築物石綿含有建材調査者講習を修了した者による事前調査の実施
  - ・作業場所の露き断面を把握し対策を実施

第99回 議事録  
安全衛生委員会  
令和5年6月20日

坪井金属有限会社  
本社 〒485-0826 小牧市大字東田中字東崎2057番1  
TEL 0568-73-9141 FAX 0568-73-9158  
安全衛生委員会

- 事故ゼロの信頼される会社
- 安全衛生委員会の目的 ..... ● みんなでつくる安心・安全・信頼職場
  - 安全衛生委員会の目標 ..... ● 労災事故、交通事故ゼロの明るい職場づくり
  - 安全衛生委員会の方法 ..... ● 全員参加で定期的に開催する
  - ヒヤリ・ハットの情報共有、問題点のカイゼンを話し合う
  - 議事録を作成、保存する、全員に配布する

## 今月の方針

社長挨拶 - 7月15日懇親会を「[ ]」で行います。ぜひ参加して下さい。  
- 第58期の最初の月次売上(6月度)を確認して、今後の方針を考える。

## 【ホウレンソウ】

専務 - 第57期の業績はますますでしたが、様々な課題が出ており、今後も気を引き締めて取り組んでいく。  
- 高速道路の集中工事のスケジュールを加味し、各自運行ルートの確認をお願いします。

事務所 - 自分が飲んだペットボトルは自分で片付けて下さい。

金属工場<●氏> - 在庫分の出荷が 割ぐらに終わりました。期末棚卸と出荷のご協力ありがとうございました。

産廃工場<●氏> - 処理は順調に行われています。  
- 市[ ]工場へのごみの搬入量の調整をしていきます。

安全担当<●氏> - 工場内の在庫がはけ、スペースがあるからといって、荷物を適当に置かず、  
西工場 - スペースが有効活用できるように置いて下さい。

- 梅雨の時期になり雨が多いです。油が付いたバッカンを 工場の軒下に置いても、

油が流出してしまうので、吸着マットを使用して流失しないようにしましょう。

車両担当<●氏> - トラック16-09のエンジンチェックランプ点灯の原因は分かりませんでした。  
<●氏> - トラック26-72のギアの修理は部品待ちの為、引き続き5速まで運転して下さい。  
- トラック23-71は修理中です。  
- トラック35-06クラッチ高めですので調整に出します。  
- トラック29-18タイヤ交換完了。  
- [ ] が移転しました。丹羽郡大口町 [ ] TEL0587- [ ]

ISO事務局 - 先日、金属工場のドラム缶置場を整理しました。  
<●氏> - 時間がある時にドラム缶やフレコン置場の整理整頓をし、使い易い状態を保ちましょう。

議題 - 安全大会、ISO定期教育  
(●氏、●氏、●氏、●氏、●氏)

## その他 &lt;ISO審査スケジュール&gt;

- ①令和5年6月22日 コンサルタントによる内部監査
- ②令和5年9月18日ISO審査 審査員がきます。環境方針・取組みのインタビューあり。

●今後の安全衛生委員会 令和5年7月17日(月) 8時00分~

出席者	社長	事務	福	猪	狩	三	熊	河	川	木	井	土	齊	上	
落	高	上	中	森	山	持	梶	小	松		水	飯	蛸	小	出席 29名 欠席 1名

第100回  
安全衛生委員会

令和5年7月17日

坪井金属有限会社

本社 〒485-0826 小牧市大字東田中字東崎2057番1  
TEL 0568-73-9141 FAX 0568-73-9158

安全衛生委員会

- 安全衛生委員会の目的 ..... ● みんなでつくる安心・安全・信頼職場
- 安全衛生委員会の目標 ..... ● 労災事故、交通事故ゼロの明るい職場づくり
- 安全衛生委員会の方法 ..... ● 全員参加で定期的に開催する
- ヒヤリ・ハットの情報共有、問題点のカイゼンを話し合う
- 議事録を作成、保存する、全員に配布する

## 今月の方針

社長挨拶  
(ホウレンソウ)

## 専務

## 事務所

金属工場( 氏 )

産廃工場( 氏 )

工場・安全担当( 氏 )

車両担当( 氏 )

ISO事務局( 氏 )

## 議題

・100回記念安全講習会  
(辻安全サービスセンター)

## ・その他

## ●今後の安全衛生委員会

令和5年8月22日火曜日8時00分~

## 第100回 安全衛生委員会

お祝いと応援

※ みんなでつくる 安心・安全・信用アップ

※ みんなで考える 話す・行動する会社

出席者														
サイン														

取材・コピー承認 R5.9.11 (株)辻安全サービスセンター

信頼と成長

努力・協力・継続のチームプレーの成果!

SDGs

産廃業から 産業資源循環業の中小企業の活躍

# 安全習慣

( 意識 + 知識 = 行動 )

# 考える習慣

## 話しする習慣

### 人の話を聴く習慣

# 習慣



# 事故ゼロの信頼される会社

年 月 日 安 全 溝 封 委 员 會

会員委主兼全安回連300回

- 安全衛生委員会の目的 ..... ●みんなでつくる安心・安全・信頼職場
  - 安全衛生委員会の目標 ..... ●労災事故、交通事故ゼロの明るい職場づくり
  - 安全衛生委員会の方法 ..... ●全員参加で定期的に開催する  
●ヒヤリ・ハットの情報共有、問題点のカイゼンを話し合う  
●議事録を作成、保存する、全員に配布する

今月の方針

- ・前月の問題点の確認
  - ・今月の重点項目の確認
  - ・カイゼン

#### ヒヤリ・ハットの報告、トラブル、事故の検討、カイゼン（自社、他社の事例）

#### 安全共育（事故情報・安全情報・作業標準・危険予知）

。ごくおさかな専門家/J県/J勢、J専門養豚場の設置によって生産地に抱く大きな問題。  
（出）

何をやるか！ より  
清道歌宝21・金大全定・ 藤園  
(五) なぜやるのか！ を理解する。

意味と価値が結果にでる

●次回の安全衛生委員会( )月( )日

出席者														
サイン		ユ	モ	士	共	新	日	販	組	三	帝	團	勝	雷風社
大	高 出 会 議 室 次 連	山	田	水	曾	小	男	村	山	森	中	工	瑞	吉

夢 **giấc mơ**  
ザク モー

中語

夢を語るベトナム人

20代

- ・車がほしい。買いたい
- ・家族に仕送りして助けたい
- ・借金を返したい
- ・結婚資金を貯めたい

30代、40代

- ・日本に家族を呼んで、日本で暮らしたい
- ・マイホームがほしい
- ・国(ベトナム)で経営者になりたい(水道工事業)
- ・技術と資格をとりたい

※健康が第一。

※Sức khoẻ là số 1. An toàn là số 1.

安全が第一。

An toàn là số 1.

ご安全に。  
An Toàn.

通貨単位はドン(Dòng = VND)。使用されている紙幣は100, 200, 500, 1000, 2000, 5000, 1万, 2万, 5万, 10万, 20万, 50万ドンの12種類だが、100, 200ドンはほとんど流通していない。硬貨は200, 500, 1000, 2000, 5000ドンの5種類あるが、こちらも流通していない。

またUSドルも流通しているが、2012年初頭から外貨での料金表示、支払い受け取りが制限され、徐々に流通は減りつつある。

1円≈208ドン  
1US\$≈2万2800ドン  
1ドン≈0.0049円(1000ドン≈4.9円)  
(2019年4月24日現在)



Mẫu Hướng Dẫn & Giáo Dục An Toàn

# 安全共育・指導のフォーム(型)

Kiến Thức + Ý Thức = Hành Động

知識 + 意識 = 行動

語

ベトナム語

## NO. 1 危険を知る

事故、災害の情報

SỐ. 1 Hiểu biết về nguy hiểm Thông tin về tai nạn & Thảm họa

- 教える
- 知る
- Chỉ dạy
- Hiểu biết

## NO. 2 安全を知る

安全な作業方法

SỐ. 2 Hiểu biết về an toàn Phương pháp làm việc an toàn

- 教える
- 知る、守る
- Chỉ dạy
- Hiểu biết & Tuân thủ

## NO. 3 道具を知る

工具、機械の性能と危険

SỐ. 3 Hiểu biết về dụng cụ tính năng và nguy hiểm của dụng cụ & máy móc

- 教える
- 知る
- Chỉ dạy
- Hiểu biết

## NO. 4 法律を知る

日本の労働安全衛生法

SỐ. 4 Hiểu biết về pháp luật luật an toàn vệ sinh lao động Nhật Bản

- 教える
- 守る
- Chỉ dạy
- Tuân thủ

## NO. 5 現場、現実を知る、確認する

- まず確認
- 自己責任
- Đầu tiên là kiểm tra
- Trách nhiệm bản thân

※Sức khoẻ là số 1. An toàn là số 1. An Toàn.

※ 健康が第一。安全が第一。ご安全に。

企画、制作

株式会社安全サービスセンター

協力会社(敬称略)

中京プラントサービス(株) 十一屋工業(株) レオ・テクノ T-MAX(株)  
シブヤパッピング工業(株) テクア技研

# 外国人従業員の生活支援を強化

**東海塗装グループ 毎月、食料品を提供へ**



食料品を手にする外国人従業員



水野正士社長

同社はグループ従業員約200人のうち、外国人従業員が約60人と3割を占め

る。働きやすい環境づくりを目標し、社内に母国語での相談窓口を設置しているほか、コロナ禍前には地域の祭りに参加するなどリエーション活動を開催していた。

今月12日に1回目の提供を実施した。ベトナム人従業員ら計47人にパックご飯やレトルトカレー、即席スープ、缶詰、カップゼリーなどを支給した。

食料品はフードバンク愛知(北名古屋市)から提供を受け、同社が物流費を負担した。6月以降も支援を継続していく予定。東海塗装グループは、東海塗装工業所(本社大府市)を中心、切削業の城東製作所(本社犬山市)、めつき加工の石田鍍金工業(本社大阪府)、板金プレスのコーポ(本社大府市)など10社で構成。各社の得意分野を生かし、金属の板金切削、表面加工、組み立てまで一貫生産体制を構築している。2023年9月期のグループ売上高は43億円の見通し。

金属加工や塗装を手掛ける東海塗装グループ(本社大府市大東町3の133、水野正士社長、電話0562・85・6650)は、外国人従業員の福利厚生に力を入れている。その一環で、技能実習生と特定技能、その他の入国1年以内の従業員を対象に毎月、6千円相当の食料品を提供することにした。円安に加え、食料品などの値上げが相次ぐ中、生活面での支援を強化しようと考えた。

(半田・倉科信吾)

# 中部経済新聞

2023年(令和5年)  
5月27日  
土曜日

発行所  
中部経済新聞社  
〒450-8561  
名古屋市中村区  
名駅4-4-10  
編集局 052(561)5212  
販売部 052(561)5216  
広告部 052(561)5213  
事業部 052(561)5675  
総務部 052(561)5215  
東京支社 03(3572)3601  
©中部経済新聞社2023  
購読のお申し込み



働く人の命を、守る。  
労災死亡事故を、ゼロにする。  
安全リーダーを、応援する。

# + ご安全ニュース



Human Potential Movement  
安全協議会のプランニングから目標達成まで  
安全用品・保護具・標識・防火機材の開発  
株式会社 辻安全サービスセンター  
〒490-1402 愛知県弥富市五斗山2-8-1  
TEL(0567)52-3755 FAX(0567)52-3757

せい  
正

正確な仕事(製品)できる人…信用される人

そう  
早

早くできる人

あてにされる人

あん  
安

安くできる人

お客様によろこばれる人  
仕事に責任をもつ人

らく  
楽

楽しく働く人  
楽に働く人

感謝して働く人  
勉強と工夫と努力の人  
承認する!

すばらしい人

すばらしい仕事

すばらしい会社 ◎良い所さがし!

あいさつのすばらしい人

(091-T) 団東小、マーマムーキー業有限公司

一歩くカスソーセ全安土網

ユニホームのきまってる人

道具の片づけがしっかりしている人

みんなから信頼されているリーダー

日々の生産活動において、問題や変化に遭遇します。例えば、作業者が「標準作業要領書」を順守せずに作業した結果、問題が発生したという想定で、リーダーが取るべき判断と行動について述べてみます。

品質問題が起きたら、その原因を分析し再発防止を図ります。今回の想定事例では、「ほこの指導に間わらず、しなかつた作業者個人に原因がある」として、再指導や場合によっては作業者を交代させることで再発防止策を探ります。

## モノづくり現場のリーダー品質(その4)

② 22 ②

しかし、作業者のみに原因を求めるだけで再発は防げるのでしょうか。リーダーは、「なぜ標準作業要領書をすることができなかつたのか」、「どうであつたら標準作業要領書が守られるのか」という視点により、問題を起こしたむ作業者の声を反映」とな

## チーム力を高めるには

「個人ではなく仕事のしくみを問題とする」

理解していたとか、実作業が、実際には複雑な事象を整理して真因を探し出すのは容易ではありません。その際、「なぜ標準作業要領書をする場合、真因は「標準作業要領書の不備」であり、再発防止策は、「標準作業要領書の作成・改定ルールの見直し(含む作業者の声を反映)」とな

ります。この事例のように、個

人が責に留めるのではなく、す。

人の責に留めるのではなく、す。

人の責に留めるのではなく、す。